NR. 2 - MAJ 2016

KLAR KURS

RØNNE HAVN A/S

FØRSTE HAVN I VERDEN MED FIRE KVALITETS-CERTIFICERINGER

ØGET FOKUS PÅ DET SAMFUNDSMÆSSIGE ANSVAR

NY RÅSTOFÆRA PÅ BORNHOLM

VISIONEN OM FREMTIDENS HAVN

REKORDOMSÆTNING I 2015

LEDER

Af direktør Thomas Bendtsen

Vi har i ledelsen i en årrække fokuseret på at effektivisere og professionalisere forretningsgangene i Rønne Havn. Vi kan nu konstatere, at vi, før vi havde troet det muligt, inden for de førstkommende år selv vil have mulighed for at rejse en betydelig del af de nødvendige midler til en fremtidssikring af Rønne Havn.

En udbygning af havnen er nødvendig, hvis vi skal kunne servicere fremtidens stadigt større skibe, og vi har med Strategi- og Forretningsplanen "Klar Kurs 2025" lagt fundamentet og udstukket rammerne for den fremtidige udvikling og de tilhørende målsætninger.

Klar Kurs 2025 indeholder desuden de strategiske og operationelle tiltag, der skal sikre, at Rønne Havn fortsat er i stand til at udvikle sin rolle som forudsætningsskaber for det bornholmske erhvervsliv og for Bornholm i det hele taget.

I forbindelse med udrulningen af Klar Kurs 2025 arbejder ledelsen på at få færdiggjort den endelige og langsigtede plan for havnens udvikling i Masterplan 2040.
Vi står i de kommende år, i lighed med mange andre danske havne, over for nogle store investeringer i infrastruktur.
Det er investeringer, som det for Rønne Havns vedkommende er blevet muligt at gennemføre takket være den stærkt forøgede lønsomhed i selskabet, der allerede i 2018 vil udmønte sig en investeringsevne på omkring 350 mio. kr.
Havnens ledelse har arbejdet intenst med flere forskellige udbygningsscenarier, dels for at fremtidssikre forsyningen til det Bornholmske samfund, og dels for at sikre, at selskabet vil kunne udnytte øens geografiske position til udvikling af offshore-aktiviteter.

I forbindelse med udviklingsplanerne er der nu indsendt en EU-ansøgning om midler til udbygning af Rønne Havn i samarbejde med havnene i Ystad og Swinoujscie. Hvis udbygningen anerkendes som tilskudsberettiget, vil første etape af udbygningen kunne stå klar allerede primo 2019. Skulle det ikke lykkes at få EU-tilskud, har processen givet organisationen en stor viden om, hvorledes vi skal søge tilskud i forbindelse med nye ansøgningsrunder.
Hvis det viser sig umuligt at opnå EU-baseret infrastrukturstøtte, skal der spares yderligere kapital op i selskabet, og projektet vil skulle udskydes i yderligere nogle år, for at selskabet selv skal kunne håndtere den opgave og risiko, der er forbundet med store anlægsopgaver.

Når første etape af udbygningen, der dels indeholder nye ydre værker, og dels en multikaj på 300 meter, står færdig, er det vores helt klare forventning, at det vil løfte selskabets omsætning og dermed også løfte værdiskabelsen for hele det bornholmske samfund markant.

Selskabets ledelse og medarbejdere har opnået de nuværende resultater gennem hårdt arbejde og en høj grad af omstillingsparathed.
Et vigtigt element i Klar Kurs 2025 er at sikre, at ledelse og medarbejdere kontinuerligt uddannes, således at selskabet fortsat kan levere en lønsomhed, der er blandt de bedste i branchen.
Vi har i 2016 afsat over to mio. kr. til uddannelse og udvikling på alle niveauer i selskabet for at sikre, at de services, vi kan levere, modsvarer de krav, vores nuværende og fremtidige kunder vil forlange.
Det er tillige en nødvendig forudsætning for, at den ambitiøse målsætning i Klar Kurs 2025, hvor der forventes en forøgelse af EBIDTA på 40 %, skal kunne nås allerede i 2020.

Vi fortsætter arbejdet med at markedsføre og positionere Rønne Havn på det internationale marked både inden for krydstogt, den maritime branche og inden for offshore-virksomhed. Vi vil i de kommende år øge vores investeringer i markedsføring og i videreudviklingen af det strategiske samarbejde i bl.a. Offshore Center Bornholm.

Som et udtryk for satsningen på uddannelsen af selskabets ansatte, blev Rønne Havn i 2015 ISO-certificeret inden for standarderne kvalitetsledelse, miljø, arbejdsmiljø og social ansvarlighed (CSR), hvilket gjorde, at Rønne Havn som den første havn i verden kunne præsentere alle fire certificeringer. Det har betydet, at vi har sat helt nye standarder for, hvad omverdenen kan forvente af en industrihavn. Det forpligter, og vi vil fremover videreudvikle de fire områder.

De mange nye tiltag og aktiviteter giver ligeledes selskabets bestyrelse nye udfordringer. Bestyrelsesformanden har derfor i samarbejde med selskabets aktionærer igangsat arbejdet for at sikre, at bestyrelsen fremover har de kompetencer, der er nødvendige for at fremtidssikre Rønne Havn. Det forventes, at selskabet medio 2016 vil have en ny bestyrelse på plads.

De store investeringer og omfattende udviklingsplaner for Rønne Havn vil, når de sættes i værk, løfte havnen ind i en ny æra til gavn for hele det bornholmske samfund. Investering i en tidssvarende og moderne havneinfrastruktur er en væsentlig faktor for at skabe vækst, nye virksomheder og arbejdspladser på Bornholm.

Ledelse og medarbejdere er derfor fast besluttet på målrettet at fortsætte den positive udvikling – også i 2016.

“DE STORE INVESTERINGER OG OMFATTENDE UDVIKLINGSPLANER VIL LØFTE RØNNE HAVN IND I EN NY ÆRA TIL GAVN FOR HELE DET BORNHOLMSKE SAMFUND”

BEDSTE ØKONOMISKE NØGLETAL NOGENSINDE

2015 blev året med den højeste omsætning, det bedste driftsresultat, den højeste soliditet, den højeste EBITDA (resultat før afskrivninger, renter og afdrag), den højeste egenkapital og den laveste langfristede gæld i aktieselskabets historie. Det er tredje år i træk, at medarbejderne i Rønne Havn kan se tilbage på et rekordår.

Hvad angår de ledelsesmæssige målepunkter, er Rønne Havn på rekordtid desuden rykket op i den internationale superliga. Det er nemlig lykkedes selskabet at blive ISO-certificeret på hele fire standarder: social ansvarlighed (CSR), miljø, arbejdsmiljø og kvalitetsledelse.

"Rønne Havn havde i 2015 en rekordomsætning på 55.5 mio. kr. og en bruttofortjeneste, der blev øget fra 41.1 mio. kr. i 2014 til 41.4 mio. kr. i 2015. Medarbejdernes målrettede indsats på kerneforretningen betyder nu, at vi kan præsentere en markant forbedring af driftsresultatet (EBITDA) på 1.0 mio. kr. fra 27.5 mio. kr. i 2014 til 28.5 mio. kr. i 2015," fortæller adm. direktør for Rønne Havn, Thomas Bendtsen.

Medarbejdere af den rette støbning

"Samlet set leverede medarbejderne et driftsoverskud på 12.1 mio. kr. i 2015, hvilket vi ikke anså for muligt for bare få år siden. Det er en forbedring på godt 4.3 mio. kr. i forhold til resultatet i 2014.
Resultatudviklingen afspejler organisationens evne til konstant at omsætte kompetencer og faglighed til nye og bedre løsninger.
Udover de gode økonomiske resultater har året budt på gennemførelse af en række meget vigtige strategiske initiativer.

Udvikling i 2015 i forhold til	2015	2014	Udvikling
Skibsanløb (antal)	3.188	3.028	+5,3 %
Ton gods (mio.)	1,40	1,39	+1,4 %
Antal passagerer (mio.)	1,50	1,50	-0,2 %
Antal biler (mio.)	0,36	0,34	+4,3 %
Omsætning (mio.)	55,5	55,4	+0,1 %
Primær driftsomkostning (mio.)	27,0	27,9	-3,2 %
Årsresultat (mio.)	12,1	7,8	+55,0 %
Langfristet gæld (mio.)	73,2	80,5	-9,2 %

Vi har blandt andet afsluttet en række kvalitetscertificeringer inden for kvalitetsledelse, miljø, arbejdsmiljø og social ansvarlighed. Dermed sætter vi helt nye standarder for de danske havne, og certificeringerne betød faktisk, at Rønne Havn som den første i verden, blev certificeret inden for de fire kvalitetsstandarder (ISO 9001, ISO 14001, ISO 18009 og DS 49001).

"I 2013 blev "Strategi- og Forretningsplan 2015-2020" udarbejdet for Rønne Havn. Selvom planen dengang lød særdeles ambitiøs og bød på en række omfattende produktivitetstiltag, så er planen allerede blevet overhalet. Det skyldes, at vi organisatorisk nu er gearet til at

tænke i nye løsninger, ikke mindst på grund af vores medarbejderes vilje og evne til forandringer, og jeg kan konstatere, at vi i Rønne Havn har medarbejdere af den rette støbning," pointerer Thomas Bendtsen.

Ny strategi- og forretningsplan

"Bestyrelsen og direktionen har derfor sat overliggeren højere og udarbejdet en ny Strategi- og Forretningsplan under titlen "Klar Kurs 2025". En vigtig del af den nye plan er, at vi kontinuerligt skal investere i at løfte organisationens kompetencer, forbedre selskabets strukturer og udvikle de værktøjer, der benyttes.
Det kan ikke gøres uden dygtige og engagerede medarbejdere, og derfor er det vigtigt, at vi fortsætter den organisatoriske udvikling på en sådan måde, at alle medarbejdere føler sig inddraget og involveret i de beslutninger, der træffes i organisationen.

Vi har allerede igangsat tiltag, der ikke blot skal fastholde, men øge medarbejdertilfredsheden og dermed den enkelte medarbejders engagementet i virksomheden," siger Thomas Bendtsen.
Disse indsatser vil på sigt medføre, at de ambitiøse målsætninger, der er beskrevet i Klar Kurs 2025, vil kunne indfries.

Masterplan 2014

Der arbejdes stadig på at få færdiggjort den mere langsigtede "Masterplan 2040" for havnen. Masterplanen skal tage højde for den forventede fremtidige forretningsudvikling og de langsigtede investeringer, der er nødvendige for, at Rønne Havn fortsat kan være med til at drive udviklingen på Bornholm.

"Vi må og skal konstant søge nye veje og tænke vores kompetencer ind i større sammenhænge og forny vores måde at udføre tingene på. Der er rigtig meget gang i offshore-udviklingen i de store havnebyer rundt om i Østersøområdet. Denne udvikling skal vi være en del af, og vi skal derfor tænke i alliancer og netværk," fortsætter Thomas Bendtsen.

"Kompetencerne findes på Bornholm, og jeg kan konstatere, at der allerede er flere lokale virksomheder, der har taget udfordringen op. Og flere er på vej. Vi må aldrig lade os begrænse af øens størrelse og geografiske placering, men snarere se vores placering og geografiske størrelse som et plus. På Bornholm er der aldrig langt til en virksomhed, der kan løse en hasteopgave.

Den positive udvikling, vi er inde i, kører ikke af sig selv, og derfor skal der hele tiden arbejdes hårdt og fokuseret, hvis vi skal kunne fastholde fremgangen og derigennem sikre, at Rønne Havn i lighed med andre danske havne kan styrke sin rolle som vækstmotor, samtidig med, at havnen fremtidssikres som Bornholms forsyningshavn," slutter Thomas Bendtsen.

DIREKTØR, THOMAS BENDTSEN, FREMHÆVER MEDARBEJDERNES STORE ARBEJDSINDSATS OG OMSTILLINGSPARATHED SOM EN DEL AF FORKLARINGEN PÅ SELSKABETS FREMGANG.

FOKUS PÅ DET SAMFUNDSMÆSSIGE ANSVAR

I 2015 blev Rønne Havn ISO-certificeret på CSR-området, og som følge deraf udarbejdes der nu årligt en CSR-rapport, som beskriver organisationens arbejde med selskabets samfundsmæssige ansvar.

"Rønne Havn er porten til Bornholm, og det er derfor vigtigt, at vi lever op til de krav, det bornholmske samfund til enhver tid stiller til os, også på CSR-området," siger adm. direktør Thomas Bendtsen.

For at understøtte og sikre den fortsatte udvikling af selskabet, er det nødvendigt, at vi har engagerede og veluddannede medarbejdere og ledere i organisationen.
Det er ledelsens og medarbejdernes fælles opgave at sikre, at alle ansatte trives i et sikkert, inspirerende og udviklende arbejdsmiljø, mens de udfører deres opgaver for selskabet.

Det er endvidere vores ansvar at medvirke til at sikre den rette balance mellem havn og by, således at borgere, der færdes på de tilgængelige arealer i havnen, oplever en ren, pæn og ikke mindst sikker havn. Vi skal kort sagt have øje for vores medarbejderes indsats' store betydning for rigtig mange mennesker.

Udgivelsen af den årlige CSR-rapport vil give selskabets mange interessenter mulighed for at følge med i havnens udvikling og det, selskabet gør for at leve op til sit samfundsmæssige ansvar.
I 2015 er der gennemført flere initiativer i samarbejde med en række forskellige organisationer med det sigte at bidrage til selskabets håndtering af sit samfundsansvar.

De forskellige initiativer er udvalgt på en sådan måde, at alle dele af organisationen er inddraget i valget.

Rønne Havn har i 2015 bl.a. ydet støtte til:

- Uddannelsen af den første kontorelev i selskabets historie (bestod med flot resultat).
- Lokaler, som blev stillet til rådighed for Dansk Metals Seniorklub.
- Patientorganisationen "Familier med kræftramte børn".
- Træbåde-lauget, således at foreningen har haft mulighed for at tilknytte et par unge mennesker med særlige behov til sine aktiviteter.
- Reduceret husleje for forskellige velgørende organisationer.
- Forbedret kommunikation til selskabets interessenter ved udgivelsen af magasinet "Klar Kurs" fire gange årligt.
- Annoncering i tilknyttede lokalforeningers magasiner.
- Gennemførsel af en tilfredshedsundersøgelse for selskabets interessenter.

Arbejdet fortsætter i 2016, og organisationen forventer på baggrund af selskabets økonomiske udvikling at kunne igangsætte yderligere aktiviteter i 2016.

CSR-rapporten er i sin helhed tilgængelig på selskabets hjemmeside:

WWW.ROENNEHAVN.DK

SABINA NIELSEN FIK EN ELEVPLADS

“Jeg kommer oprindeligt fra københavnerforstaden Ballerup. Da jeg var 19, var jeg med min mor til jazzfestival i Allinge. Der var sol på klipperne, musik og masser af mennesker, så da jeg på en ferie i 2006 mødte min mand, der er fra Bornholm, var jeg ikke svær at overtale til at flytte til øen.

Vi flyttede sammen i 2007, og jeg startede på Campus Bornholm. I forbindelse med et åbent hus-arrangement for skolens afgangselever, var jeg heldig at blive butikselev i Skoringen.
Jeg arbejdede med salg af sko frem til november sidste år. Desværre hænger butiksåbingstider og familieliv ikke så godt sammen, og da jeg har to små børn, måtte jeg søge nye udfordringer.

Da jeg så, at Rønne Havn slog en stilling som kontorelev op, besluttede jeg omgående at søge den. Selv om jeg selvfølgelig håbede, så havde jeg faktisk ikke regnet med, at det blev mig, for der er mange om buddet på en ø som Bornholm, hvor der kun er få elevpladser. Det var trods alt 10 år siden, at jeg sidst havde siddet på skolebænken. Men jeg fik stillingen og blev både overrasket og ekstremt glad.

Jeg er blevet kastet ud i en helt ny verden, hvor der er meget at lære, men mine kolleger er utrolig søde og hjælpsomme.

Rønne Havn er en helt fantastisk arbejdsplads med højt humør i dagligdagen. Jeg fandt hurtigt ud af, at Rønne Havn er en ambitiøs virksomhed med kort afstand til ledelsen, der gerne sætter sig høje mål og opnår dem ved hjælp af godt teamwork,” slutter Sabina Nielsen.

RØNNE HAVN STØTTER
FAMILIER MED KRÆFTRAMTE BØRN

Hvert år får ca. 160 børn under 14 år konstateret kræft, og det påvirker ikke kun barnet, men hele familien. I en sådan situation kan det svært at få overskud til mere end de daglige pligter og omsorgen for det syge barn.

Enhver kan sætte sig ind i den sorg og frygt, der fylder forældre og søskende, når et barn rammes af alvorlig sygdom. Forældrene skal midt i krisen sørge for at trøste og støtte det syge barn, men også de andre børn og hinanden i familien. Samtidig går livet videre, og omgivelserne kan have svært ved at finde ud af, hvordan man kan hjælpe. Nogle gange betyder det, at selv nære venner trækker sig – ofte af misforstået hensyn.

Forståelsen for disse forhold inspirerede i sin tid til etableringen af den selvstændige patientorganisation "Familier med kræftramte børn", som i 2013 kunne fejre 30 års jubilæum.

De ramte familier har brug for, bare en gang imellem, at gøre og lave ting, der er en selvfølge for andre børn og familier. Derfor hjælper foreningen de ramte familier med at skabe nogle lyspunkter, yde rådgivning og støtte i den opslidende tid, hvor lykken ikke tilsmiler dem.
Til daglig er Rønne Havn en travl arbejdsplads med fokus på omstilling, udvikling og økonomisk vækst. Men der er også en stor bevidsthed om betydningen af at løse nogle af det omkringliggende samfunds udfordringer.

Selskabets ansatte skal ikke alene påtage sig et medmenneskeligt ansvar for dem, der bruger havnen, men også have øje for andre med særlige behov, og derfor har havnen tegnet et støttesponsorat i "Familier med kræftramte Børn" for på den måde at være med til at lette tilværelsen for de kræftramte børns familier.

Diplomet, som havnen har modtaget, er et synligt og farverigt bevis på, at havnen er mere end skibe, gods og økonomi.

LÆS MERE OM FORENINGEN PÅ WWW.FMKB.DK

"VI ER MEGET GLADE FOR AT KUNNE STØTTE FAMILIER MED KRÆFTRAMTE BØRN," UDTALER MAX HANSEN, ØKONOMIDIREKTØR, RØNNE HAVN

FØRSTE HAVN I VERDEN
MED FIRE KVALITETSCERTIFICERINGER

Rønne Havn blev i 2015, som verdens første havn, ISO-certificeret efter fire standarder: social ansvarlighed, miljø, arbejdsmiljø og kvalitetsledelse. Havnediretør Thomas Bendtsen fortæller:

Samfundsansvar
Formålet med CSR-certificeringen (havnens samfundsansvar) er, at vi forpligter sig til en social, bæredygtig udvikling lokalt og regionalt. Det gør vi ved at integrere det samfundsmæssige ansvar i vores strategier, visioner og værdier.
Vi har en række indsatsområder, som vi løbende arbejder med, eksempelvis oprettelse af lærepladser og andre foranstaltninger i samarbejde med lokale myndigheder og organisationer.
Vi udgiver hvert år en rapport, der beskriver vores CSR-aktiviteter, som kan findes på vores hjemmeside www.roennehavn.dk .

Miljøansvar
Det omgivende miljø har vores store opmærksomhed. I det daglige arbejde vurderer vi løbende risici for forurening og arbejder aktivt på at nedbringe havnens miljøpåvirkning.
Vi har således nedbragt den samlede CO2-udledning fra 720 tons i 2010 til 361 tons i 2015. Det er i runde tal en halvering.

Arbejdsmiljø
På arbejdsmiljøområdet er medarbejderinddragelse konstant i fokus. Effekten af et godt arbejdsmiljø så vi f.eks. i forbindelse med arbejdsmiljøcertificeringen, hvor alle medarbejdere deltog i arbejdet med certificeringen.
Et godt arbejdsmiljø og trivsel må aldrig undervurderes, og vi arbejder i organisationen konstant på at udvikle trivslen på arbejdspladsen. Vi kan altid blive lidt bedre, så derfor har arbejdsmiljøorganisationen iværksat flere tiltag til en mere involverende og levende APV (arbejdspladsvurdering) og trivselsmåling. Et godt arbejdsmiljø er forudsætningen for, at medarbejderne har kunnet levere de opsigtsvækkende økonomiske resultater, som de har formået de seneste år, men også forudsætningen for, at de fremover vil kunne håndtere de udfordringer, som en foranderlig verden byder på.

Kvalitetsledelse
Vi har, for at leve op til begrebet kvalitetsledelse, implementeret "Anbefalinger for god Selskabsledelse", hvor en af anbefalingerne er at øge gennemsigtigheden i selskabets aktiviteter.

Vi ønsker at give vores kunder sikkerhed for, at vores ydelser er af høj kvalitet og leveres til den rette pris. Derfor spørger vi løbende vores kunder om deres generelle tilfredshed med selskabets ydelser. Vi er derfor stolte over, at krydstogtgæster giver os en score på i gennemsnit 4,3 på en skala fra 1 til 5.

Det er en flot anerkendelse fra gæster, som er vant til et høj serviceniveau overalt i det konkurrenceprægede marked i Østersøen.

GLADE KRYDSTOGTGÆSTER FRA SKIBET BIRKA STOCKHOLM, DER ANLØB RØNNE HAVN I JULI SIDSTE ÅR.

Råstofforbruget i Danmark følger i hovedtræk de økonomiske konjunkturer. Aktiviteten i byggebranchen hænger sammen med graden af optimisme i samfundet, hvilket igen afspejles i efterspørgslen på bl.a grus og sand. Langt hovedparten af disse råstoffer hentes på land, men en mindre del graves/suges op fra havbunden. Det er noget dyrere at hente råstoffer på havet, så her drejer det sig om en aktivitet, som i høj grad er afhængigt af kvaliteten af sandet og efterspørgslen.

NY RÅSTOFÆRA PÅ BORNHOLM?

I 1819 indledtes brydningen af granit på Bornholm. Den forarbejdede bornholmske granit har sat sit præg både på øen og i resten af landet – tænk bare på Christiansborg Slot og de store blokke ved Storebæltsbroen, men også på kantsten, chaussésten og den øvrige eksport af alt fra simple byggematerialer til gravsten.

Uden sammenligning i øvrigt så kan der i de kommende år måske indledes en ny råstofæra. Denne gang drejer det sig om eksport af de betydelige mængder sand, der skal bruges i forbindelse med etableringen af den nye sænketunnel til Tyskland. Sandet vil muligvis skulle hentes fra Rønne Banke. Det vil give øget aktivitet i Rønne Havn og dermed nye, potentielle kunder til de bornholmske servicevirksomheder.

Femern Bælt-projektet har som bekendt været undervejs i en årrække og allerede været igennem forsinkelser bl.a. som følge af nordtyske miljøorganisationers modstand, en noget lunken indenrigspolitisk prioritering i Tyskland, men også som følge af konkurrenceretlige problemer i forhold til Rødby-Puttgarden-overfarten. Nu har folketingets ordførerkreds imidlertid fastlagt en tidsplan, som tager højde for disse forsinkelser. Man forventer, at forbindelsen vil kunne være klar i 2025.

Der vil i givet fald skulle hentes 1 mio. m3 sand fra Rønne Banke, og med den forventede slæbesugerkapacitet forventes arbejdet at skulle pågå i en periode på op til halvandet år.
Der kan, når alle miljømæssige krav er tilgodeset, hentes i alt 33.5 mio. m3 sand af den rette kvalitet fra Rønne Banke, så der vil stadig være betydelige ressourcer tilbage til fremtidige anlægsprojekter. Det er de vindende entreprenører selv, der vælger deres råstofleverandører. De store mængder sand af den rigtige kvalitet, der anvendes til støbning af de påtænkte sænketunneller, kan hentes i området ved Kriegers Flak og på Rønne Banke.

Der synes at være gode gode muligheder for, at ordren vil kunne skabe værdi for Bornholm. Lykkes det, vil det kunne generere stor aktivitet på havnen, da de store mængder sand skal ligge til tørring før levering til entreprenøren.
Rønne Havn arbejder derfor konstant på at positionere havnen i konkurrencen om at blive underleverandør til Femern Bælt-projektet.

INTERNATIONAL KOMPETENCE PÅ RØNNE HAVN

Klar Kurs har talt med direktør Claus Andersen fra Sydhavnens Motorværksted, der bor på Rønne Havn.

"Hos Sydhavnens Motorværksted er vi i stand til at løse næsten enhver marineopgave i stål og aluminium, og derfor er det spændende for os med de mange nye opgaver, som havneudvidelsen og klyngesamarbejdet Offshore Center Bornholm indebærer," fortæller Claus Andersen.

"Jeg er anden generation her på Sydhavnens Motorværksted. Min far var oprindelig uddannet vogn- og beslagsmed og hjalp fiskerne med alt på bådene.
De mange restriktioner på fiskeriet har efterhånden taget livet af dansk fiskeri i langt de fleste danske havne, men kompetencerne fra tiden med stor fiskeaktivitet på Bornholm har vi overført til andre forretningsområder," forklarer Claus Andersen.

I dag er Claus Andersen direktør for en virksomhed, der har et så tæt samarbejde med motorfabrikken MAN Diesel & Turbo i Tyskland, at Sydhavnens Motorværksted har løst opgaver for MANs kunder så langt væk som i Korea.

"Jeg kan huske, da jeg fik min første store samarbejdsaftale med MAN. Vi havde arbejdet døgnet rundt for at få Leonora Christina klar til drift i sommeren 2012, og så spurgte MAN mig, hvor mange folk motorværkstedet havde ansat i Rønne.
De troede nok, at jeg tog gas på dem, da jeg sagde, at vi var 20 ansatte. Vi havde jo løst alle mulige faglige og tekniske problemer. Jeg ved ikke, om de troede, at vi var flere hundrede mand, men vi har i alt fald haft et meget fint samarbejde med MAN Diesel præget af gensidig respekt siden.

Motorværkstedet har til stadighed lærlinge, og vi sikrer, at vores folk er certificeret til at møde de krav, som vores store, internationale samarbejdspartnere kræver. Vi er omstillingsparate og stolte af at kunne vise, at vi her på Bornholm kan løfte både små, men også store og komplicerede opgaver," slutter Claus Andersen.

"VI KAN LØSE NÆSTEN ENHVER MARINEOPGAVE I STÅL OG ALUMINIUM," FORTÆLLER CLAUS ANDERSEN

SÅDAN SKABER VI FREMTIDENS HAVN

Fremtidens stadigt større skibe, der vil skulle stå for Bornholms passager- og godstransport, skal bruge større dybder og større manøvrerum i havnebassinet end det, havnen er dimensioneret til nu.

"Skal vi fortsætte væksten og tiltrække nye forretningsområder og dermed agere som forudsætningsskaber, skal vi både have et større areal og et tidssvarende kajanlæg. Vi skal derfor så snart, det bliver muligt, have etableret et havnebassin, som er dybere end de 9 meter, vi i dag har ved krydstogtskajen. Planen er, at der skal være til 11 meters dybde ved den planlagte mere end 300 meter lange multikaj. Multikajen skal have en betydelig større bæreevne end den, den nuværende krydstogtskaj har," fortæller Jørn Nygaard, der er teknisk chef i Rønne Havn.

Det projekt, som Jørn står i spidsen for at udvikle, er større end det, som man sædvanligvis kommer til at få ansvaret for, og Jørn er derfor også meget ydmyg over for opgaven.

"Jeg kan allerede nu forudse, at folk vil blive lidt skuffede, når de ser det færdige projekt, for det dyreste er faktisk det, der etableres under vandoverfladen," forklarer Jørn.
"Vi må og skal som vestvendt havn tage højde for de kommende voldsommere vejrpåvirkninger, hvilket bl.a. indebærer, at vi skal have etableret en ny nordvestlig indsejling, som vil give den nødvendige anløbssikkerhed til havnen.
Det er også forklaringen på, hvorfor vi har behov for en længere og kraftigere ydermole. For dem, der ikke er vant til havnebyggeri, må vi nok forklare, at sådan en kampestensmole vil være en konstruktion, hvis tværsnit er trekantet med et meget bredt fundament på havbunden.
Det skal der en masse store sten til, som for langt størstedelens vedkommende ligger under havoverfladen, og ikke nok med det - de koster en masse penge," fortæller Jørn.

"Der er mange etaper i udbygningen, og jeg tror, at vi kommer til at bygge infrastruktur for mere end en milliard kr. i Rønne Havn frem mod 2040, inden den endelige fremtidssikring er på plads. Den første udfordring består i at skabe et finansieringsgrundlag, og vi arbejder benhårdt på at få medfinansiering fra EU."

"Desuden er så store projekter ofte så komplicerede, at de udvikles i takt med, at undersøgelserne gennemføres, og de antagelser, der er lagt til grund ved den første projektering, enten bekræftes eller afvises. Vi er tæt på at kunne analysere os frem til de løsninger, som er bedst for miljøet, som er lettest at vedligeholde, og som skaber de sikreste besejlingsforhold. Udover det skal vi selvfølgelig sikre, at vi får tilført mest muligt værdi for den investerede kapital.

Der er mange ting, der skal overvejes i forbindelse med et så stort projekt. Indflyvningen til Bornholms Lufthavn er f.eks. meget tæt på det område af havnen, hvor vi gerne vil have mulighed for at kunne modtage de såkaldte jack-up skibe.
De nye havneindustriarealer og deres eventuelle bebyggelser skal udformes, således at de overordnet spiller godt sammen med både Rønne by og den natur, vi ligger midt i. Vores havn grænser, ligesom mange andre store havne, op til et naturskønt område, som der skal tages alt mulig hensyn til, men vi tror på, at det vil være muligt at finde tilfredsstillende løsninger på denne udfordring, så Bornholm til stadighed vil have en tidssvarende forsyningshavn.

Ovennævnte er eksempler på de mange afvejninger, der kræver analyser og løsninger, som skal sikre de optimale forhold for alle interesser, " slutter Jørn Nygaard.

RØNNE HAVN A/S
COMMERCIAL PORT OF BORNHOLM

UDGIVER

Klar Kurs udgives af Rønne Havn A/S, www.roennehavn.dk
Ansvarshavende redaktør: Direktør Thomas Bendtsen
Tekst, layout og produktion: Nentor Communication ApS
Fotos: Morten Brandborg, Destination Bornholm m.fl.
Oplag: 1.500 stk.