

SUSTAINABILITY REPORT 2025

Together we create a sustainable future

Version 02 of 11.05.26

Introduktion

Denne ESG-rapport er udarbejdet for at synliggøre vores strategi, målsætninger, indsatser, resultater, muligheder og udfordringer på tværs af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige områder, der afspejler indvirkningen af vores aktiviteter.



INDHOLD

INTRODUKTION

- s. 4 Hoved- og nøgletal
- s. 5 Bæredygtighedsindsatsen 2025
- s. 6 Ledelsesberetning
- s. 7 Design & ledelse af vores ESG-arbejde
- s. 8 Projekter baner vejen frem
- s. 9 Fremskridt mod målet
- s. 10 FNs Verdensmål

HAVNEUDVIDELSEN

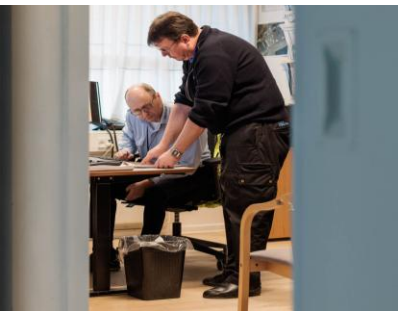
- s.11 Havneudvidelsen

ESG-ARBEJDE

- s. 16 Environment - miljø- & klimaansvar
 - s. 17 E1 - Klimaforandringer
 - s. 18 E1 - Energi
 - s. 19 E2 - Forurening
 - s. 20 E3 - Vand- og havressourcer
 - s. 21 E5 - Ressourceanvendelse & cirkulær økonomi
- s. 22 Social - socialt ansvar
 - s. 23 S1 - Egen arbejdsstyrke
 - s. 25 S2 - Arbejdstagere i værdikæden
 - s. 26 S3 - Berørte samfund
 - s. 28 S4 - Forbrugere og slutbrugere
- s. 29 Governance - forretningsansvar
 - s. 30 G1 - Virksomhedskultur
 - s. 32 G1 - Politisk engagement
 - s. 34 G1 - Code of Conduct
 - s. 35 G1 - Leverandørhåndtering
 - s. 36 G1 - FNs 10 Principper & Whistleblower

DATA & REGNSKABSPRAKSIS

- s. 38 Anvendt regnskabspraksis
- s. 40 Målopfyldelse
- s. 43 ESG-præstationsdata
- s. 46 Terminologi





HOVED- & NØGLETAL

		2025	2024	2023	2022	2021
KLIMADATA:	Scope 1 CO ₂ e (tons)	97,74	161,75	111,88	155,97	149,10
KLIMADATA:	Scope 2 CO ₂ e (tons)	46,16	14,88	13,90	122,74	105,14
KLIMADATA:	Scope 3 CO ₂ e (tons)	24.945,65	14.143,33	145,01	387,83	385,34
SOCIALE DATA:	Fuldtidsansatte (FTE)	37	34	34	32	28
SOCIALE DATA:	Sygefravær i procent	1,46	1,87	1,46	2,35	2,48
SOCIALE DATA:	Antal arbejdsskader (LTA)	1	0	0	0	0
LEDELSESDATA:	Omsætning (mio. DKK)	270,9	169,81	125,92	124,65	85,97
LEDELSESDATA:	Skibsanløb	3.705	3.397	3.496	3.553	3.354
LEDELSESDATA:	Kønsdiversitet i procent (mænd/kvinder)	70/30	65/35	64/36	67/33	73/27

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

KLIMADATA

Scope 1 (direkte emissioner)

Alle direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden

Scope 2 (indirekte emissioner)

Indirekte emissioner fra kilder, der er indkøbt fra forsyningsnettet og brugt af virksomheden

Scope 3 (indirekte emissioner)

Indirekte emissioner fra varer og tjenester, der er opstået pga. virksomhedens aktiviteter men som ikke ejes eller kontrolleres direkte af virksomheden

SOCIALE DATA

Fuldtidsansatte (FTE)

FTE (Full Time Equivalent) definerer antallet af fuldtidsansatte baseret på faktisk arbejdstid

Sygefravær i procent

Total antal sygedage/ total mængde arbejdsdage

Antal arbejdsskader (LTA)

Antal arbejdsskader, der har resulteret i manglende mulighed for at opretholde virksomhedens produktivitet

LEDELSESDATA

Omsætning (i mio. DKK)

Virksomhedens nettoomsætning for det seneste regnskabsår - se særskilt årsrapport

Skibsanløb

Total antal skibsanløb for det seneste regnskabsår

Kønsdiversitet

Fordeling af virksomhedens ansatte (eksklusiv bestyrelsen), mænd og kvinder, *100



BÆREDYGTIGHEDSINDSATSEN 2025¹

OM RAPPORTEN

Dette er Rønne Havn A/S' årlige bæredygtighedsrapport.

Denne rapport udgør Rønne Havn A/S':

- Lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. §99a i Årsregnskabsloven
- Årlige rapporteringsforpligtelser iht. den danske standard for socialt ansvar (DS 49001:2011)
- Årlige rapporteringsforpligtelse iht. medlemsforpligtelserne for UN Global Compact

Rapporten dækker regnskabsperioden 1. januar til 31. december 2025

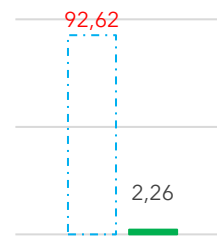
Tidligere års rapporter er tilgængelige online, via vores hjemmeside;

www.portofroenne.com

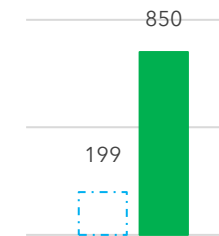


MILJØ- & KLIMAINDSATSER

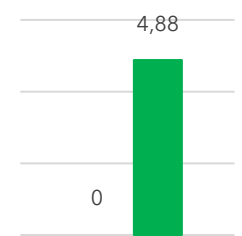
CO₂-udledning
Tons/mio. kr. omsætning



Papirforbrug
Antal/mio. kr. omsætning

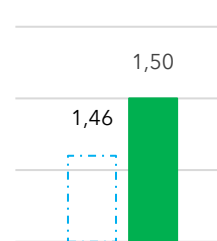


Affaldshåndtering
Timer/mio. kr. omsætning
Ingen valid data for 2025

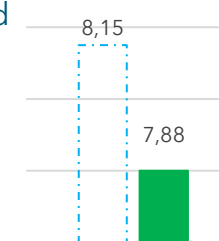


SOCIALE INDSATSER

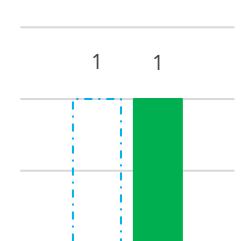
Sygefravær
I %



Medarb.tilfredshed
Gennemsnit, skala 1-10

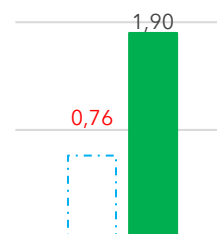


Arbejdsulykker
Antal

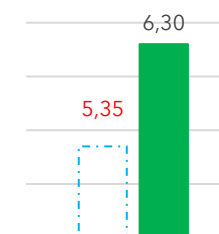


FORRETNINGSINDSATSER

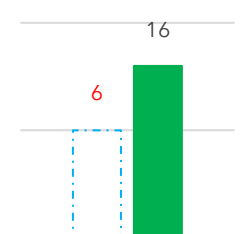
PtX-investeringer
Mio. kr.



Kundetilfredshed
Gennemsnit, skala 1-7



Interne audits
Antal



¹: Tal markeret med rødt illustrer, hvor målsætningen for 2025 IKKE er opnået

LEDELSESBERETNING

ROBUST & BÆREDYGTIG FREMTID ER SIKRET

2025 markerer en strategisk milepæl for Rønne Havn A/S. Vores langsigtede infrastrukturplaner frem mod 2050 er realiseret, og vi står ved årsskiftet med en færdiggjort havneudvidelse – 25 år før den oprindelige tidsplan.

Denne acceleration er resultatet af høj agilitet, en disciplineret eksekvering af vores strategi samt et vedvarende kundefokus på tværs af organisationen. De fortsatte geopolitiske spændinger har yderligere understreget nødvendigheden af ikke blot at understøtte, men aktivt modernisere og sikre havnen som en kritisk del af den bornholmske infrastruktur.

Den grønne omstilling, med særligt fokus på havvind i Østersøen, afhænger af sikker og robust infrastruktur. Med færdiggørelsen af havneudvidelsen har vi positioneret os til at levere netop dette. Vores udvælgelse som foretrukken havn bekræfter vores evne til at agere beslutningsdygtigt på kort sigt, samtidig med at vi fastholder det lange strategiske sigte.

Vi retter nu blikket mod næste fase i organisationens udvikling, hvor fokus skifter mod intern konsolidering og optimering af driften. En drift, der gennem en årrække har været defineret af høje krav til omstillingsparathed og dynamiske prioriteringer.

2026, og de kommende år, tegner til at blive år præget af skiftende markedsdynamikker. Dette giver anledning til at justere vores strategiske indsatser, både kort- og langsigtede. Det overordnede mål forbliver uændret: At styrke konkurrenceevnen gennem bæredygtige og udviklingsorienterede logistikløsninger i stadigt mere konkurrenceprægede markeder.

GENNEMSIGTIGHED ER ET STRATEGISK VALG

For Rønne Havn A/S er transparens i bæredygtighedsarbejdet både et strategisk valg og et løfte til omverdenen.

Vi arbejder målrettet på, at vores årlige bæredygtighedsrapportering fremstår konkret og værdiskabende for kunder, partnere og interessenter.

Det bemærkes dog, at visse forretningsmæssige forhold ikke offentliggøres grundet klausuler eller kontraktlige forpligtelser.

EN ANERKENDELSE AF INDSATSEN

Vi ønsker at udtrykke stor anerkendelse til alle medarbejdere i Rønne Havn A/S. Den dedikation, professionalisme og ihærdighed, der udvises dagligt – uanset funktion og placering – er fundamentet for vores resultater.

Ligeledes rettes en stor tak til vores kunder, samarbejdspartnere, naboer og øvrige interessenter for tilliden, samarbejdet og den fortsat opbakning til vores virke.



Lars Nordahl, CEO



Susan Hansen, QHSE & Sustainability Manager

DESIGN & LEDELSE AF VORES ESG-ARBEJDE

STRUKTUR I VORES RAPPORTERING

Bæredygtighedsrapporteringen er struktureret omkring tre centrale søjler: 'Havneudvidelse', 'ESG-arbejde' og 'Data & regnskabspraksis'. Heri redegøres for vores arbejde med ESRS-oplysningerne samt FNs Verdensmål.

Rapporten tager afsæt i den dobbelte væsentlighedsanalyse (DMA), som Rønne Havn A/S udarbejdede i efteråret 2024. Strukturen reflekterer de væsentlige emner identificeret i DMA'en på tværs af sociale, miljømæssige og ledelsesmæssige aspekter (ESG).

Dataindsamlingen ledes af organisationens QHSE Manager i tæt dialog med direktionen og involverer input fra hele organisationen. Rapporten forelægges bestyrelsen til endelig godkendelse forud for offentliggørelse og fremsendelse som bilag til vores afrapportering til UN Global Compact.

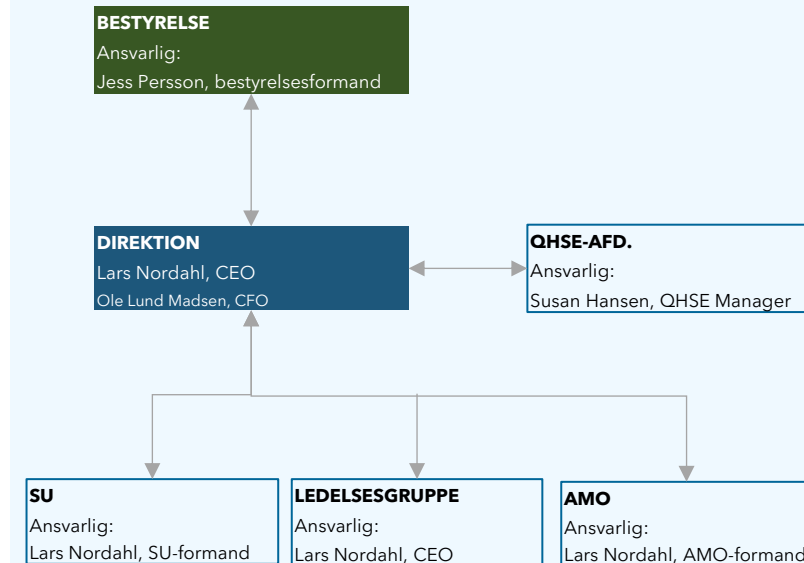
EUROPÆISK ANERKENDELSE

Vores tilgang til ESG-arbejdet har opnået international anerkendelse. I forlængelse af ESG Transparency Award 2024, hvor vi opnåede klassificeringen "Predicate Class" for struktureret og transparent afrapportering, blev vores QHSE manager i sommeren 2025 udpeget til ESG Transparency Committee. En udnævnelse, der understreger kvaliteten af vores ESG-ledelse.

I november 2025 modtog vi for andet år i træk international hæder ved ESG Transparency Award i Bonn. Rønne Havn A/S opnåede placering i den højeste kategori, "Excellence", med en samlet score på 82,95%.

Denne anerkendelse bekræfter, at Rønne Havn A/S flytter sig strategisk. Det gælder ikke blot resultatskabelse, men også i evnen til at dokumentere fremskridt og udfordringer, samt at ledelsen af bæredygtighedsindsatsen anerkendes internationalt.

LEDELSE AF BÆREDYGTIGHEDSARBEJDET



PROJEKTER BANER VEJEN FREM

GRØN OMSTILLING ER I FOKUS

Foruden at sikre trafikken ind og ud af havnen, samt vedligeholde vores faciliteter fra både land- og vandsiden, er Rønne Havn A/S involveret i en lang række projekter, der alle har potentiale til at skabe en bæredygtig udvikling. Både lokalt, nationalt og internationalt. Samtidig understøtter vores deltagelse, vores arbejde med FNs Verdensmål

I 2025 har Rønne Havn A/S således været involveret i tre offentligt støttede R&D projekter. Det ene projekt, SafeSBU, er en del af Mission Green Fuels under Innovationsfonden, mens de to andre, BalticSeaH2 og DeColnter, er støttet af henholdsvis Horizon EU og South Baltic Interreg.

Omdrejningspunktet i alle tre projekter er grøn omstilling, i form af f.eks. landstrøm, grønne brændstoffer til skibe og elektrificering af havnens øvrige energiforbrug.

Gennem arbejdet er det blandt andet identificeret, hvordan Rønne havn kan opfylde kravene til landstrøm jf. EU's Alternative Fuel Infrastructure Regulation fra 1. januar 2030.

Bornholms forbindelse til det overordnede elnet via søkablet til Sverige udgør en kapacitetsbegrænsning. Aktuelt umuliggør dette levering af landstrøm til krydstogtskibe, der anløber Bornholm.

Ansvar for den overordnede el-infrastruktur, forsyningsikkerhed og kapacitetsudvidelse påhviler TREFOR El-net Øst og Energinet.

Rønne Havn A/S har anmodet om en forbrugstilslutning på 16 MVA. TREFOR El-net Øst har oplyst, at et konkret tilslutningstidspunkt afventer deres dialog med Energinet. Vi arbejder fortsat på en afklaring, herunder om en nettilslutning kan forventes i 2030, hvilket er forudsætningen for etablering af større landstrømsfaciliteter.

NETVÆRK BIDRAGER TIL NYE POTENTIALER

Vores kommercielle fokus er rettet mod strategisk netværksskabelse på tværs af brancher og landegrænser.

Denne indsats har resulteret i styrkede partnerskaber og en øget forståelse for Rønne Havns rolle og potentialet på Bornholm.

Gennem deltagelse i debatter og vidensdeling om "best practice" styrker vi adgangen til forskning og investeringer i ren energi. Dette positionerer Bornholm som et potentielt centrum for grøn omstilling i Østersøregionen.

I samarbejde med nøgleaktører som Offshore Center Bornholm, Business Center Bornholm og Destination Bornholm deltager vi i events for at skabe opmærksomhed om de potentialer, der opstår ved at vælge Rønne Havn.

FREMSKRIDT MOD MÅLET

NÅR MÅLSÆTNINGER MØDER VIRKELIGHEDEN

I 2020 definerede vi en række 5-årige CSR-målsætninger baseret på den daværende Masterplan 2050.

Med færdiggørelsen af havneudvidelsen allerede i efteråret 2025 er forudsætningerne ændret markant. Dette har blandt andet medført en CO₂e-udledning, der overstiger 2020-målet betragteligt.

Vores tilgang til bæredygtighed er holistisk og dækker hele organisationen. Trods en periode med væsentlige forandringer har vi realiseret fremskridt på flere parametre. Samtidig må vi konstatere, at visse 2020-mål er blevet udfordret af eksterne faktorer og ændrede markedsforhold.

Et eksempel herpå er affaldshåndtering. Nye nationale lovkrav pr. juli 2025 har vist sig inkompatible med MARPOLs regler. Dette har krævet øgede ressourcer og involvering af interessenter for at finde løsninger.

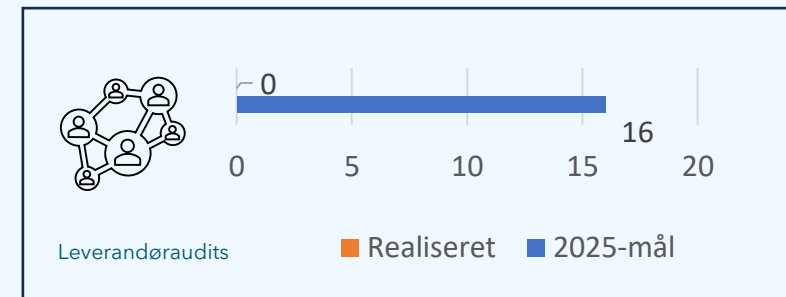
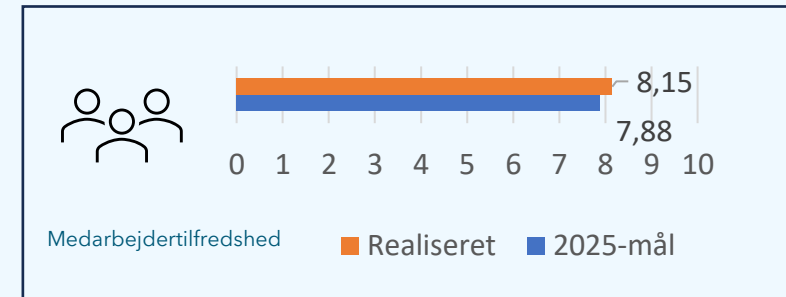
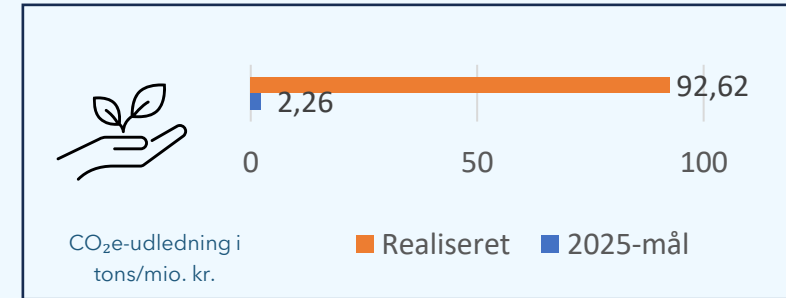
Arbejdet pågår fortsat og illustrerer, at målopfyldelse kræver agilitet, når rammevilkårene ændres.

For at sikre en helhedsorienteret tilgang til bæredygtighed er vores mål overordnede og dækker hele organisationen frem for specifikke produkter, kunder eller geografiske områder, og med en organisation i væsentlig forandring har dette sikret fremskridt mod opnåelse af vores mål.

Samtidig må vi erkende, at enkelte målsætninger udarbejdet i 2020 er udfordret af lokale, nationale eller internationale tiltag der påvirker vores branche.

Et eksempel på dette er vores affaldshåndtering, hvor nye nationale lovkrav gældende fra juli 2025 har vist sig ikke at være kompatible med MARPOLs regler, og som har medført øgede ressourcer til håndtering af affald i 2025 samt inddragelse af flere af vores væsentligste interessenter i arbejdet på at finde en brugbar løsning for alle involverede parter.

Dette arbejde pågår fortsat og er et eksempel på, at selvom vi ser fremskridt i opfyldelse af vores målsætninger samtidig lever i en til tider uforudsigelig hverdag hvor sikkerhed og ansvar går forud for strategier og målsætninger.



FNS VERDENSMÅL

IDENTIFIKATION AF VÆSENTLIGE INDIKATORER

Rønne Havn A/S er aktuelt certificeret for vores arbejde med følgende af FNs Verdensmål og tilhørende, underliggende verdensmålsindikatorer:

- Verdensmål 7
 - 7.2 og 7.A
- Verdensmål 8
 - 8.3
- Verdensmål 9
 - 9.1
- Verdensmål 12
 - 12.5 og 12.7

Vores daglige arbejde er dog ikke begrænset til ovenstående seks områder men omfatter en lang række af de i alt 169 verdensmålsindikatorer. Derfor fremgår det i denne rapport via ikonanvendelser, hvilke af de væsentligste indikatorer, vi har identificeret under det enkelte afsnit, hvor figuren til højre viser et summeret overblik over denne identifikation.

De grå-markerede verdensmål i figuren til højre illustrerer, hvilke mål vi umiddelbart ikke har beskrevet i rapporten. Det er dog vigtigt for os at pointerer, at vi enten direkte eller via vores værdikæde også er i berøring med flere af disse verdensmål.

IDENTIFICEREDE FN VERDENSMÅLSINDIKATORER:





Havneudvidelse

I 2025 blev udvidelsen af Rønne havn færdigafleveret af entreprenørerne. En udvidelse der blev påbegyndt i 2017, og som har haft til hensigt at fremtidssikre øens største erhvervshavn samt skabe mere robuste faciliteter for brugerne af havnen.





SDG 9.1



SDG 13.1



SDG 17.17

HAVNEUDVIDELSE OG FREMTIDSSIKRING

Den 12. november 2025 markerede afslutningen på en historisk udvidelse og fremtidssikring af Rønne Havn. Vi har formelt overtaget den seneste etape fra MT Højgaard Danmark, der har stået for hovedparten af anlægsarbejdet siden 2017.

Processen har været opdelt i fire etaper. Med afslutningen i november 2025 står Rønne Havn, og dermed Bornholm, godt rustet til fremtiden. Vi har skabt en større, sikrere og fremtidssikret infrastruktur, der styrker Bornholms position i Østersøen samt understøtter forsyningsikkerheden til og fra øen.

Den moderne og tidssvarende havn understøtter direkte vores tre strategiske styrkepositioner:

1. Bornholms livsnerve
2. Danmarks erhvervsforbindelse i Østersøen
3. Knudepunkt for Europas grønne energi

HAVNEUDVIDELSEN I KORTE TRÆK

- Etape 1:
 - Industrihavnen blev etableret i den sydlige del
 - 150.000 m² nyt havneareal med tilhørende kajer
 - Etablering af ny ro-ro-rampe
- Etape 2:
 - Udvidelse af Industrihavnen
 - 55.000 m² ekstra havneareal
 - Forlængelse af sydlig ydermole
 - Uddybning af havnebassin
- Etape 3:
 - Omdannelse af Sydhavnen til projektareal
 - 100.000 m² areal etableret med høj bæreevne
 - Etablering af ekstra ro-ro-rampe
- Etape 4:
 - Etablering af ny multifunktionskaj i Vesthavnen
 - Forlængelse af den søndre, ydre forkastning
 - Fjernelse af de indre moler
 - Uddybning af havnebassin

BAGGRUND FOR HAVNEUDVIDELSEN*

Rønne Havn A/S

- skal øge sin funktion som vækstmotor - og selskabets kompetencer og investeringer skal tænkes ind i nye og større sammenhænge
- vil med en tidssvarende havneinfrastruktur kunne indgå i forpligtende samarbejder og alliancer med virksomheder uden for øen - og ved sin indsats også lette samarbejdet mellem de lokale erhvervsdrivende og internationale virksomheder bl.a., når det drejer sig om de mange offshore-jobs, der forventes at blive skabt i den sydlige Østersø i de kommende år
- har planlagt en etapevis udbygning af havnens infrastruktur
- ønsker at samle færge- og turismeorienterede aktiviteter i den nordlige del af havnen og samle de tunge havneaktiviteter i den sydlige del af havnen

***Kilde:** Masterplan 2050, Rønne Havn A/S



SDG 8.3 SDG 11.3 SDG 17.19

UDVIKLING FØLGER AKTIVITETER

Med de nye kajanlæg, øget dybde og moderne infrastruktur står havnen nu endnu bedre rustet til at håndtere fremtidens skibe, gods og energiaktiviteter, der allerede nu kan spejdes i horisonten, og som er medvirkende til at placere Bornholm midt i den grønne udvikling af Østersøen.

En udvikling der startede med udarbejdelsen af vores strategi "Masterplan 2050", og som nu er gennemført 25 år før planlagt, fordi der opstod en efterspørgsel og et behov fra vores interessenter langt tidligere, end vi oprindeligt havde forventet.

En efterspørgsel som har medvirket til, at vores entreprenører, både direkte igennem bl.a. projektansættelser af lokalt bosiddende personale, samt indirekte ved at anvende lokale underleverandører og stille krav og forventninger til disse præstationer, har bidraget positivt til det lokale arbejdsmarked og genereret øget omsætning i det bornholmske erhvervsliv. Vigtig viden og kunnen er blevet skabt på Bornholm under hele havnebyggeriet, og vi mener selv, at disse aktiviteter har bidraget til en vigtig udvikling af det bornholmske samfund.

Hos Rønne Havn A/S har selve havneudvidelsen også sat sit præg på den måde, vi arbejder på, og krævet at vi løbende har justeret på vores procedurer, idet arbejdet har fundet sted, mens havnen har været i fuld drift.

Vi har lært, at det er vigtigt, at vi får kommunikeret til vores nærmeste interessenter, langt hurtigere og bredere målrettet, end vi tidligere gjorde, og gøre opmærksom på forhold vi mener, kan have lokalsamfundets interesse - i det omfang det er muligt af praktiske og/eller kontraktuelle årsager.

Endvidere har vi erfaret, at det at turde handle og tage ansvar, også selvom der måtte være tale om handlinger, der kan resultere i midlertidige forstyrrelser i det lille hjem, er noget, vi kan blive nødsaget til at gøre, når det kræves for at skabe udvikling.

Vores fornemmeste opgave er at sikre, at Bornholm har en robust og fremtidssikret havn - en forudsætning for både forsyning, beskæftigelse og udvikling, og som på sigt kan skabe muligheder for nye aktiviteter i hele regionen.





SDG 9.1 SDG 11.3 SDG 11.6

HAVNEBYGGERI MED HENSYNTAGEN

Siden de første skitser for havneudvidelsens sidste fase blev udarbejdet, har vi været opmærksomme på, at den afsluttende etape ville indebære flest risikoelementer for gener både til lands og til vands, grundet omfanget af det forestående anlægsarbejde. Derfor har vi foretaget adskillige tiltag for at tage størst mulige hensyn til vores nærmeste interessenter samt det maritime miljø;

For at nedbringe risikoen for negative påvirkninger af havmiljøet, anvendte vores entreprenør siltgardin, der har imødegået spredning af sediment i vandsøjlen, samt boblegardin for at minimere påvirkninger på sæler og marsvin, og for at tage mest muligt hensyn til havmiljøet blev der sat begrænsninger i den samlede daglige mængde af klappningsmateriale.

Til lands blev der foretaget målinger på nærliggende bygninger for at konstatere eventuelle udfordringer i fm. vibrationer under ramningen, og igennem vores ansøgninger om de nødvendige tilladelser til arbejdets gennemførelse, har vi i forhold til bygning af tidligere etaper indskrænket dagene og tidsrummet på døgnet, hvori ramning kan foretages

Omfanget af disse aktiviteter er nøje blevet fulgt af de lokale myndigheder, vores rådgivende ingeniørvirksomhed Niras A/S, og os selv som bygherre, og støjmålinger er løbende blevet analyseret og henvendelser fra bekymrede borgere håndteret.

BYGGERIET PÅVIRKER VORES KLIMAAFTRYK

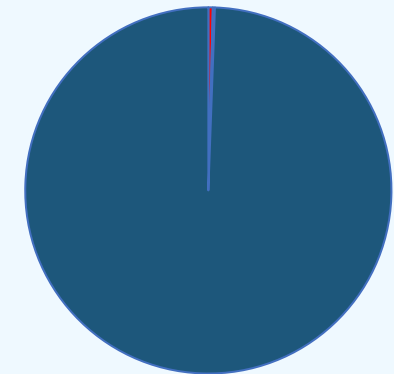
I lighed med vores CO₂-aftryk i 2024, er dette års CO₂-udledninger markant påvirket af havneudvidelsesaktiviteterne, hvor de samlede aktiviteter relaterende til Etape 4 i alt er opgjort til 24.440 tons CO₂e, der indgår i vores Scope 3 under kategori 2 "Anlægsaktiver". Udledningen er svarende til 97,42% af vores samlede CO₂-emissioner i 2025.

Ved at anvende robuste byggematerialer med mulighed for fremtidig genanvendelse af store dele af dette, er det vores vurdering, at denne midlertidige klimabelastning på lang sigt vil blive udlignet, ligesom muligheder for at etablere nye, mere bæredygtige aktiviteter på baggrund af vores nye infrastruktur, vil opveje de udledninger, vores entreprenør har haft i forbindelse med byggeriet.

RAMNING

- Ramning (også kendt som pilotering) er en byggeteknisk metode, hvor pæle af beton, stål eller træ bankes eller vibreres ned i jorden for at skabe et stabilt fundament
- Teknikken bruges for at overføre konstruktioners vægt til dybereliggende, fastere jordlag

VORES CO₂e-AFTRYK I SCOPE 1-3



■ Scope 1 - 0,39% ■ Scope 2 - 0,18% ■ Scope 3 - 99,43 %

ANLÆGSARBEJDET I HOVEDTAL

ETAPE 1 I TAL

- Nyt havnebassin med nye kajer (635 m)
- 15 ha nyt havneareal
- Ny ro-ro rampe
- Ny ydre dækmole

ETAPE 2 I TAL

- Etablering af yderligere en kaj (300 m)
- Ca. 10 ha nyt havneareal
- Forlængelse af den ydre dækmole

ETAPE 3 I TAL

- Etablering af yderligere en kaj (280m)
- Ca. 10 ha nyt havneareal
- Opgradering af den gamle ro-ro rampe ved Kaj 31/32

ETAPE 4 I TAL

- Etablering af yderligere en kaj (375m)
- Forlængelse af Sdr Ydremole
- Omlægning af indsejlingen
- Etablering af 450 m svajebassin indenfor de ydre moler

ETAPE 1 - MATERIALEFORBRUG (UDSNIT)

- 226.000 tons skærver
- 610.000 tons stenmateriale
- 895.000 m³ opfyldningsmateriale
- 378 stk. stålprofiler

ETAPE 2 - MATERIALEFORBRUG (UDSNIT)

- 75.000 tons skærver
- 620.000 tons stenmateriale
- 480.000 m³ opfyldningsmateriale
- 514 stk. stålprofiler

ETAPE 3 - MATERIALEFORBRUG (UDSNIT)

- 227.000 tons skærver
- 324.000 tons stenmateriale
- 415.000 m³ opfyldningsmateriale
- 1.398 stk. stålprofiler

ETAPE 4 - MATERIALEFORBRUG (UDSNIT)

- 27.000 tons skærver
- 391.000 tons stenmateriale
- 885.000 m³ opfyldningsmateriale
- 1.056 stk. stålprofiler

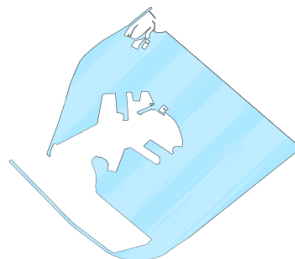
RØNNE HAVN FØR & NU

Før



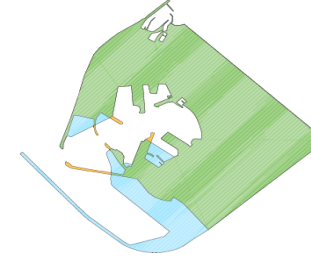
Rønne havn før opstart af Etape 1 udvidelse

Nu



Rønne Havn efter gennemført havneudvidelse ultimo 2025

Sammenligning



Ekisterende del af Rønne Havn, som er ændret i forbindelse med etape udvidelse



Environment

Rønne Havn A/S har i 2024 vurderet følgende af de europæiske rapporteringsstander (ESRS) omhandlende miljø (Environment) som værende dobbelt væsentlige jævnfør det europæiske bæredygtighedsdirektiv (CSRD):

- Klimaændringer
- Energi
- Luft-og vandforurening
- Ressourceforbrug, og
- Affaldsmængder og - håndtering

Hvorledes vi arbejder generelt med disse miljømæssige forhold, herunder et udpluk af vores indsatser i 2025, kan læses i dette afsnit.



SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 13.1

STRATEGI & ANSVAR FORPLIGTER OS

Med vores forretningsstrategi "Together we Create" fra 2020, forpligtigede vi os til at reducere vores Scope 1- og Scope 2-udledninger med 50 % frem mod udgangen af 2025.

Denne målsætning betyder reduktion af direkte udledninger fra vores egne forretningsaktiviteter samt indirekte udledninger fra energi- og varmemeforbrug forbundet med vores egen bygningsmasse.

Scope 3, der inkluderer indirekte udledninger i vores værdikæde, valgte vi i 2020 ikke at inddrage som en del af vores målsætninger omhandlende iværksættelse af konkrete reduktionstiltag, idet vi vidste, at de forestående havneudvidelsesfaser ikke ville kunne gennemføres under udledningsreducerende krav.

Sammen med vores miljøledelsescertificering (ISO 14001:2015) og CSR-certificering (DS 49001:2011), er reduktionsmålsætningerne en vigtig del af vores aktuelle arbejde for at reducere vores samlede miljø- og klimapåvirkninger, og vi har i de sidste fem år arbejdet med reduktionstiltag med henblik på at

Environment Klimaændringer (E1)

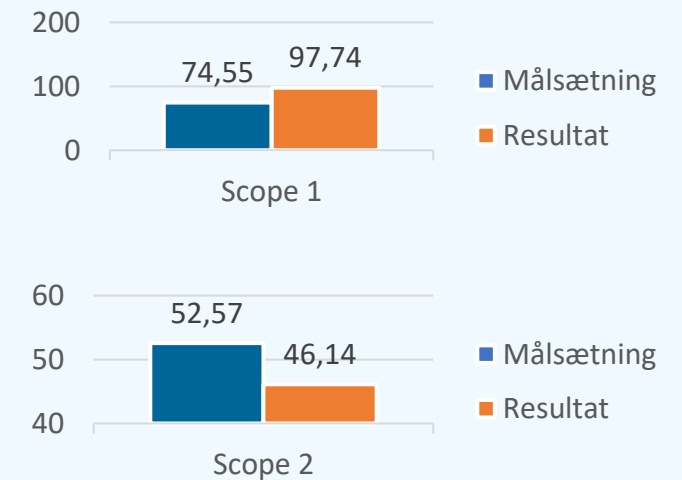
indfri vores reduktionsmålsætninger indenfor Scope 1 og Scope 2 inden udgangen af 2025. Igennem udskiftning af dele af vores vognpark til nyere, eldrevne køretøjer, udfasning af oliefyr i vores bygninger, og ændret indkøbsadfærd har vi opnået en væsentlig besparelse på vores egne udledninger, men vi må indse, at vi ikke opnåede vores egne målsætninger.

En væsentlig årsag til dette er, at vi trods ihærdigt arbejde endnu ikke har opnået at foretage udskiftning af vores mest miljøbelastende materiel med alternative løsninger. Et arbejde der fortsat pågår og vil fortsætte i 2026.

Vores målsætninger relaterende til reducere vores eget klimaaftryk blev dels truffet ud fra en analyse om vores nærmeste interessenters ønsker og behov, men også ud fra vores værdier og vision for fremtiden, hvor mindre CO₂-emissioner er af stor betydning for vores fælles fremtid. Vi vil derfor fortsætte med at kortlægge og iværksætte tiltag, der vil medvirke til, at vi får reduceret vores Scope 1- og Scope 2-udledninger og udarbejde nye målsætninger omhandlende dette arbejde.

FAKTA

CO₂-e målstatus Scope 1 & 2 (2025)





SDG 7.2 SDG 7.A SDG 12.2

ENERGIKRÆVENDE AKTIVITETER

At drifte en erhvervshavn omfatter langt mere end det blotte øje ser i dagligdagen, og er på flere punkter afhængig af adgang til energi.

Når vores havneassistenter foretager sikkerhedsmæssige rundinger og overvågning af havnefaciliteterne, skal der hver gang tilbagelægges mange kilometer i vagtbilerne, og der er mange af vores områder, der i henhold til det internationale regelsæt for at øge sikkerheden i den internationale skibsfart og havnefaciliteter (ISPS) skal være fuldt oplyst døgnet rundt.

Dertil kommer vores store bygningsmasse (kontor- og lagerbygninger), hvoraf størstedelen af denne udlejes til havnerelaterede formål, og hvor energiforsyning i form af el, vand og varme er essentielle forhold, samt et fortsat stigende krav om adgang til landstrøm fra fartøjer, der anløber Rønne.

Alt dette er forhold, vi varetager i dagligdagen som en naturlig del af vores virke og ansvar som Bornholms største erhvervshavn, men samtidig resulterer i, at vi indkøber store mængder af energi

fordelt mellem el, vand og fjernvarme, hvor vores elforbrug er klart størst af disse tre energikilder (se illustration til højre).

Den væsentligste årsag til vores øgede elforbrug skyldes de øgede aktiviteter indenfor vores forretningsområder, hvor særligt de stigende aktiviteter indenfor offshore medfører et øget kapacitetsbehov.

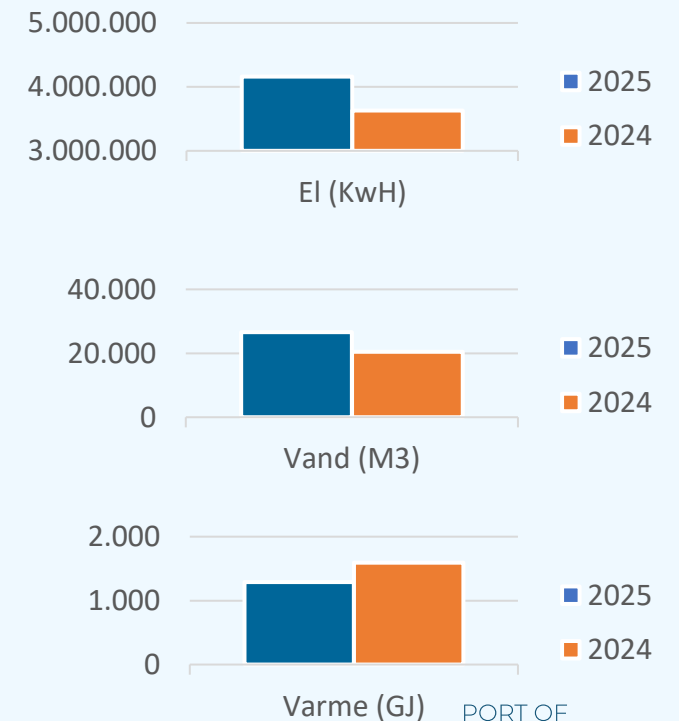
For 2025 havde vi planlagt at foretage en større kortlægning af øvrige energieffektive løsninger i vores bygninger med henblik på at finde måder, hvorpå vi kunne reducere vores energiforbrug yderligere, men dette arbejde er foreløbigt blevet udsat til 2026 grundet omorganisering af personaleressourcer.

Vi er meget opmærksomme på, at vores energiforbrug er højt, hvorfor vores indkøb igennem BEOF sker på baggrund af garantier om, at den indkøbte energi er produceret på vedvarende energikilder, der betyder lavere CO₂-emissioner.

Environment Energi (E1)

FAKTA

Fordeling af energiforbrug i energikilder (2025)





VI TAGER HANDLING PÅ VORES UDLEDNINGER

Det er ingen hemmelighed, at vores store havneudvidelse, vi påbegyndte i 2017 og afsluttede endeligt i år, har medført negative klimapåvirkninger.

Vi og vores entreprenører har både til lands og til vands været i gang med at forbedre vores havnefaciliteter, så disse også fremadrettet vil kunne sikre den samfundsbedingede sejlads af Bornholm, uagtet de klimamæssige vejrforandringer, vi allerede oplever i dag. Resultatet er vi stolte af, men vi er også meget bevidste om, at havneudvidelsen kommer med en høj, midlertidig, negativ påvirkning på vores CO₂-emissioner.

Emissioner der kan sidestilles med forureningskilder, og som primært skyldes de udledninger, de anvendte maskiner har haft, samt udvinding og transport af materialer til brug for havnebyggeriet.

Dette er forhold, vi allerede tidligt i processen var opmærksomme på ville blive en problematisk opgave at løse, idet luftforurening ikke tager hensyn til landegrænser, og derfor ikke kan inddæmme og renses, som ved eksempelvis oliespild. Igennem vores finansielle partner, Nykredit, valgte vi af denne

Environment Forurening (E2)

årsag i 2025 at støtte Nyskovfonden, der har til formål at yde økonomisk støtte til skovrejsningsprojekter, som skal fremme CO₂-optaget fra atmosfæren.

Jordforurening var et andet forhold, vi i 2025 har skullet håndtere, idet større mængder opgravet jord omkring Sydhavnsvej blev konstateret værende forurenede. Vores eksterne rådgiver, Niras, samt lokale og nationale myndigheder har bistået med råd og vejledning til håndtering, herunder bortskaffelse, af den forurenede jord, der er bortskaffet i henhold til gengældende regler, så der ikke er risiko for, at der i fremtiden sker kontaminering af andre områder.

Af vandforurening har vi i 2025 været forskånet for større oliespild i havnebassinerne, men for at være på forkant med potentielle hændelser - og som en del af vores miljøberedskabsplan - fik vi i 2025 indkøbt flydespærringer og foretaget intern træning i brugen af disse, så vi kan inddæmme eventuelle oliespild der måtte indtræffe i fremtiden, til hjælp for beredskabet, der varetager den egentlige oprensning af sådanne forureningsforhold.

NYSKOVFONDEN*

- Nyskovfonden er et samarbejde mellem Forenet Kredit, Østifterne og Nykredit, der arbejder for at få mere skov i Danmark
- Formålet er ved igennem økonomisk støtte til skovrejsningsprojekter at mindske CO₂-udledning og forskønne det danske landskab i alle dele af landet

FLYDESPÆRRINGER

- Flydespærringer anvendes for at stoppe olie eller anden væske, der driver i havoverfladen
- Når olien er inddæmmet skal den separeres effektivt fra vandet med en olieskimmer og pumpes op til videre og korrekt miljøbehandling

*Kilde: www.nykredit.dk



SDG 9.1 SDG 14.1 SDG 14.3 SDG 17.16

HAVET ER VORES LIVSNERVE

Spildevand er en stor udfordring for Østersøen, primært grundet udledning af næringsstoffer som kvælstof og fosfor fra landbrug, industrier og spildevandsanlæg, der skaber døde zoner, men skibe bidrager også i form af udledning af urensset spildevand direkte i havet.

Af denne årsag har vi igennem en lang årrække haft modtagefaciliteter for spildevand samt oparbejdet spildevandsslam som en væsentlig del af vores affaldsplan, og vi har kunnet konstatere en øget efterspørgsel på denne type service.

Indtil efteråret 2025 har vores modtagefaciliteter for spildevand været samlet i den sydlige del af havnen, hvilket medførte logistkæssige udfordringer for vores kunder.

Med etableringen af vores nyeste multipurposekaj (kaj 37) valgte vi derfor at få opført en ekstra modtagefacilitet for spildevand samt oparbejdet spildevandsslam, placeret ved Tysklandsvej.

Environment Vand- & havressourcer (E3)

Anlægget består af to buffertanke der muliggør en kontrolleret tilledning til Rønne Renseanlæg samt eventuel nødvendig behandling af spildevandet før det tilledes rensningsanlægget. Det er designet i tæt samarbejde med Bornholms Spildevand A/S/ Bornholms Energi & Forsyning for at kunne optimere deres rensningsproces uden store udsving.

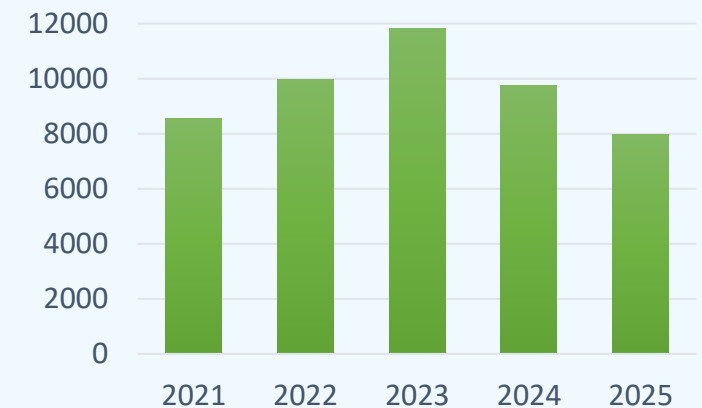
I forbindelse med anlægget er der lavet en vaske-miljøplads hvorfra vandet tilledes buffertankene via en olieudskiller. Denne løsning er valgt af hensyn til vores miljøberedskabsplan, så en eventuel rengøring af materiel anvendt til bekæmpelse af oliespild vil kunne blive rengjort uden at tillede vandet til det offentlige kloaksystem eller i værste fald i havet.

Foruden etableringen af et ekstra spildevandsanlæg har vi i 2025 fortsat med at yde støtte til Østersø Lab, hvor vores fælles ansvar og muligheder for at foretage handlinger der fremmer livet i Østersøen, vores livsnerve, hvor vi alle har et ansvar for at der sker en positiv udvikling.

SPILDEVANDSSLAM

- o Spildevandsslam er det materiale, der fjernes under rensningen af spildevand fra husholdninger og virksomheder. Det består hovedsageligt af mikroorganismer, madrester, afføring, planterester og næringsstoffer, der nedbrydes af bakterier i rensaneanlæggene, men det indeholder også uønskede stoffer som medicinrester, tungmetaller og mikroplastik

MODTAGET SPILDEVAND 2021-2025 I TONS



Note: Nedgang i mængden 2024 og 2025 skyldes anløbsbegrænsninger pga. havneudvidelsen



SDG 12.5 SDG 12.7 SDG 14.1 SDG 17.17

RESSOURCELIVSCYKLUS SKABER HOVEDBRUD

Cirkulær økonomi handler om produktion og forbrug, hvor fokus er på at minimere spild og maksimere ressourceudnyttelse ved at designe produkter til lang levetid, genbrug, reparation, renovering og genanvendelse, i stedet for "brug-og-smid-væk"-kulturen. Ved at holde materialer og produkter i cirkulation så længe som muligt reduceres behovet for nye råstoffer, hvilket mindsker forurening og skaber nye initiativer.

Hos Rønne Havn A/S har vi igennem mere end 10 år haft fokus på at genanvende og vælge materialer af høj kvalitet og levetid, hvilket har reduceret vores eget, direkte ressourceforbrug til det minimale.

Samtidig arbejder vi løbende på at forbedre recirkuleringen af det affald vi selv producerer, hvilket sker igennem optimering af kildesorteringen på vores arealer. Dette gøres for at sikre, at affaldet håndteres på en måde, der maksimerer dets værdi og understøtter affaldshierarkiets principper.

Og netop affaldshåndtering har i 2025 afdækket en større problemstilling for os, idet vi i er lovmæssigt forpligtet til at modtage skibsassald genereret til søs,

og hvor kildesorteringen ombord følger MARPOL, Annex V, der opdeler skibsassald i 9 kategorier (A-H). Kategori C ("domestic waste") omfatter pap, papir, glas, metal, flasker, klude og service, og der stilles krav til, at alt affald skal afleveres i særligt hårdføre poser.

Dette er forhold der ikke er i overensstemmelse med kildesorteringen og regler for emballering af affald på Bornholm, og i henhold til Sundhedsstyrelsens retningslinjer for håndtering af affald foretager vi ikke eftersortering, herunder ompakning til andre typer emballage, af Kategori C-affald, da dette indebærer betydelige sundhedsmæssige risici for de medarbejdere, der skulle udføre dette arbejde.

Denne divergens har medført en større problemstilling for os, da vi ønsker at sikre den bedst mulige kildesortering med henblik på recirkulering af affaldet, som vi afleverer, men samtidig ikke vil risikere potentielle sundhedsmæssige eksponeringer ved manuelt at omsortere skibsassaldet. Derfor er vi sammen med brancheforeningen Danske Havne, Miljøstyrelsen og det lokale affaldsselskab BOFA, aktuelt i gang med at finde en løsning på problemet.

Environment Cirkulær økonomi (E5)

ESG-MÅLSÆTNINGER FOR 2026:

Rønne Havn A/S har til hensigt i 2026 at;

- Kortlægge energireducerende løsninger for vores bygningsmasse
- Afvikle mindst 1 miljøøvelse med deltagelse fra eksterne samarbejdspartnere
- Foretage salg af mindst 1 af vores fossildrevne kraner
- Fortsætte ressourcegenanvendelse hvor dette er muligt
- Implementere en justeret plan for affaldshåndtering af skibsrelateret affald, med inddragelse af relevante interessenter



Social

Rønne Havn A/S har i 2024 vurderet følgende af de europæiske rapporteringsstander (ESRS) omhandlende sociale forhold (Social) som værende dobbelt væsentlige jævnfør det europæiske bæredygtighedsdirektiv (CSRD):

- Arbejdsvilkår
- Ligebehandling
- Andre arbejdstagerrettigheder
- Lokale boligforhold
- Inddragelse i lokalsamfundet
- Adgang til forretningsmæssige oplysninger
- Sikkerhed for offentligheden

Hvorledes vi arbejder generelt med disse sociale forhold, herunder et udpluk af vores indsatser i 2025, kan læses i dette afsnit.



SDG 8.3 SDG 8.8 SDG 10.3

MEDARBEJDERNE ER DET VIGTIGSTE VI HAR

Hvorvidt vi er i stand til at opfylde vores kunders behov, og vores forretningsstrategiske ambitioner, afhænger helt og aldeles af den samlede medarbejderstabs engagement og kompetencer.

Derfor er det Rønne Havn A/S' ambition at have et engagerende arbejdsmiljø for alle kollegaer, hvor der er tid og plads til at udvikle sine kompetencer, samtidig med at Rønne Havn A/S som virksomhed både kan fastholde eksisterende samt tiltrække nye medarbejdere.

Vores tilgang til vores egen arbejdsstyrke (S1) som en ESG-prioritet omfatter tre fokusområder:

- Medarbejderengagement og trivsel
- Medarbejderomsætning og
- Kompetenceudvikling

Disse tre områder afspejler vores indsatser for at fastholde, engagere og tiltrække medarbejdere, imens vi sikrer kontinuitet og sikkerhed i vores egen arbejdsstyrke.

Til at monitorere disse tre områder anvender vi i særdeleshed vores to udvalg,

Social Egen arbejdsstyrke (S1)

Arbejdsmiljøorganisationen og Samarbejdsudvalget, hvor vi gennem dialog og analyser af interne, arbejdsmiljømæssige forhold, får belyst potentielle muligheder samt udfordringer i arbejdsforholdene på tværs af organisationen.

Dertil kommer vores årlige trivselsundersøgelse, der giver værdifuld indsigt i organisationens præstationer indenfor arbejdsmiljøet, og hjælper ledelsen med at identificere områder, der kan forbedres.

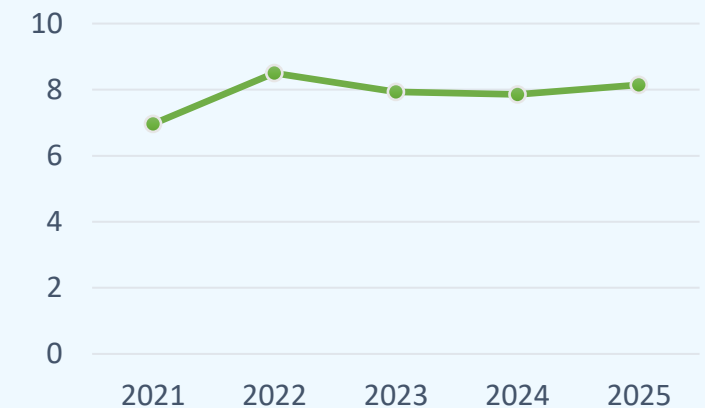
På baggrund af undersøgelsens resultater afholder vi workshops, forfiner processer og politikker efter behov og justerer eventuelle udviklingsplaner. Dette gøres for at sikre, at vores egen arbejdsstyrke er i kontinuerlig udvikling og trivsel. Til at bistå os med dette har vi et godt samarbejde med konsulentvirksomheden Human House.

Trivselsundersøgelsen er senest blevet afholdt i efteråret 2025, hvor deltagelsesprocenten var på 77,1, og en samlet medarbejdertilfredshedsscore på 8,15 (på skala fra 0-10).

DERFOR TRIVSELSUNDERSØGELSER

Rønne Havn A/S gennemfører årlige trivselsundersøgelser for at måle medarbejdernes trivsel, arbejdsglæde og psykosociale arbejdsmiljø, hvilket er afgørende for at forbedre trivslen, mindske sygefravær og øge produktiviteten. Det er et værktøj, der hjælper med at identificere styrker og svagheder, fastholde talenter og skabe en stærkere kultur gennem handlingsplaner

TRIVSELSUNDERSØGELSE, 2021-2025





SDG 8.3 SDG 10.3 SDG 17.17

LIGHED OG MANGFOLDIGHED VÆGTER HØJT

I vores dagligdag arbejder vi for at fremme mangfoldighed på arbejdspladsen, hvor den enkelte medarbejder føler sig respekteret og retfærdigt behandlet i deres arbejdsfunktion hos Rønne Havn A/S. Dette er samtidig en vigtig faktor for at understøtte vores arbejde med vores samarbejdspartnere og vækste vores forretning.

Ved at fremme en kultur, hvor alle føler sig respekterede og behandles retfærdigt, mener vi, at vi opnår en større medarbejdertrivsel og øget muligheder i vores rekrutteringsarbejde.

Vores politik for diversitet, lighed og inklusion fremgår af vores interne politik mod forskelsbehandling, chikane, mobning og enhver form for vold. En politik der indgår i vores personalepolitik og er en væsentlig del af vores årlige trivselsundersøgelse.

Hos Rønne Havn A/S accepterer vi ikke forskelsbehandling, chikane, mobning eller vold. Hverken hos os selv eller i vores værdikæde. Dette er yderligere pointeret i vores Code of Conduct og i vores forpligtelser overfor FNs 10 Principper.

Social Egen arbejdsstyrke (S1)

SIKKERT OG SUNDT PÅ ARBEJDE OG HJEM IGEN

Sikkerhed og tryghed på arbejdspladsen er en grundlæggende menneskerettighed, og som arbejdsgiver har Rønne Havn A/S en pligt til at sikre sundhed, tryghed og tryghed for alle, der arbejder hos os. En pligt, vi tager meget seriøst og foretager løbende stikprøvekontroller af vores eget og vores underleverandørers overholdelse af vores sikkerhedsregler.

Disse kontroller varetages i tæt samarbejde mellem vores QHSE og Arbejdsmiljøorganisation med den endelige ansvar forankret i ledelsen. Vores Code of Conduct fastsætter endvidere de forventninger vi har til, at vores leverandører opretholder en ansvarlig forretningspraksis, herunder sikkerhed og sundhed.

I 2025 gennemførte vi seks kontroller/runderinger, og baseret på resultaterne af disse, er der sket justeringer af interne procedurer samt foretaget samtaler med samarbejdspartnere for at indskærpe vigtigheden i, at alle der arbejder for Rønne Havn A/S kan udføre arbejdet på en sikker og sundhedsmæssig forsvarlig måde der sikrer, at alle kan gå sikkert og sundt hjem fra arbejde.

GOD SIKKERHEDSKULTUR

- Sikkerhed på arbejdspladsen er afgørende for at beskytte medarbejdernes fysiske og psykiske helbred, mindske risikoen for ulykker og nedslidning samt overholde lovgivningen
- Et godt sikkerhedsmiljø øger arbejdsglæden, reducerer sygefravær og forbedrer produktiviteten, hvilket skaber en mere effektiv og attraktiv arbejdsplads
- Systematisk arbejde med sikkerhed minimerer risikoen for arbejdsulykker, arbejdsskader og langvarig nedslidning
- En god sikkerhedskultur forbedrer virksomhedens omdømme, gør det nemmere at fastholde medarbejdere og tiltrække nye
- Ved at implementere tydelige sikkerhedsprocedurer og fremme en kultur, hvor fejl og risici kan diskuteres, skabes en bæredygtig arbejdsplads



SDG 8.3 SDG 8.8 SDG 10.3

VORES VÆRDIKÆDE ER VÆRDIFULD FOR OS

På en erhvervshavn af vores størrelse er der mange daglige opgaver, der skal udføres, og ikke alle er af en sådan karakter, at vi besidder kompetencerne til at løse disse. Derfor har vi tæt samarbejde med en bred vifte af samarbejdspartnere, der dermed indgår i vores værdikæde.

Dette betyder, at der kan udføres mange specialopgaver, hvilket vi igennem samarbejdet Offshore Center Bornholm (OCB) er vidende om skaber øget aktivitet hos en stor gruppe af virksomheder lokaliseret på Bornholm.

Samtidig skaber det ekstra arbejde hos os, idet CSRD-kravene i ESRS S2 sætter krav til, at vi også har et ansvar for arbejdstagere i værdikæden, hvilket omfatter personer ansat hos leverandører og underleverandører, der ikke er direkte ansat hos Rønne Havn A/S, men hvis arbejdsvilkår (løn, sikkerhed, arbejdstid) påvirkes af os.

Størstedelen af vores samarbejdsaftaler har eksisteret i en lang årrække, hvorfor kendskabet til og kommunikationen med den enkelte

underleverandør er veletableret, og vi værdsætter de tætte relationer, vi har med alle vores samarbejdspartnere.

Dette gør det lettere at forklare, hvorfor vi skærper reglerne for sikkerhed og sundhed, og hvorfor vi i 2018 indførte et adfærdskodeks (Code of Conduct), der stiller krav til vores leverandører om at sikre ordentlige arbejdsforhold for arbejdstagere. Kodekset har blandt mange ting fokus på at efterleve FNs 10 Principper, herunder forebygge tvangsarbejde og børnearbejde.

Vi forventer, at alle vores leverandører og underleverandører efterlever både Code of Conduct og vores sikkerhedsfolder, der er tilgængelige på vores hjemmeside, og som løbende ajourføres. Forhold vi drøfter ved de årlige leverandørsamtaler, vi foretager hvert forår, men som i 2025 ikke er blevet afholdt, da vi på daværende tidspunkt var i gang med at revidere hele vores koncept omkring leverandørstyring. I 2026 genoptages samtalerne, så vi fortsat sikrer os, at vi har den fornødne viden om arbejdstagerne i vores værdikæde.

Social

Arb.tagere i værdikæde (S2)

ESRS S2-KRAV*

- Omfang: Omfatter medarbejdere i hele leverandørkæden, herunder produktion, råvareudvinding og distribution
- Risikoområder: Tvangsarbejde, manglende sikkerhed, ulighed, børnearbejde og manglende rettigheder
- Virksomhedens ansvar (Due Diligence):
 - Kortlægning af risici i leverandørkæden
 - Udarbejdelse af adfærdskodeks (code of conduct) for leverandører
 - Tæt dialog med leverandører og eventuel inddragelse af fagforeninger
 - Etablering af procedurer til at reagere på fundne overtrædelser

*Kilde:

Corporate Sustainability Reporting Directive



SDG 9.1



SDG 11.1



SDG 17.17

UDEN TAG OVER HOVEDET UDFORDRER

Det er ingen hemmelighed, at det kan være en udfordring for tilflyttere at finde egnede boligforhold på Bornholm. En udfordring der indebærer en væsentlig risiko for, at Bornholm som arbejdsplads bliver valgt fra, og muligheden for rekruttering af nye kompetencer dalere.

Som andre større virksomheder på Bornholm oplever også vi en øget udfordring ved rekruttering af nye medarbejdere, hvis ansættelsesforholdene kræver en fysisk tilstedeværelse på havnen. Uden garanti for et tag over hovedet til sig selv og sin familie sker det desværre, at potentielle kandidater vælger andre veje. Den samme udfordring rammer også nogle af vores større kunder, hvor der grundet manglende, regulære boligmuligheder for deres specialiserede medarbejdere, findes alternative boligløsninger.

Derfor arbejder vi sammen med andre lokale erhvervsvirksomheder om at få skabt øget fokus på risikoen for medarbejdermangel, vi forudser at stå i indenfor en overskuelig fremtid, og hvor behovet for tilflytterboliger gradvist øges i takt med at gennemsnitsalderen på lokalbefolkningen stiger.

Social Berørte samfund (S3)

BIDRAG TIL LOKAL JOBSKABELSE

Det har i 2025 ikke været muligt at deltage i lokale job- og uddannelsesmesser som ellers planlagt. Vi fastholder dog ambitionen om at styrke vores synlighed og bidrage til lokal jobskabelse, og i den forbindelse har vi etableret kontakt til en rekrutteringskonsulent hos BRK med henblik på at afdække, hvilke fælles initiativer og samarbejds muligheder vi kan indgå i, således at vi kan understøtte rekruttering af lokale kompetencer.

Dette har blandt andet betydet, at vi i løbet af 2025 har haft tre personer i virksomhedspraktik. Forløbene har været meget positive for alle parter. To af de tre personer er fortsat tilknyttet Rønne Havn A/S, og vi oplever en tydelig faglig og personlig udvikling hos dem. De giver udtryk for stor tilfredshed med at være en del af vores arbejdsplads, og vi ser, at de gradvist opbygger både kompetencer, selvtillid og stabilitet i hverdagen.

På den baggrund ser vi et potentiale i eventuelt at udbygge samarbejdet og skabe flere praktikmuligheder, der både kan gøre en forskel for den enkelte person og samtidig tilføre værdi til vores organisation.

BOLIGUDFORDRINGER IFL. CRT*

- Antallet af ubeboede boliger er steget med 90% siden 2010, hvilket gør Bornholm til en af de kommuner i Danmark med færrest tilgængelige boliger ift. bygningsmassen
- Konsekvenser for erhvervslivet: Store virksomheder må agere boligudlejere for at skaffe boliger til medarbejdere
- Der er bopælspligt på Bornholm, men den gælder primært i de otte større byer
- Analyser viser, at 13% af dem, der flytter fra øen, angiver boligmangel som en væsentlig årsag
- Der sker reoveringer af ældre almene boliger, men det ændrer ikke markant på det samlede udbud

*Kilde: Center for Region- og Turismeforskning, 2024



SDG 11.A SDG 12.8 SDG 17.16

VI ÅBNER HAVNEN FOR AT SKABE VIDEN OM OS

Vi anerkender, at et solidt samarbejde med lokale interessenter er en kritisk succesfaktor for at gennemføre store infrastrukturprojekter, herunder en havneudvidelse.

Det er vigtigt for os at have et godt forhold til det bornholmske lokalsamfund, og vi stræber efter at reducere vores væsentlige påvirkninger på lokalsamfund, som opstår på baggrund af aktiviteter på vores områder, hvilket vi søger igennem øget synlighed og kommunikation at forbedre positive muligheder.

“Åben Havn”, som vi i 2025 afholdt for tredje gang, er for os en vigtig begivenhed, hvor vi får mulighed for at møde lokalbefolkningen og give et indblik i havnens hverdag. Arrangementet byder på en præsentation af havnens arbejdsopgaver, hvor man kan møde medarbejdere og få et indblik i driften af Bornholms største erhvervshavn. Derudover deltog flere af havnens samarbejdspartnere i 2025 med det formål at give et bredere perspektiv på havnens funktioner.

Social Berørte samfund (S3)

ET CYKELLØB KOM TIL ØEN

Det er i vores interesse at bidrage til et levende lokalsamfund, hvor kultur, traditioner og fællesskab er med til at skabe tilhørsforhold og sammenhængskraft, og hvor et solidt samarbejde med vores lokale interessenter er en kritisk succesfaktor for vores fortsatte udvikling.

Et bidrag, uanset formen og omfanget af det, kan være af afgørende betydning for, hvorvidt en given aktivitet kan iværksættes, hvilket afviklingen af 1. etape af cykelløbet PostNord Danmark Rundt 2025 med start og slut på Bornholm den 12. august, er et eksempel på.

I samarbejde med Bornholms Regionskommune og en gruppe lokale erhvervsvirksomheder var Rønne Havn A/S med til at gøre løbets Grand Depart på Bornholm muligt. En enestående begivenhed der krævede mange ressourcer og meget planlægning, og som resulterede i en folkefest og en ø, der tog sig fra sin bedste side med tilfredshed blandt alle involverede parter. Et for os godt eksempel på vores brandløfte: “Together we create”.

I 2025 HAR RØNNE HAVN A/S YDET SPONSORATER OG/ELLER DONATIONER TIL:

Uddannelse, arbejdskraft og kompetenceudvikling

- Bornholms Uddannelsesmesse (BUM)
- Business Center Bornholm
- Offshore Center Bornholm
- Destination Bornholm

Grøn omstilling og energi

- Fonden Baltic Energy Island

Kultur, identitet og fællesskab

- Bornholms Kulturuge
- Foreningen Folkemødet
- Bornholms Træbådelaug
- PostNord Danmark Rundt 2025
- Rønne By

Social ansvarlighed

- Bornholms Mosteri A/S
- Røde Kors' Julehjælp (medarb.valgt)
- TUBA Bornholm (medarb.valgt)



SDG 8.3 SDG 17.16 SDG 17.17

DIALOG PÅ TVÆRS SKAL ØGE SAMSPILLET

For at kunne udføre vores funktion i lokalsamfundet, anser vi et proaktivt engagement med vores interessenter som værende afgørende, også for at vi kan nå vores egne ambitioner og værdiskabelse.

At lytte til og handle på input fra vores interessenter hjælper med at forme vores prioriteter, informere beslutninger og styrke vores evne til at håndtere risici og muligheder. Et vigtigt redskab i dette er vores årlige kundetilfredshedsundersøgelse, hvor vi inviterer til konstruktiv feedback og forbedringsforslag.

I vores daglige driftsarbejde er proaktivt engagement afgørende for os og er med til, at vi ved at lytte til og reagere på input fra lokalsamfundet kan adressere operationelle udfordringer, kommunikere om foranstaltninger foretaget på baggrund af disse input og dermed styrke engagement i ansvarlig forretningsadfærd og tværgående samarbejde.

Dette opsøgende arbejde vil vi på tværs af organisationen og som en væsentlig del af vores eksterne kommunikation, fortsætte med i 2026.

Social

Forbrugere og slutbrugere (S4)

VI HAR KUNDEN I FOKUS

For at styrke vores samarbejde, fastholde en høj kundetilfredshed, styrke vores position som en ansvarlig og fremtidssikret havn og lære af vores fejl, gennemfører vi hvert år en tilfredshedsundersøgelse blandt et udvalg af vores kunder. Det var også tilfældet i 2025, hvor resultaterne af undersøgelsen viser en generel høj tilfredshed.

Vores kunder oplever, at vi leverer ydelser af høj kvalitet, overholder aftaler og håndterer sikkerhed korrekt, og medarbejderne fremhæves som kompetente og imødekommende. Der er samtidig opbakning til vores fokus på ansvarlighed, miljø og fremtidssikring af havnen.

Resultaterne viser også behov for forbedringer. Forbedringer der primært vedrører selve undersøgelsesformen, hvor vores spørgsmål har været for generelle.

Derfor vil vi i 2026 arbejde på at justere vores undersøgelse, så vi fremover kan tilbyde et branchespecifik, flersproget spørgeskema til vores kunder, der som forbruger og slutbruger af vores faciliteter er nogle af vores væsentligste interessenter.

ESG-MÅLSÆTNINGER FOR 2026:

Rønne Havn A/S har til hensigt i 2026 at;

- Afvikle mindst 1 medarbejderdag med fokus på arbejdsmiljø og trivsel
- Afholde valg omhandlende fortsat medarbejderrepræsentation i bestyrelsen
- Være synlige og bidrage til lokal jobskabelse igennem mindst 2 praktikforløb i samarbejde med BRK
- Foretage leverandørsamtaler med mindst 10 af vores nærmeste leverandører
- Justere metoden, hvormed vi afvikler vores kundeundersøgelser med formålet at opnå en deltagelsesprocent på mindst 75



Governance

Rønne Havn A/S har i 2024 vurderet følgende af de europæiske rapporteringsstander (ESRS) omhandlende virksomhedsmæssige forhold (Governance) som værende dobbelt væsentlige jævnfør det europæiske bæredygtighedsdirektiv (CSRD):

- Virksomhedskultur
- Politisk engagement
- Code of Conduct
- Leverandørhåndtering
- Arbejdet med FNs 10 Principper
- Whistleblower

Hvorledes vi arbejder generelt med disse ledelsesmæssige forhold, herunder et udpluk af vores indsatser i 2025, kan læses i dette afsnit.



NIS2 & IT-SIKKERHED, COMPLIANCEFOKUS

I vores daglige arbejde, er vi alle meget afhængige af en velfungerende IT-sikkerhed, og i 2025 har vi arbejdet på at sikre, at vores faciliteter, kundedata og adgang dertil var mest muligt sikret mod databrud.

En væsentlig del af det arbejde har været implementering af det nye EU-direktiv, NIS2-direktivet, hvor vi er blevet kategoriseret som værende særlig væsentlig infrastruktur indenfor transport, hvorfor vi fremadrettet skal efterleve en lang række skærpede krav til cybersikkerhed.

Vi har arbejdet systematisk med at sikre compliance med NIS2-direktivet gennem etablering af politikker, risikostyring, procedurer og et struktureret ledelsessystem for informationssikkerhed. Et arbejde der ved årets udgang endnu ikke er helt afsluttet, men vi forventer at have en fuld implementering af de sidste politikker og procedurer inden udgangen af 1. kvartal 2026.

GapSolutions A/S har været en central partner i NIS2-forløbet og har gennemført GAP-analyse, opbygning af kontroller, årshjul, risikostyringsmodel

Governance Virksomhedskultur (G1)

og IT-årsrapport. Dette understøtter vores dokumenterede compliance-rejse og sikrer, at NIS2-kravene bliver fuldt forankret.

IT-KULTUR I DAGLIGDAGEN

Med en daglig omgang med IT-løsninger på tværs af organisationen og ofte i tæt samarbejde med eksterne parter, blev det i 2024 besluttet, at alle medarbejdere fra 2025 og fremefter skulle gennemføre IT-awarenesskurser. Ved årets udgang lå deltagelsesniveauet på 92%, hvilket af ledelsen vurderes som værende tilfredsstillende.

Derudover gennemfører Rønne Havn A/S løbende simulerede, interne phishing-kampagner, senest i november, for at teste og styrke medarbejdernes modstandsdygtighed mod cyberangreb. Resultaterne bruges til at forbedre sikkerhedskulturen og identificere risikoadfærd, så vi kontinuerligt øger vores egen bevidsthed og adfærd omkring håndteringen af data, og vi vil i 2026 via vores IT-afdeling fortsætte denne træning.

NIS2

- o NIS2 (Network and Information Systems 2) er et skærpet EU-direktiv for cybersikkerhed, der trådte i kraft i 2023 og blev implementeret i dansk lov den 1. juli 2025
- o Formålet er at forstærke IT-sikkerheden i samfundskritiske virksomheder og myndigheder gennem krav om risikostyring, ledelsesansvar, rapportering af hændelser og sikkerhed i forsyningskæde

GAPSOLUTIONS A/S

- o GapSolutions A/S er en dansk software- og rådgivningsvirksomhed, der specialiserer sig i GRC (Governance, Risk, and Compliance)
- o Virksomheden tilbyder en digital platform, GapPortalen, samt rådgivning til at håndtere GDPR, informationssikkerhed (f.eks. NIS2, ISO 27001) og whistleblowerordninger



SDG 8.3 SDG 10.4 SDG 17.16

KULTUR & VÆRDIER FØLGES AD

Det seneste år har vi haft mange samtaler om vores hverdag, vores samarbejde og vores måde at arbejde på.

På et medarbejderseminar i september 2025 blev vores værdisæt genbesøgt, og der var enighed om at foretage enkelte revideringer, således vores virksomhedskultur og værdier er i overensstemmelse med vores forretningsstruktur.

Den væsentligste ændring er, at værdien "pålidelighed" er skiftet ud med ansvarlighed. Det er gjort, fordi vi mener, ansvarlighed bedre beskriver det, vi som organisation vil kendetegnes for i vores daglige arbejde; Ejerskab, tydelighed og et fælles ansvar for både beslutninger og resultater.

Vi tager nu hul på arbejdet med at omsætte værdierne til hverdagen og vil igennem planlagte, interne workshops i 2026 sikre at disse integreres på tværs af vores organisation og i vores værdikæde, hvor vores nærmeste samarbejdspartnere og/eller kunder igennem vores Code of Conduct vil blive præsenteret for, hvilke forventninger vi har til vores gensidige samarbejde på havnen.

Governance Virksomhedskultur (G1)

Et samarbejde der betyder, at vi spiller hinanden gode og skaber løsninger, der hænger sammen. Hvor vi møder hinanden med fleksibilitet, åbenhed og tillid og bruger vores forskellige styrker aktivt. Forventningsafstemningen til opgaveudførelser skal være tydelige samtidig med at der skabes rum til, at alle kan byde ind med relevante løsningsforslag.

Denne forventning om gensidig engagement i sammen at løse opgaver betyder en forventning fra Rønne Havn A/S om at alle parter bringer vilje, energi og nysgerrighed ind i både opgaver og relationer. Det handler om at ville bidrage og tage del i fællesskabet og møde hinanden med ærlighed, imødekommenhed og konstruktivitet.

Endvidere fastholdes vores intention om, at alt arbejde på vores arealer sker struktureret, ordentligt, med høj faglig integritet, og i overensstemmelse med gældende retningslinjer og lovgivning.

Disse elementer er væsentlige dele af vores virksomhedskultur, som vi i 2026 vil bruge flere ressourcer på at fremhæve, både internt og eksternt, for at sikre de bedst mulige forhold for alle parter.

RØNNE HAVN A/S' VÆRDIER

- SAMARBEJDE
 - Vi styrker vores fælles løsninger og samarbejder på måder, hvor opgaver og processer hænger bedre sammen
- ENGAGEMENT
 - Vi bringer mere initiativ, energi og nysgerrighed i spil, så det bliver lettere at skabe fremdrift sammen
- ANSVARLIGHED
 - Vi bruger dømmekraft som primært værktøj og tager fælles ejerskab for både beslutninger og resultater
- PROFESSIONALISME
 - Vi arbejder mere ensartet og struktureret, så kvalitet og ordentlighed bliver et fælles sprog - ikke kun en individuel standard



BRANCHEENGAGEMENT, DANSKE HAVNE

Rønne Havn A/S indtager en markant strategisk position i den danske havnesektor. Dette understøttes af vores medlemskab af brancheorganisationen Danske Havne, herunder havnens plads i bestyrelsen. Dette sikrer havnen en direkte linje til central beslutningstagning og værdifuld markedsviden.

I forhold til indsigt og vidensdeling fungerer medlemskabet som en vigtig kanal for tidlig information. Rønne Havn A/S får adgang til analyser af kommende lovgivning fra både Christiansborg og EU, samt data om markedstrends inden for havne- og transportsektoren samt grøn teknologi. Dette giver mulighed for proaktivt at tilpasse vores forretningsstrategi og benchmarke vores egne indsats mod nationale standarder.

Samlet set styrker engagementet vores evne til at navigere i komplekse regulatoriske landskaber.

Governance Politisk engagement (G1)

BRANCHEENGAGEMENT, DANSK INDUSTRI

Rønne Havn A/S opnår gennem sit medlemskab og engagement i Dansk Industri (DI) en position, der flugter med ønsket om at skabe værdi for Bornholm.

Rønne Havn A/S er en central drivkraft i det lokale erhvervsliv, og gennem fællesskabet i DI styrkes havnens rolle som "motor" for Bornholms vækst og sikrer et tæt samarbejde med Bornholms Regionskommune, andre regioner i DI samt understøtter Bornholms geografiske og strategiske betydning i forhold til Østersøen.

Vi er tillige helt tæt på de dagsordener, der former fremtidens transport-, logistik- og energisektor, herunder omkring centrale sikkerheds- og transportpolitiske emner, grøn omstilling, samspillet mellem sø- og landtransport samt branchepolitik, der påvirker vores kunder og leverandører.

DANSKE HAVNE

Danske Havne er brancheorganisation for Danmarks erhvervshavne og har som hovedopgaver at skaffe erhvervspolitisk indflydelse, deltage i den offentlige debat samt yde rådgivning og sikre rammer, så medlemmerne kan udvikle deres virksomheder bedst muligt til gavn for beskæftigelsen og konkurrenceevnen.

Danske Havne udøver sin virksomhed ved at tage initiativer til ændringer af lovgivningen, ved at afgive udtalelser og anbefalinger, ved at tilvejebringe service, vejledning og rådgivning, ved kursus- og informationsvirksomhed, ved international virksomhed samt ved udarbejdelse af debatoplæg og udvikling af projekter, der fremmer Danske Havnes formål.

***Kilde:**

www.danskehavne.dk



SDG 7.A



SDG 7.B



SDG 9.1



SDG 17.16

ENGAGEMENT I BALTIC ENERGY ISLAND

Rønne Havn A/S spiller en definerende rolle i udviklingen af Bornholm som Østersøens grønne energicentrum gennem sit medstifterskab og bestyrelsespost i erhvervsfonden Baltic Energy Island.

Fonden fungerer som en innovations- og samarbejdsplatform, der skal arbejde for, at energiøer bliver en central del af løsningen på klimakrisen, at fremme innovation i energiøteknologier og derved styrker dansk og europæisk konkurrencekraft, samt understøtter, at store investeringer i vedvarende energi styrker den lokale økonomi.

Fondens strategi og indsats for Baltic Energy Island har til formål at samle virksomheder, myndigheder og uddannelsesinstitutioner for at accelerere den grønne omstilling.

Fondens arbejde fokuserer primært på:

- o Innovation og test:
 - At gøre Bornholm til et "living lab" for nye teknologier inden for havvind og Power-to-X (PtX)

- o Uddannelse og kompetencer:
 - At sikre, at den nødvendige kvalificerede arbejdskraft er til stede på øen for at kunne servicere energiø-projektet
- o Erhvervsudvikling:
 - At tiltrække internationale investeringer og virksomheder til Bornholm, som kan drage fordel af den grønne strøm og infrastrukturen

Udbyttet af vores engagement i Baltic Energy Island giver Rønne Havn A/S flere strategiske fordele. Gennem bestyrelsesarbejdet er vi med til at forme de projekter, der i sidste ende bliver til kunder på havnen (fx service af vindmøller eller udskibning af komponenter). Dette styrker vores forretningsudviklingspotentiale.

Partnerskabet styrker vores fortælling og brand som en af Europas vigtigste installations- og servicehavne for havvind. Det positionerer os centralt over for internationale udviklere som Ørsted og CIP, og er med til at øge Rønne Havn A/S' brand som grønt knudepunkt i Østersøen.

Endvidere har vi en stærk forventning om, at vi igennem vores deltagelse i fonden er med til at sikre, at de massive nationale investeringer i energiøen også omsættes til lokale arbejdspladser og aktivitet på havnearealerne, og at der på denne måde sker en lokal forankring af projektet.

VORES ENGAGEMENT SKAL SKABE SYNERGI

Kombinationen af disse poster skaber en stærk synergi. Posten i Baltic Energy Island er med til at sikre, at vi ikke blot er en passiv leverandør af infrastruktur, men en aktiv arkitekt bag den grønne udvikling i Danmark. Suppleret med vores lokale og nationale poster indenfor DI, kan vi løfte lokale udfordringer op på den nationale dagsorden samtidig med at have den faglige tyngde fra transportsektoren.

Samlet set giver det os en sjælden strategisk rækkevidde, der går langt ud over, hvad en havn af denne størrelse normalt ville have, og sikrer optimale betingelser for at tiltrække investeringer og påvirke lovgivning til gavn for både vores egen organisation og hele det bornholmske samfund.



SDG 12.7



SDG 16.5



SDG 17.17

ANSVAR IGENNEM POLITIKKER

Vores arbejde med at skabe rammer for bæredygtigt indkøb har i 2025 været under revidering, og ved årets udgang er den fortsat under udarbejdelse. Denne forsinkelse skyldes interne prioriteringer af vores ressourcer, samt revidering af vores overordnede forretningsstrategi grundet færdiggørelsen af vores Masterplan 2050.

Med vores nye indkøbspolitik vil vi igennem ansvarlig indkøb, der minimerer miljøaftrykket og opretholder etiske standarder, udarbejde en indkøbspolitik der skaber langsigtet værdi, og sætter krav til os selv og vores værdikæde indenfor bæredygtig ansvarlighed.

Dette kendetegner allerede andre af vores interne politikker, hvor ansvarlighed indenfor miljø, sociale og forretningsmæssige forhold er dybt integreret og omfatter den måde, vi arbejder med driftsmæssige forhold og vores leverandørudvælgelse. Med en ny indkøbspolitik ønsker vi at tage yderligere ansvar for de dele af vores værdikæde, vi kan påvirke. Noget, vi allerede arbejder med igennem vores adfærdskodeks (Code of Conduct).

Governance Code of Conduct (G1)

HVAD VI FORVENTER PÅ VORES OMRÅDER

Vores adfærdskodeks, der både omfatter os selv samt vores leverandører og underleverandører, beskriver de minimumsstandarder, der forventes af alle, der udfører arbejde for Rønne Havn A/S eller på vores arealer.

Adfærdskodekset er baseret på FN's 10 Principper, ISO-standarder for kvalitet, sundhed, sikkerhed og miljø og relevant, gældende dansk lovgivning, og skal sikre etiske, socialt ansvarlige og miljømæssigt bæredygtige forretningspraksisser på vores områder.

Kodeksets omfang omfatter sundhed, sikkerhed og tryghed, arbejdstagerrettigheder, arbejde med integritet, og miljøforhold, og bliver regelmæssigt udleveret til vores leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

Vi opdaterer vores adfærdskodeks som minimum 1 gang årligt, og denne er offentligt tilgængelig på vores hjemmeside. Seneste opdatering fandt sted i august 2025.

CODE OF CONDUCT

- En Code of Conduct er en virksomheds eller organisations officielle retningslinjer, der definerer standarder for etisk, social og miljømæssig adfærd
- Den guider medarbejdere og leverandører i, hvordan de skal agere ansvarligt, overholde lovgivning og leve op til virksomhedens værdier, ofte med fokus på menneskerettigheder og bæredygtighed
- Den dækker typisk emner som antikorruption, arbejdsvilkår, diskrimination, miljøbeskyttelse og fortrolighed
- Formålet er at sikre ansvarlig forretningsførelse, skabe et positivt arbejdsmiljø og beskytte virksomhedens omdømme
- Inspiration: Ofte baseret på internationale standarder som FN's Global Compact, OECD's retningslinjer eller menneskerettighedskonventioner



VI SKÆRPER VORES INDKØBSPOLITIK

Igennem en årrække har vores indkøbspolitik og leverandørudvælgelse været uforandret trods vores kontinuerlige udvikling af vores organisation. Dette var et bevidst valg fra vores side, idet vi påtænkte at revidere begge dele, når den endelige havneudvidelse var på plads.

Med udsigten til at dette skete i efteråret 2025 påbegyndte vi derfor i foråret en større proces med at revidere både indkøbspolitik og leverandørudvælgelse, så disse vil være harmoniseret og sikre sammenhæng og konsistens i hele vores drift. Samtidig vil vi i vores indkøbspolitik implementere bæredygtighedsambitioner og -forpligtelser gældende for hele vores værdikæde.

Gennem løbende dialog og samarbejde med vores nærmeste leverandører sigter vi mod løbende forbedring af bæredygtighedspræstationer på tværs af vores forsyningskæde. Dette involverer risikoreduktion, due diligence og skabelse af varig værdi for alle interessenter.

Ved udgangen af 2025 er revideringen endnu igangværende, men vi forventer at afslutte arbejdet

Governance Leverandørhåndtering (G1)

i foråret 2026, hvorefter vi vil invitere nogle af vores væsentligste leverandører til at kommentere på de dele af indkøbspolitikken, der bliver offentlig tilgængelig, herunder drøfte vores kommende forventninger til et fortsat samarbejde.

DEKARBONISERING I VORES VÆRDIKÆDE

Størstedelen af vores indkøb vedrører serviceydelser leveret af lokale virksomheder, og hvor forhold som materialeforbrug og kørsel indgår i beregningen af vores værdikædes CO₂-udledninger.

I 2023 begyndte vi at foretage beregninger af enkelte dele af vores værdikædes CO₂-udledninger (Scope 3, upstream), med det formål gradvist at udvide dataindsamlingen vedrørende vores indkøb. Vores primære formål er at kortlægge vores egen påvirkning på CO₂-udledningen i lokalsamfundet, og sekundært at anvende denne viden i vores leverandørhåndtering og dialog omkring muligheder for dekarbonisering, herunder hvilke krav dette medfører hos vores leverandører.

I 2025 har vi ikke inddraget yderligere dele af vores værdikæde, men vi forventer at dette sker i 2026.

ESG-MÅLSÆTNINGER FOR 2026:

- Rønne Havn A/S har til hensigt i 2026 at;
- Afslutte implementeringen af NIS2-direktivet inden udgangen af 1.kvartal
 - Tilføje ekstra ressourcer til vores arbejde med øget digitalisering
 - Sikre integration af vores justerede værdisæt igennem afvikling af mindst 2 interne workshops
 - Fortsætte vores engagement i projekter vedrørende Energiøen, "Grøn Bunker Hub", og etablering af et PtX-anlæg
 - Foretage opdatering af vores Code of Conduct inden udgangen af 3. kvartal
 - Afslutte opdateringen af vores indkøbspolitik og offentliggøre denne



SDG 8.8 SDG 13.1 SDG 16.B

ANSTÆNDIGHED I ARBEJDSKULTUREN

Virksomheders bæredygtighed starter med en virksomheds værdisystem og en principbaseret tilgang til at drive forretning. Det betyder at operere på måder, der som minimum opfylder grundlæggende ansvar inden for FNs 10 principper, der er samlet i fire kategorier;

- Menneskerettigheder
- Arbejdstagerrettigheder
- Klima & miljø, og
- Antikorruption

Disse værdier og principper er dybt implementeret i vores arbejdskultur og -adfærd, og vi er kontinuerligt opmærksomme på, at vi igennem vores strategier, politikker og procedurer sikrer, at vores integritet overfor vores interessenter opretholdes samt baner vejen for nye samarbejder baseret på anstændighed.

For at evaluere vores arbejde med dette, har vi i vores eksterne tilfredshedsundersøgelser implementeret elementer omhandlende disse emner, ligesom vi i forbindelse med udarbejdelsen af den årlige, interne rapportering omhandlende

Governance FNs 10 principper & Whistleblower (G1)

arbejdet med vores ISO-standarder, ligeledes foretager en ledelsesmæssig vurdering af vores tiltag og resultater i det forgangne år.

Tilbagemeldingerne fra vores eksterne samt interne undersøgelser i 2025 viser, at vi i vores daglige arbejde udviser og efterlever de retningslinjer der ledelse og medarbejdere imellem er blevet vedtaget, og som underbygger vores fælles ønske om at udvise anstændighed i vores arbejde.

INTERN WHISTLEBLOWERORDNING

Vores whistleblowerordning er implementeret som et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen og udgør et supplement til eksisterende muligheder som f.eks. at rette henvendelse til nærmeste leder samt er med til at sikre åbenhed og gennemsigtighed i forhold til eventuelle ulovligheder og alvorlige uregelmæssigheder på den enkelte arbejdsplads.

Alle medarbejdere modtager ved onboarding vejledning i at anvende denne, og igen i 2025 har ordningen ikke været anvendt.

FNs 10 PRINCIPPER I VORES ARBEJDE



Menneskerettigheder

1. Rønne Havn A/S støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder
2. Rønne Havn A/S ønsker at medvirke til at der ikke sker krænkelse af menneskerettigheder



Arbejdstagerrettigheder

3. Rønne Havn A/S anerkender arbejdstageres ret til organisering og kollektive forhandlinger
4. Rønne Havn A/S tager afstand til enhver form for tvangsarbejde
5. Rønne Havn A/S støtter indsatser for afskaffelse af børnearbejde
6. Rønne Havn A/S tager afstand til diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold



Klima & miljø

7. Rønne Havn A/S støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Rønne Havn A/S ønsker at medvirke til initiativer der fremmer større miljømæssig ansvarlighed
9. Rønne Havn A/S tilskynder til udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier



Antikorruption

10. Rønne Havn A/S tager afstand til enhver form for korruption, herunder afpresning og bestikkelse



Data
&
Regnskabspraksis

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

MÅDEN VI RAPPORTERER PÅ

Rønne Havn A/S' regnskabspraksis vedrørende bæredygtighedsrapporteringen er udarbejdet med henblik på at introducere læseren for, hvordan organisationen har beregnet de væsentligste rapporterede tal for perioden 1. januar til 31. december 2025.

Regnskabspraksissen indeholder beskrivelser af de anvendte definitioner, estimater og metoder, som danner grundlaget for bæredygtighedsrapporten.

For at sikre den størst mulige troværdighed omkring bæredygtighedsrapporteringen og metodevalg for dataindsamling, har vi tilstræbt at følge vejledninger, definitioner og anbefalinger som angivet i internationale rapporteringsstandarder, herunder:

- GHG-Protokollen
- EU-taksonomiforordningen,
- DS 49001:2011 (CSR-standard),
- Forpligtelser iht. UN Global Compact, og
- Årsregnskabslovens § 99a

Vi har valgt at basere vores opgørelser af klimadata på baggrund af metoden om finansiel kontrol i

henhold til retningslinjer i GHG-Protokollen. Data omfatter derfor udelukkende de aktiviteter, hvor Rønne Havn A/S har finansiel rådighed til at træffe strategiske beslutninger, hvilket betyder, at underentreprenørers aktiviteter og potentielle udledninger heraf derfor ikke medregnes.

De indsamlede data sker på baggrund af nøgletal i vores regnskabssystem, Dynamics 365 Business Central, samt fjernaflæsninger foretaget af vores forsyningsselskaber, og der er i forhold til beregning af vores klimaregnskab ikke foretaget justeringer af datagrundlaget for Scope 1-3 i 2025.

CO₂-emissionerne beregnes via Erhvervsstyrelsens system "Klimakompasset", hvor CO₂-emissionerne fordeles automatisk i Scope 1-3 baseret på de indtastede data og kategorierne af disse.

For så vidt angår CO₂-beregningen for 2025 er der anvendt de emissionsfaktorer gældende for 2024, som Klimakompasset pr 9. februar 2026 anvendte.

Der er ikke foretaget korrektioner af 2021-2024 data på trods af Erhvervsstyrelsens emissionsopdateringer.

GHG-PROTOKOLLEN

- GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol) er verdens førende internationale standard og rammeværk for beregning og rapportering af virksomheders og organisationers drivhusgasudledninger
- Den opdeler udledninger i tre kategorier (Scope 1, 2 og 3) - for at skabe et ensartet, gennemsigtigt og sammenligneligt klimaregnskab
- De 3 Scopes:
 - Scope 1 (Direkte udledninger): Egne forbrændingskilder, f.eks. firmabiler eller opvarmning
 - Scope 2 (Indirekte udledninger fra energi): Indkøbt el, fjernvarme eller køling.
 - Scope 3 (Andre indirekte udledninger): Udledninger i værdikæden (f.eks. Underleverandører og udlejning).
- Dækningsområde: Protokollen dækker de seks primære drivhusgasser under Kyoto-aftalen (inkl. CO₂, metan, og lattergas)

SOCIAL BÆREDYGTIGHED - METODEVALG

Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE'er)

FTE'er beregnes efter ATP-metoden, og defineres som en medarbejders kontraktlige arbejdstid sammenlignet med en fuldtidskontrakt. FTE-tallet bruges til at måle den aktive arbejdsstyrke, der opgøres som antal fuldtidsstillinger. En FTE på 1,0 svarer til en fuldtidsansat, mens en FTE på 0,5 svarer til ansat på halvtid.

Antal medarbejdere (HC'er)

Antal medarbejdere opgøres i headcounts (HC'er), som angiver antallet af unikke antal medarbejder-id på organisationens lønningslister pr. 31.12.25.

Kønssammensætning i koncernen

Kvinder i organisationen defineres som antallet af ansatte kvinder (HC) ud af den samlede arbejdsstyrke (HC) pr. 31.12.25.

Kønssammensætningen beregnes således:

$$\frac{\text{Antal af kvindelige HC}}{\text{samlet arbejdsstyrke HC}} \times 100$$

Sygefravær i procent

Sygefraværstimer defineres som eget sygefravær. Fravær pga. barn syg, kroniske lidelser (§56), barsel, orlov, arbejdsskader samt langtidssyge i mere end 14 dage medregnes ikke. Kun ansatte medarbejdere, som selskabet udbetaler løn til, tælles med og beregnes således:

$$\frac{\text{Total antal sygetimer}}{\text{Total antal mulige arbejdstimer}} \times 100$$

Antal arbejdsskader (LTA)

En arbejdsulykke med fravær (Lost Time Accident) er en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade og som resulterer i én eller flere fraværsdage ud over tilskadekomstdagen. En ulykke betragtes kun som en ulykke med fravær, hvis medarbejderen er fraværende én eller flere dage efter ulykkesdagen. Enhver medarbejder, som får en personskade eller sygdom i relation til arbejdspladsen, er forpligtet til hurtigst muligt at indberette forholdet til sin teamleder/chef uanset alvorgrad.

Uddannelsestimer

Uddannelsestimer defineres som antallet af timer en medarbejder bruger på uddannelse i arbejdstiden med henblik på faglig videns- og kompetenceudvikling, fx kurser, formaliserede uddannelsesforløb og skoletid. Der kan både være tale om online eller fysisk deltagelse. Andelen af uddannelsestimer pr. medarbejder måles i forhold til total antal ansatte (HC) og beregnes således:

$$\frac{\text{Total antal uddannelsestimer}}{\text{Samlet arbejdsstyrke (HC)}} \times 100$$

Whistleblower-ordning

Whistleblower-ordningen defineres som den formelle ordning, der henvises til i organisationens personalehåndbog.

MÅLOPFYLDELSE 2025 - STATUS

ENVIRONMENT

Vores mål for 2025, #1:

Vi vil undersøge, hvilke muligheder der eksisterer for at ombygge eller erstatte vores mest miljøbelastende materiel med eldrevne løsninger, der har en mere positiv påvirkning på klima og miljø end fossile løsninger.

Indsats - målsætning #1:

Efter gennemgang af vores maskin- og vognpark i foråret 2025 har vi, i tæt samarbejde med vores nærmeste leverandører af arbejdsmaskiner og -biler, foretaget en prioritering af vores eksisterende vognpark og på den baggrund iværksat tiltag der skal sikre, at vi henover de kommende år i størst mulige udstrækning, og baseret på egne samt vores kunders behov, får foretaget udskiftning af størstedelen af vores vognpark. I 2025 har dette betydet, at vi har erstattet 4 fossildrevne maskiner med eldrevne alternativer, hvilket har medvirket til et mindre dieselforbrug.

Vores mål for 2025, #2:

Vi vil have øget fokus på vores indkøbsadfærd, idet vi mener, at vi gennem en ressourcebevidst adfærd, genanvendelse af materialer og reduktion af affald, kan opnå et mindre klimaaftryk.

Indsats - målsætning #2:

I 2025 har vi foretaget revidering af vores interne indkøbspolitik, herunder foretaget kortlægning af vores procedurer omkring egne indkøb og igangsat justeringer af vores interne processer vedrørende dette. Ved årets udgang var dette arbejde endnu ikke afsluttet.

Det er vores forventning, at vi inden udgangen af 1. kvartal 2026 har implementeret ændringerne i vores organisation. Effekten af disse justeringer forventes dog ikke at have nogen væsentlig effekt på vores Scope 3-relaterede emissioner, idet kategori 1 og 2-udledningerne i forvejen er meget begrænsede.

Vores mål for 2025, #3:

Vi vil have øget fokus på at sikre en mere effektiv affaldshåndteringsløsning på vores havneområder herunder afprøve nye tiltag i det kommende år med håb om en reduktion af mængden af ikke - genanvendeligt affald.

Indsats - målsætning #3:

Året igennem har vi, i samarbejde med BOFA, Danske Havne og Miljøstyrelsen, haft særligt fokus på håndtering af skibsrelateret affald og de udfordringer vedrørende affaldshåndtering og - sortering dette medfører.

Vi har fået identificeret den væsentligste årsag til at fejlsorteringer og indberetninger om samme, forekommer, og er i dialog med vores nærmeste samarbejdspartnere om at finde en miljø- og sundhedsmæssig forsvarlig løsning på problemstillingen. Dette arbejde fortsætter i 2026.

SOCIAL

Vores mål for 2025, #1:

Vi vil gennemføre intern uddannelse og træning i bæredygtighed og best practice.

Indsats - målsætning #1:

Det har ikke været muligt at gennemføre den planlagte indsats grundet barselsrelateret fravær. Målet er derfor flyttet til 2026.

Vores mål for 2025, #2:

Vi vil øge fokus på funktionen som medarbejderrepræsentant herunder rolle og ansvar.

Indsats - målsætning #2:

I januar 2025 har vi afviklet en temadag for medarbejderrepræsentanterne (tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter) med ekstern deltagelse fra konsulentvirksomheden Human House.

Vores mål for 2025, #3:

Vi vil undersøge muligheder for yderligere digitalisering, inklusiv anvendelse af AI, i vores arbejdsprocesser.

Indsats - målsætning #3:

Vi har udarbejdet en projektplan, der er blevet godkendt af ledelsen i december 2025. Denne projektplan vil der arbejdes videre med i 2026.

Vores mål for 2025, #4:

Vi vil deltage i lokale job- og uddannelsesmesser mhp. øget mulighed for lokal jobskabelse.

Indsats - målsætning #4:

Det har i 2025 ikke været muligt at deltage som ellers planlagt. I stedet har vi etableret kontakt til en rekrutteringskonsulent hos Bornholms Regionskommune for at afdække vores muligheder for at understøtte lokal jobskabelse.

Vores mål for 2025, #5:

Vi vil opstarte dialog med Bornholms Regionskommune om mulig etablering af praktikforløb for særligt udsatte borgere.

Indsats - målsætning #5:

I 2025 har vi, efter god dialog med Bornholms Regionskommune, haft tre personer i virksomhedspraktik. Vi forventer i 2026 at fortsætte samarbejdet omkring praktikforløb hos os.

Vores mål for 2025, #6+7:

Vi vil justere vores leverandørstyringsproces, og foretage øget kontrol med vores leverandørers efterlevelse af vores adfærdspolitik.

Indsats - målsætning #6+7:

Det har ikke været muligt at gennemføre den planlagte indsats inden årets udgang grundet ressourceknaphed, hvorfor målet er flyttet til 2026. Mål #6 og #7 følger desuden hinanden samt Environment-mål #2.

GOVERNANCE

Vores mål for 2025, #1:

Vi vil undersøge mulighederne for anvendelse af HVO diesel i vores drift mhp. reducerede emissioner.

Indsats - målsætning #1:

Vi har undersøgt forudsætningerne for at overgå til HVO-diesel. Den aktuelle behovsmængde på Bornholm for HVO-diesel er dog meget begrænset til et par enkelte virksomheder. På denne baggrund har vi derfor valgt aktuelt ikke at arbejde videre med anvendelsen af HVO-diesel i vores drift, men vi følger markedsudviklingen og vil revurdere vores indkøbspolitik, såfremt der skabes øget lokal efterspørgsel.

Vores mål for 2025, #2:

Vi vil fortsætte med at bidrage til og støtte op om initiativer vedrørende beskyttelse af de maritime økosystemer.

Indsats - målsætning #2:

Vores engagement overfor hhv. Østersø Lab og Ivandet er fortsat i 2025, hvor de to bornholmske initiativer, der begge har fokus på at genoprette miljøet i Østersøen, er en vigtig del af vores engagement indenfor klima og miljø.

I det omfang det er muligt for os, forsøger vi enten direkte eller igennem Offshore Center Bornholm, at skabe opmærksomhed på disse to lokalforankrede tiltag, der igennem formidling og forskning er med til at øge fokus på, hvordan vi som samfund kan beskytte de maritime økosystemer. Dette arbejde vil vi fortsætte med i 2026.

Vores mål for 2025, #3:

Vi vil undersøge mulighederne for at støtte lokale projekter, der fremmer bæredygtighed og miljøbevidsthed.

Indsats - målsætning #3:

I 2025 har vi arbejdet med en ny sponsorstrategi. Dette arbejdet blev startet op i 2. halvår 2025, og er endnu ikke afsluttet. Hensigten med denne strategi er at Rønne Havn A/S sikrer, at vi på årsbasis favner både strategisk udvalgte sponsorater, og de projekter, som medarbejderne vælger.

Arbejdet med udarbejdelsen af strategien vil fortsætte i 2026 med en målsætning om at få denne på plads inden udgangen af 1. kvartal 2026.

ESG-PRÆSTATIONSDATA

Klima- og miljøpræstation	Måleenhed	2025	2024	2023	2022	2021	Bemærkninger til 2025-præstationsdataen
Energiforbrug							
Diesel	Liter	28.478	48.233	33.988	53.074	49.403	Faldet i indkøb skyldes periodeforskydelser samt nedlæggelse af en lagertank til eget brug.
Elektricitet	KwH	4.161.208	3.632.914	2.873.347	1.854.779	1.772.715	Mængden af KwH er i 2025 fortsat med at stige som et resultat af øgede aktiviteter, hvortil der kræves elektricitet
Vedvarende energiandel ift. samlet elektricitetsforbrug ¹	Pct. (%)	100	100	100	-	-	Vi har i 2025 indkøbt certifikater på bornholmsk el-produceret vind dækkende 100% af vores forbrug
Vandforbrug	M3	26.612	20.455	17.493	18.314	3.954	I 2025 har vi haft en øget bunkeraktivitet der har bl.a. har resulteret i et øget videresalg af ferskvand
Samlet opvarmningsforbrug	GJ	1.290	1.595	1.052	202	284	I 2025 har der været mindre opvarmningsbehov i vores egne bygninger, hvilket resulterer i et lavere forbrug
Affaldsmængde (ekskl.sewage)	Tons	281	180	195	234	260	Mængden af modtaget skiffsaffald er i 2025 steget markant sammenlignet med tidligere år
- heraf farligt affald	Pct. (%)	32,42	25,6	58,2*	49,7*	82,3*	Mængden af modtaget kategori E26-affald er i 2025 ligeledes øget grundet stigning af modtaget skiffsaffald
Affaldsmængde (sewage)	Tons	7.989	9.737	11.823	9.981	8.569	Reduktionen af modtaget spildevand/sewage i 2025 tilskrives anløbsbegrænsninger under havneudvidelsen
Direkte udledning (Scope 1)	Tons CO ₂ e	97,74	161,75	111,88	155,97	149,10	Den reducerede udledning i 2025 skyldes vores reduktion af dieselindkøb i det forgangne år - se ovenstående
Indirekte udledning (Scope 2)	Tons CO ₂ e	46,14	14,88	13,90	122,74	105,14	Ændringer i emissionsberegningsgrundlaget ved fjernvarmeforbrug er årsagen til stigningen (se s. 37)
Værdikædes udledning (Scope 3)	Tons CO ₂ e	24.945,65	14.143,33	145,01	387,83	385,33	Stigningen i 2025 skyldes afslutningen af havneudvidelsen, herunder overtagelse af Etape 4-området
Totaludledning (Scope 1-3)	Tons CO₂e	25.089,52	14.319,96	270,79	666,54	639,57	Den markante forøgelse af vores udledninger i 2025 skyldes primært anlægsarbejderne med havneudvidelsen
CO₂e-intensitet (CO ₂ e-udledning ift. omsætning)	Tons CO₂e / mio. DKK	92,62	84,33	2,15	5,38	7,44	Grundet arbejdet med sidste del af havneudvidelsen i 2025 har CO ₂ e-intensiteten været særligt højt

ESG-PRÆSTATIONSDATA

Sociale præstationer	Måleenhed	2025	2024	2023	2022	2021	Bemærkninger til 2025-præstationsdataen
Antal medarbejdere	FTE	37	34	34	32	28	Vi har i 2025 haft tilgang af personalemæssige ressourcer, hvilket har medført en stigning i FTE
Antal medarbejdere	HC	37	34	33	33	30	Vi har i 2025 rekrutteret nye medarbejdere samtidig med, at enkelte er fratrukket. Hvilket har resulteret i en samlet tilgang på +3
Sygefravær	%	1,46	1,87	1,46	2,35	1,41	Sygefraværet er i 2025 faldet med 0,41%-point, hvilket skyldes mindre korttidsfravær (>14 dages fravær)
Arbejdsulykker (LTA'er)	Antal	1	0	0	0	0	I 2025 har vi desværre haft 1 arbejdsulykke der har resulteret i langtidsfravær.
Medarbejder-aldersgennemsnit	År	51,0	50,0	50,3	48,7	49,0	Aldersgennemsnittet i medarbejdergruppen er i 2025 steget med 1 år sammenlignet med 2024
Medarbejdertilfredshed	Skala 1-10	8,15	7,86	7,93	8,50	6,96	Medarbejdertilfredsheden er steget med 0,29%-point sammenlignet med 2024.
AMO-runderinger	Antal	3	4	4	4	4	Arbejds miljøorganisationens runderinger i 2025 er blevet afviklet som planlagt dog undtaget runderingen i 4. kvartal der blev aflyst
QHSE-runderinger	Antal	3	5	6	2	-	QHSE runderinger er gennemført og afviklet som planlagt, idet runderingerne for 4. kvartal 2025 er blevet planmæssigt aflyst
Kønsdiversitet i organisationen (Mænd/kvinder)	Antal	26/11	22/12	21/12	22/11	22/8	Kønsdiversiteten i organisationen er ændret med 5% flere mænd end kvinder, sammenlignet med 2024
	%	70/30	65/35	64/36	67/33	73/27	
Kønsdiversitet i ledelsen (Mænd/kvinder)	Antal	4/0	4/0	5/2	5/2	5/3	Kønsdiversiteten i ledergruppen er i 2025 uforandret
	%	100/0	100/0	71/29	71/29	63/38	
Kønsdiversitet i direktionen (Mænd/kvinder)	Antal	2/0	2/0	2/0	2/0	2/0	Kønsdiversiteten i direktionen er i 2025 uforandret
	%	100/0	100/0	100/0	100/0	100/0	
Kønsdiversitet i bestyrelsen (Mænd/kvinder)	Antal	7/2	7/2	7/2	7/2	7/2	Kønsdiversiteten i bestyrelsen er i 2025 uforandret
	%	78/22	78/22	78/22	78/22	78/22	

ESG-PRÆSTATIONSDATA

Ledelsespræstationer	Måleenhed	2025	2024	2023	2022	2021	Bemærkninger til 2025-præstationsdataen
Gennemførte onboardingforløb	Antal	9	4	1	10	5	I forbindelse med ansættelse af nye medarbejdere, er der i 2025 blevet gennemført 9 onboardingforløb iht. vores HR-procedure
Whistleblower-sager	Antal	0	0	0	0	0	Der har i 2025 ikke været registreret nogle rapporter i vores Whistleblower-ordning
Leverandøraudits	Antal	0	3	18	25	28	Grundet igangværende revidering af metoden for afvikling af leverandøraudits samt ressourceknaphed, har der ikke været afviklet leverandøraudits i 2025
Data-etik-træning	%	92	93	-	-	-	Deltagelsesprocenten for data-etik-træning har i 2025 været på niveau med 2024.
Ekstern IT-audit findings	Antal	0	0	0	0	0	Ved afvikling af særlig IT-audit foretaget af uvildig, ekstern part i 2025, blev der for 6. år i træk fundet 0 findings (påtaler)

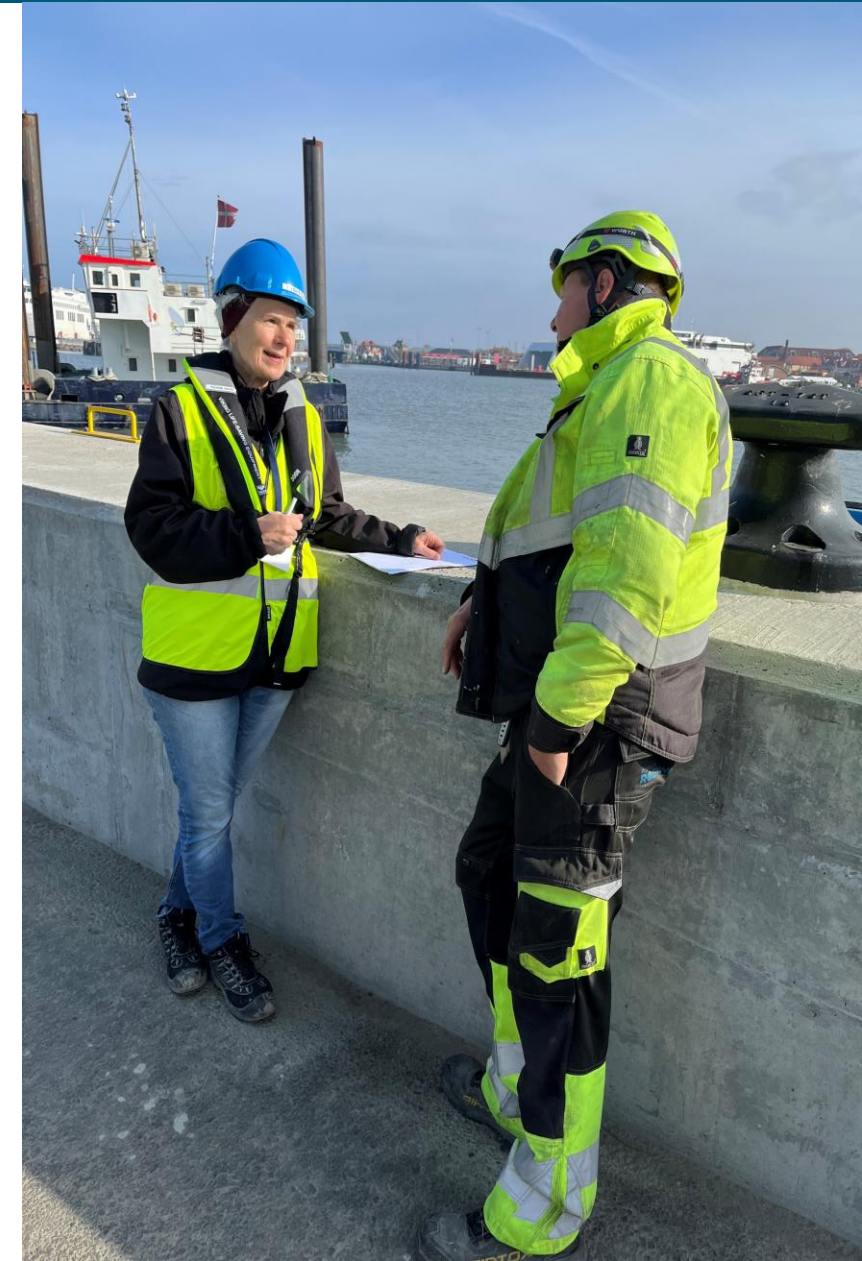
Økonomiske præstationer	Måleenhed	2025	2024	2023	2022	2021	Bemærkninger til 2025-præstationsdataen
Nettoomsætning	Mio DKK	270,9	169,8	125,9	124,6	86,0	Omsætningen i 2025 var over forventning, drevet af øget OWE-aktivitet.
Årsresultat	Mio DKK	159,4	62,6	35,0	34,4	17,7	Årets resultat for 2025 er yderst tilfredsstillende og en del over forventning.
Egenkapital	Mio DKK	584,3	415,2	357,9	338,6	235,1	Egenkapitalen i 2025 er øget med organisationens overskud og hensættelser af renteaftdækning.
Overskudsgrad	%	65,9	46,3	38,8	38,0	32,3	Overskudsgraden er i 2025 steget og anses som værende yderst tilfredsstillende.
Afkastningsgrad	%	9,2	4,4	4,0	4,1	2,9	Afkastningsgraden i 2025 anses som værende yderst tilfredsstillende.
Egenkapitalandel	%	28,1	23,2	29,3	29,4	24,3	Egenkapitalandelen i 2025 er steget og tilbage på tidligere års niveau som følge af det gode årsresultat.

TERMINOLOGI

ANVENDTE FAGTERMER I DENNE RAPPORT

Vi har i denne rapport anvendt en del branche- og fagrelaterede forkortelser, hvorfor der her følger en oversigt over nogle af de terminologier, vi har anført;

AMO	- Arbejdsmiljøorganisation
BRK	- Bornholms Regionskommune
CEO	- Chief Executive Officer (adm. direktør)
CO ₂ -e	- CO ₂ -emissioner
CSR	- Corporate social responsibility (social ansvarlighed)
CSRD	- Corporate Sustainability Reporting Directive (EU direktiv)
ESG	- Environmental, social and corporate governance
ESRS	- European Sustainability Reporting Standard
FTE	- Fuldtidsansatte
GHG	- Greenhouse Gas Protocol
HC	- Headcounts
ISCC	- International Sustainability & Carbon Certification
ISO	- Internation Organization for Standardization
LTA	- Lost Time Accidents (arbejdsulykker med fravær)
MARPOL	- Den primære, internationale konvention for beskyttelse af havmiljøet fra skibe
NIS2	- NIS2 er et EU-direktiv om højere fælles cybersikkerhed
QHSE	- Quality, Health, Safety and Environment (kvalitet, arbejdsmiljø, sikkerhed og miljø)
SU	- Samarbejdsudvalg
UTH	- Utilsigtede hændelser



PORT OF ROENNE

T o g e t h e r w e c r e a t e



+45 5695 0678



mail@portofroenne.com



www.portofroenne.com



Fiskerivej 1, DK-3700 Rønne



Ansvarlig redaktør: Susan Hansen | **Dato for udgivelse:** 11.05.26

Pressekontakt: PR- & Kommunikationschef Rikke Tolstrup