



SUSTAINABILITY REPORT 2023

Together we create a sustainable future

PORT OF
ROENNE
Together we create

OM RAPPORTEN

Dette er Rønne Havn A/S' årlige bæredygtighedsrapport.

Denne rapport udgør Rønne Havn A/S':

- Lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. §99a i Årsregnskabsloven
- Årlige rapporteringsforpligtelser iht. den danske standard for socialt ansvar (DS 49001:2011)
- Årlige rapporteringsforpligtelse iht. medlemsforpligtelserne for UN Global Compact

Rapporten dækker regnskabsperioden 1. januar til 31. december 2023

Tidligere års rapporter er tilgængelige online, vis vores hjemmeside www.portofroenne.com.

WE SUPPORT



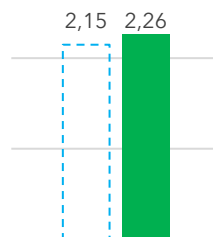
BÆREDYGTIGHEDSINDSATSEN 2023

MILJØ- & KLIMAINDSATSER

2023 2025-mål

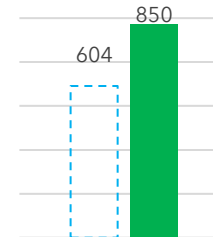
CO₂-udledning

Tons/mio. kr. omsætning



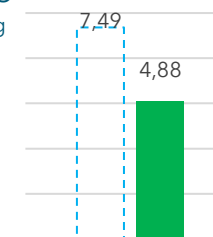
Papirforbrug

Antal/mio. kr. omsætning



Affaldshåndtering

Timer/mio. kr. omsætning

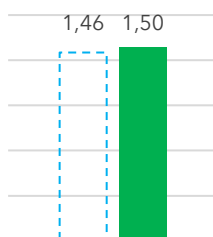


SOCIALE INDSATSER

2023 2025-mål

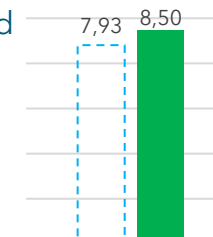
Sygefravær

l %



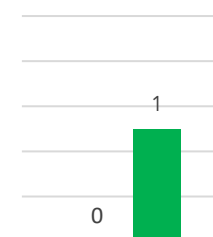
Medarb.tilfredshed

Gennemsnit, skala 1-10



Arbejdsulykker

Antal

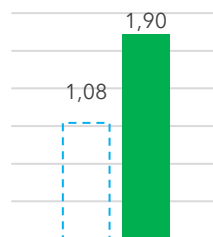


FORRETNINGSINDSATSER

2023 2025-mål

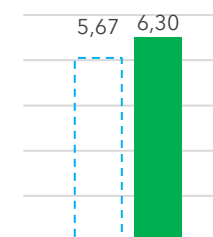
PtX-investeringer

Mio. kr.



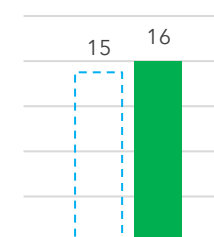
Kundetilfredshed

Gennemsnit, skala 1-7



Interne audits

Antal



INDHOLD

Bæredygtighedsindsatsen 2023.....	2
1. Forord.....	4
1.1 Hoved- & nøgletal.....	5
1.2 Strukturert arbeidsmetoder.....	6
1.3 Ledelse af bæredygtighedsarbejdet.....	7
1.4 Når bæredygtighed er en selvfølge.....	8
1.5 Navigation af indsatser.....	9
1.6 At justere er nødvendigt.....	10
1.7 Vi når ikke alt på én gang.....	11
2. En miljøansvarlig havn.....	12
2.1 Nye initiativer på fundament af viden.....	13
2.2 Vi arbejder for vedvarende energitiltag.....	14
2.3 Ressourcebevidste aktiviteter.....	15
2.4 Til kamp mod klimændringer.....	16
2.5 Klimaregnskabsprincipper.....	17
2.6 Rønne Havn A/S' værdikæde.....	18
2.7 Emissionsudledning.....	19
3. Social ansvarlighed.....	20
3.1 Havens tandhjul.....	21
3.2 Fremtiden skal være grønnere.....	22
3.3 Hos os skal sikkerheden være i top.....	23
3.4 Mangfoldighed på kajen.....	24
3.5 Lokalt engagement.....	25
4. Forretningsledelse.....	26
4.1 Vores aktiviteter medfører ansvar.....	27
4.2 Etske hjælpemidler minimerer risici.....	28
4.3 IT er også infrastruktur.....	29
4.4 Udvikling via dialog.....	30
4.5 Nøglen er samarbejde.....	31
5. ESG præstationsdata.....	32
5.1 Opsumming af mål og fremskridt.....	33
5.2 Rønne Havn A/S' ESG-udvikling.....	34
5.3 Datapåvirkninger.....	37
5.4 Terminologi.....	38



#1 - FORORD



Max Hansen, CFO

Susan Hansen, QHSE & Sustainability Manager



Hos Rønne Havn A/S engagerer vi os meget i arbejdet med den grønne omstilling.

Vi gør dette i samarbejde med andre aktører, der i vidt omfang kender langt mere til området, end vi selv, men hvor vores branchekendskab er vores force.

Alene kan vi ikke løse de alvorlige klimaproblemer, samfundet står overfor, men sammen kan vi flytte os og finde muligheder, der kan komme hele samfundet til gavn, både nu og i fremtiden, fordi;

TOGETHER WE CREATE



NATUREN VISER TÆNDER - DET GØR INDTRYK

Klima og bæredygtighed har aldrig haft så stort et fokus som indenfor de seneste år, og vi må alle indse, at vi er i et kapløb mod tiden for at rette op på de stadig mere tydelige påvirkninger, klimaændringerne sætter på vores samfund.

2023 blev for alvor et år, hvor klimaændringernes påvirkning kunne mærkes på vores breddegrader med ekstreme hedebølger, nedbørsmængder hvis omfang sjældent er set, og kraftige storme der næsten kunne sætte et samfund i stå.

Det er altoverskyggende hændelser, vi er vidner til, og det er stærke beviser på, at vores klima er i krise. Der er behov for konkrete indsatser indenfor bæredygtighed, og tiden er knap. Hvis vi ikke som samfund ændrer kurs, vil vi ikke være i stand til at tackle de skadelige virkninger af global opvarmning, og dermed vil vi som samfund bringe fremtidige generationers muligheder i fare.

Det kræver blandt andet investeringer og engagement, og hvor Rønne Havn A/S på internationalt plan er en meget lille aktør, så er det vigtigt for os som virksomhed, at vi bidrager aktivt i arbejdet med den grønne omstilling.

LØSNINGERNE ER DERUDE ET STED

Vores primære funktion er at drive havn og være med til at skabe forhold, der sikrer den samfundsmæssige besejling af Bornholm, hvad enten det drejer sig om passager- eller godstransport. Men arbejdet med den grønne omstilling har et stort fokus, også hos os.

Vi har ikke svarene på, hvordan vi som samfund kan udvikle vores adfærd, så de nuværende behov bliver opfyldt uden at skade de kommende generationers muligheder, men vi ønsker at bidrage til at finde de løsninger, der kan styre samfundet mod en grønnere fremtid.

Faktorer såsom økonomi, ressourcer og demografi kan betyde, at de aktiviteter vi selv styrer, måske endnu ikke er 100 procent bæredygtigt, og at vi nogle steder må indgå kompromiser, men vi mener, at ethvert skridt i den rigtige retning er ét skridt mod et mere bæredygtigt samfund.

VORES HÅB ER AT SKABE INSPIRATION TIL ANDRE

I denne rapport har vi fremhævet de væsentligste bæredygtighedsrelaterede aktiviteter og målsætninger, vi aktuelt arbejder med hos Rønne Havn A/S. Vi forsøger at være så gennemsigtige omkring vores arbejde som vores kontraktuelle forpligtelser tillader det, og vi opfordrer alle læsere af denne rapport til at vurdere, hvad man hver især kan gøre for at give mere til naturen og samfundet, end vi tager.

#1.1 – HOVED- & NØGLETAL

		2019	2020	2021	2022	2023
KLIMADATA:	Scope 1 CO ₂ e (tons)	170,51	127,03	149,10	155,97	111,88
KLIMADATA:	Scope 2 CO ₂ e (tons)	78,74	77,06	105,14	122,74	13,90
KLIMADATA:	Scope 3 CO ₂ e (tons)	365,89	251,42	385,34	387,83	145,01
SOCIALE DATA:	Fuldtidsansatte (FTE)	27	27	28	32	34
SOCIALE DATA:	Sygefravær i procent	2,00	2,59	2,48	2,35	1,46
SOCIALE DATA:	Antal arbejdsskader (LTA)	1	1	0	0	0
LEDELSESDATA:	Omsætning (mio. DKK)	77,39	85,29	85,97	124,65	125,92
LEDELSESDATA:	Skibsanløb	3.496	3.178	3.354	3.553	3.496
LEDELSESDATA:	Kønsdiversitet i procent (mænd/kvinder)	78/22	78/22	73/27	67/33	64/36

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

KLIMADATA

Scope 1 (direkte emissioner)

Alle direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden

Scope 2 (indirekte emissioner)

Indirekte emissioner fra kilder, der er indkøbt fra forsyningsnettet og brugt af virksomheden

Scope 3 (indirekte emissioner)

Indirekte emissioner fra varer og tjenester, der er opstået pga. virksomhedens aktiviteter men som ikke ejes eller kontrolleres direkte af virksomheden

SOCIALE DATA

Fuldtidsansatte (FTE)

FTE (Full Time Equivalent) definerer antallet af fuldtidsansatte baseret på faktisk arbejdstid

Sygefravær i procent

Total antal sygedage/ total mængde arbejdsdage

Antal arbejdsskader (LTA)

Antal arbejdsskader, der har resulteret i manglende mulighed for at opretholde virksomhedens produktivitet

LEDELSESDATA

Omsætning (i mio. DKK)

Virksomhedens nettoomsætning for det seneste regnskabsår – se særskilt årsrapport

Skibsanløb

Total antal skibsanløb for det seneste regnskabsår

Kønsdiversitet

Fordeling af virksomhedens ansatte (eksklusiv bestyrelsen), mænd og kvinder, *100

#1.2 STRUKTURERET ARBEJDSMETODER

VORES FORRETNINGSMODEL

Hos Rønne Havn A/S ser vi os selv som en servicevirksomhed for havnens mange brugere, og en forudsætningskaber for øget vækst og udvikling for det bornholmske samfund. Det er store ord, men vi mener selv, at vi igennem vores arbejde agerer ud fra denne vision.

Det bidrager også til, at vi kan tilbyde serviceløsninger til eksisterende, nye og potentielle kunder baseret på professionalismisme, pålidelighed, engagement og samarbejde, døgnet rundt, året rundt.

Vi er i besiddelse af en arbejdsstyrke bestående af højt kvalificerede medarbejdere med omfattende branchekendskab, vores vidensbank udvider sig løbende, vores IT-systemer er avancerede, og vores koncepter udvikler sig løbende og bidrager til, at vi kan være på forkant med det, vores kunder efterspørger.

Dette bidrager alt sammen til, at vi i fællesskab - og i tæt samarbejde med vores interessenter - kan løse de mange forskellige opgaver, en dagligdag på havnen indeholder.

EFFEKTIVITET I VORES ARBEJDE

En forsinkelse indenfor vores branche kan have stor betydning for de øvrige led i en større værdikæde, hvorfor vi har stort fokus på at sikre, at vores daglige drift kører så problemfrit og effektivt som muligt, og at pludselige opståede problemer løses så hurtigt som muligt uden unødige forsinkelser.

Det er vores intention at være så gennemsigtig en virksomhed som muligt, dog med de forbehold der gør sig gældende på de markeder, vi arbejder med, samt ud fra et fortrolighedsprincip overfor vores kunder.

Og netop vores kunder står overfor stadig mere komplekse udfordringer i deres værdikæder, hvor det er vores ønske at kunne bistå vores kunder igennem øget effektivitet og standardiserede arbejdsprocedurer baseret på lige dele erfaring og anvendelse af nye teknologier.

FREMTIDEN SKAL VÆRE MERE BÆREDYGTIG

Rønne Havn A/S har udviklet sig meget indenfor ganske kort tid, bl.a. grundet udvidelser af vores infrastruktur, og vores ambition for de kommende år er at konsolidere vores position igennem effektivitet, samarbejde og bæredygtighed og medvirke til fortsat udvikling af bæredygtige løsninger i vores branche.

#1.3 LEDELSE AF BÆREDYGTIGHEDSARBEJDET

SÅDAN LEDES BÆREDYGTIGHEDSPROCESSERNE

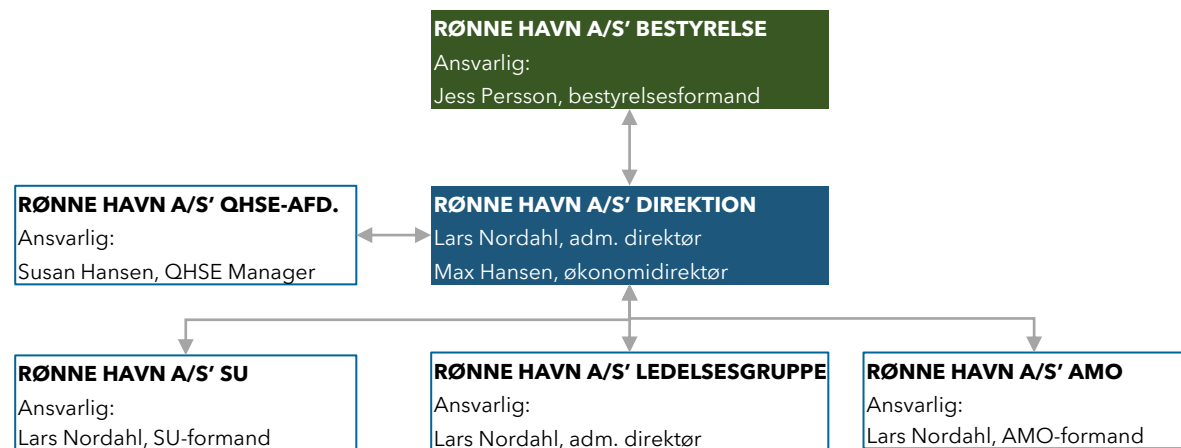
Som det er illustreret i organisationsmodellen på denne side, er det ultimative ansvar for bæredygtighedsarbejdet hos Rønne Havn A/S forankret i bestyrelsen, der godkender den overordnede forretningsstrategi og godkender større investeringsmæssige tiltag.

Direktionen forestår, i samarbejde med relevante afdelinger, udarbejdelse og overvågningen af de bæredygtighedsmæssige strategiske tiltag og målsætninger samt iværksætter overordnede forretningsmæssige bæredygtighedstiltag.

Ledelsesgruppen implementerer de udarbejdede bæredygtighedsstrategier, herunder udarbejder afdelingsstrategier og -målsætninger og bidrager til at sikre udvikling ift. de fastlagte organisatoriske mål og strategier.

QHSE-afdelingen kontrollerer processer og data, herunder målsætninger og bæredygtighedsudvikling, hvilket primært sker igennem audit og runderinger, samt monitorerer den organisatoriske bæredygtighedsudvikling og forestår afrapportering til direktionen.

Samarbejdsudvalget (SU) og arbejdsmiljøorganisationen (AMO) forestår monitorering af medarbejderinddragelse, præstationer og udvikling, og giver direktionen anbefalinger ift. politikker, bæredygtighedstiltag, fastlagte mål og strategier.



#1.4 NÅR BÆREDYGTIGHED ER EN SELVFØLGE

STRATEGISK DRIFTSARBEJDE

Siden vi i 2015 blev certificeret indenfor CSR (DS 49001:2011), har Rønne Havn A/S' arbejde med bæredygtighed udviklet sig markant i takt med udviklingen indenfor området, både på nationalt og internationalt plan, men vores tilgang er uændret:

Vi tager en bevidst, aktiv rolle i bæredygtighedsarbejdet

Med CSR-standarden som vejviser, har vi integreret bæredygtighed i vores måde at arbejde på, og på en sådan måde, at vi udover vores aktuelle certificeringer **også** har indarbejdet FNs Verdensmål og ESG-emner i både virksomhedsstrategi og forretningsdrift.

Med denne tilgang ønsker vi at sikre, at hele organisationen er på linje og arbejder sammen for at nå vores fastlagte målsætninger, og det hjælper os med at prioritere vores indsatser.

For at holde øje med vores fremskridt indenfor hvert område, udfører vi en årlig evaluering af vores indsatser, hvilket samtidig giver os en mulighed for at justere både vores initiativer og målsætninger indenfor områderne miljø, socialt ansvar og god selskabsledelse, også bedre kendt som ESG.

PRIORITERINGER ER NØDVENDIGT

Selvom vi gerne ville, er det ikke muligt for os at arbejde med alle bæredygtighedsinitiativer på én gang, hvis vi gerne vil arbejde seriøst med bæredygtig omstilling.

Dette er den væsentligste årsag til, at vi "kun" arbejder primært med fire af FNs 17 Verdensmål, som vi samtidig har integreret i vores certificeringsarbejde.

Vi har prioriteret således, fordi vi ønsker, at vores arbejde skal være i overensstemmelse med den bæredygtighedsdagsorden, der fortsætter med at vokse i kompleksitet og med skærpede krav, hvor vi som virksomhed skal være med til at navigere i dette.

ØJENHØJDE-PRINCIPPET

Vores strategiske tilgang til bæredygtighedsarbejdet er placeret hos vores bestyrelse, der er vores virksomheds øverste ledelsesniveau, men den daglige facilitering af arbejdet sker ud fra et "øjnehøjde"-princip, hvor den enkelte medarbejder skal kunne identificere sin egen indsats i arbejdet.

Det er ikke nogen nem opgave og kræver løbende træning for alle i virksomheden for at øge bevidstheden, og til denne opgave bistås hver enkelt afdeling og udvalg af vores QHSE-afdeling, der hjælper med råd og vejledning på tværs af virksomheden.

#1.5 NAVIGATION AF INDSATSER

VI KOMBINERER CSR OG ESG

CSR (corporate social responsibility), eller samfundsansvar, er en bred definition omhandlende virksomhedens samfundsmæssige ansvar, og særligt fokuseret på frivillige handlinger og initiativer med en positiv miljømæssig eller social indvirkning.

ESG er en samlet betegnelse for de miljø-, sociale og ledelsesmæssige forhold i virksomheden, der giver mulighed for eksterne parter at danne sig et overblik over den enkelte virksomheds bæredygtighedspræstation.

Vi har valgt at kombinere CSR og ESG i vores bæredygtighedsarbejde således, at vi både arbejder med områder indenfor samfundsmæssigt ansvar, der ikke er målbare, samtidig med at vi igennem dataindsamlinger har et præcist, kvantificerbart målbart værktøj, der kan give en nuanceret vurdering af vores samlede bæredygtighedspræstation.

Dette arbejde påbegyndte vi i 2022, og vi har i 2023 fortsat med at udvikle vores processer, så der sker en symbiose mellem CSR og ESG, og som sikrer, at vi kan afrapportere i overensstemmelse med de krav og regler, vi er omfattet.

Vores forventninger for 2024 omfatter yderligere indberetningskrav og dataindsamling pga. det europæiske direktiv om bæredygtighedsrapportering (CSRD) og tilhørende rapporteringsstandarder (ESRS).

MILJØINDSATSER

Rønne Havn A/S er bevidste om, at der er et stort behov for at reducere den globale, miljømæssige påvirkning, og vi har iværksat indsatser indenfor:

- CO₂-reduktioner
- Projekter omhandlende vedvarende energi
- Bæredygtig industri, og
- Affaldshåndtering

SOCIALT ANSVAR

Hos Rønne Havn A/S anser vi det som værende essentielt, at en arbejdsplads er sikker og inkluderende, samtidig med at vi tager et samfundsmæssigt ansvar, hvorfor vi bl.a. arbejder med:

- Sikkerhed og sundhed
- Trivsel
- Kønsdiversitet og kultur
- Samarbejde og politikker

ANSVARLIG, GOD SELSKABSLEDELSE

Vi er bevidste om, at vi har en unik samfundsmæssig rolle i det bornholmske samfund, hvorfor vi kontinuerligt arbejder for:

- IT- og datasikkerhed
- God forretningskik
- Ansvarlighed og troværdighed
- God etisk adfærd



#1.6 - AT JUSTERE ER NØDVENDIGT

NY VIDEN KRÆVER HANDLING

Vi er omfattet af adskillige lovgivninger, der løbende justeres det samfund, vi lever i, og den nye viden disse justeringer medfører, kræver som oftest ændringer i vores interne processer og kompetenceplaner.

I 2022 startede vi for alvor vores arbejde med kortlægning af vores klimaaftryk i forbindelse med vores nye rapporteringsstruktur, og den nye viden denne kortlægning medførte resulterede i et behov for at justere vores dataindsamling. Derfor har vi i 2023 indført nye processer omhandlende vores miljømæssige dataarbejde.

Sideløbende med dette arbejder vi på at tilegne os mest mulig viden omkring de nye europæiske krav indenfor bæredygtighedsrapportering, hvilket sker igennem kompetenceudvikling og deltagelse i relevante netværk, der skal sikre, at vi kan løfte de kommende rapporteringskrav.

Samtidig har vi indset, at der er behov for at foretage justeringer af vores målsætninger indenfor de udvalgte 4 FN Verdensmål, så disse er i bedre overensstemmelse med vores forretningsudvikling og dertil hørende ændrede klimaaftryk. Dette arbejde påbegyndes efter årsskiftet 2023/2024.

VÆSENTLIGHEDEN HAR UDVIKLING

På baggrund af adskillige dialoger med flere af vores nærmeste interessenter, har vi i 2023 intensiveret inddragelsen af vores væsentligste interessenter i vores aktiviteter, med henblik på at få øget viden omkring aktuelle og kommende ønsker og krav, der kan påvirke vores bæredygtighedsmæssige indsatser og samfundsorienterede tiltag.

Dette arbejde vil fortsætte i 2024, hvor særligt vores lokalsamfund er i fokus ift. næste del af vores havneudvidelse, der er blevet iværksat kort før årsskiftet, og som vil påvirke området omkring Rønne havn igennem hele 2024.

VORES VÆSENTLIGSTE INTERESSETER:



I 2024 vil vi desuden arbejde med udviklingen af en dobbelt væsentlighedsanalyse, der omfatter hvordan bæredygtighedsemner vil kunne påvirke Rønne Havn A/S, men også hvordan Rønne Havn A/S kan have en effekt på emnet.

#1.7 - VI NÅR IKKE ALT PÅ ÉN GANG

MÅLSÆTNINGER ER VORES PEJLEMÆRKER

Med en organisation i heftig udvikling er det vigtigt at have nogle mål og strategier at støtte sig op ad, og som er med til at lede vores udvikling på flere niveauer.

2023 har ikke været nogen undtagelse, hvor vi har haft særligt fokus på at udvikle vores kommunikative indsatser målrettet lokalsamfundet, som er en af vores vigtigste interesser, og som er altafgørende for vores vision om at være forudsætningskabende og bidrage til at sikre en velfungerende forsyningssikkerhed for det bornholmske samfund.

Vi arbejder ud fra nogle langsigtede målsætninger, der alle tager udgangspunkt i vores certificeringer, og selvom vi har en intention om at opnå de planlagte, årlige delmål, må vi også erkende, at det ikke er dem alle, vi har opnået i 2023 grundet generel travlhed og udvikling i vores organisation.

Men dette er et præmis vi accepterer, og hvor vi justerer vores interne planlægning for 2024 ud fra, fordi vores målsætninger er pejlemærker for vores arbejde, og da vores vigtigste opgave er at sikre, at forsyningssikkerheden til og fra Bornholm kan opretholdes 24-7-365.

Vi vil i 2024 fortsætte vores arbejde med at understøtte og udvikle den bornholmske infrastruktur, og gøre dette på så transparent en måde, dette er muligt og under hensyntagen til fortrolighedsprincipper og samarbejdsaftaler der ligger til grund for vores arbejde.



#2 - EN MILJØANSVARLIG HAVN

FOKUS PÅ EN GRØNNERE FREMTID

Alle skal vi værne om naturens ressourcer, og ansvaret påhviler os alle. Det tager vi meget seriøst, hvorfor vi har en målsætning om at være CO₂-neutrale i Scope 1 og 2 inden udgangen af 2030. Det kræver udarbejdelse af nye processer, træning og tværgående samarbejde med flere af vores interessenter, for vi kan ikke løse problemet alene.

I 2023 har vi haft fokus på at styrke vores miljøkortlægning for dermed at blive bedre til at forstå, og forklare andre, hvad der er nødvendigt at foretage af tiltag for at øge bæredygtighedsarbejdet hos Rønne Havn A/S og begynde at eksekvere på nogle af disse.

Øget fokus på affaldshåndtering, spildforebyggelse, kontrol og reaktion, og kemikaliehåndtering er blot nogle af de tiltag, vi har iværksat i 2023, og som vi fortsætter med i 2024.

KLIMA- & MILJØANSVAR & FNs VERDENSMÅL

Vores arbejde med klima og miljø omfatter primært Verdensmålene 7, 9, 12 og 13, hvor vi har særligt fokus på Verdensmål 7, 9 og 12, nærmere præciseret: 7.2, 9.1, 12.5 og 12.7, hvilke vi er certificeret i.

I vores arbejde har vi dog også identificeret 13.1 som en væsentlig faktor.



#2.1 NYE INITIATIVER PÅ FUNDAMENT AF VIDEN

VORES PRÆSTATIONER I 2023

- ✓ Vi har deltaget i Nationalt Center for Grøn Energi - projektet blev ledet af Bornholms Regionskommune
- ✓ Vi har fået synliggjort vores Scope 3-udledninger i vores klimarapportering
- ✓ Vi har inddraget eksterne samarbejdspartnere i arbejdet med kortlægning af vores kemikaliearbejde
- ✓ Vi har øget antallet af affaldsløsninger

VORES MÅL FOR 2024

- Vi vil deltage i etablering af projekt omhandlende landstrøm og grønne brændstoffer
- Vi vil deltage i udviklingen omkring bæredygtige løsninger forbundet med vores forretningsområder
- Vi vil fortsætte med at undersøge muligheder for at udskifte vores vognpark med bæredygtige løsninger
- Vi vil fortsætte med at opfordre vores samarbejdspartnere til øget ressourcegenanvendelse

VI SKAL LØFTE I FLOK FOR AT FORBEDRE KLIMAET

Under dette års klimatopmøde (COP28), blev der fremlagt foreløbige data fra Verdens Meteorologiske Organisation (WMO), der vidnede om, at 2023 forventedes at blive det varmeste år på verdensplan nogensinde registreret.

Det lyder umiddelbart ikke som en problemstilling, som Rønne Havn A/S kan bidrage til at løse, men det mener vi, at vi kan. Vi deltager i flere undersøgelses- og udviklingsprojekter (R&D-projekter), hvor mulighederne for at fremme en bæredygtig udvikling indenfor den maritime branche undersøges. Denne tilgang har vi valgt, da vi mener, det er vigtigt at løfte i fællesskab hvis der skal udvikles anvendelige, bæredygtige løsninger.

MÅL-SYMBIOSER SKABER VÆRDI OG RESULTATER

Når vi sætter målsætninger, er det ud fra et ønske om at gøre en forskel, og vi har i 2023 oplevet, at flere af vores interne målsætninger er i symbiose med målsætninger hos nogle af vores samarbejdspartnere.

Det betyder, at vi i højere grad kan skabe synergieffekter på tværs af organisationer, og dette føler vi, skaber en øget værdi af vores indsatser samtidig med, at sandsynligheden for at opnå vores målsætninger øges.

ØNSKER KAN GIVE UVENTEDE RESULTATER

Flere af vores indsatser er affødte effekter af vores samarbejde med kunder og leverandører, hvor vi forsøger at inddrage deres behov og ønsker i vores planlægning, der efterfølgende viser sig at være nyttige andre steder i vores drift.

De seneste eksempler på dette så vi i begyndelsen af 2023;

- En kunde henvendte sig til os med en forespørgsel omkring tilpasninger af den eksisterende infrastruktur. De ønskede tilpasninger skyldtes et internt krav hos kunden omhandlende overgang til elektrificering af deres vigtigste materiel
- En af de maritime brancher kontaktede os og ønskede at få oplyst, hvordan vores arbejdsprocesser foregik, da det var blevet besluttet, at branchen skulle have et øget fokus på energi- vand- og affaldshåndtering for derigennem at nedbringe branchens CO₂-udledninger

Fælles for begge henvendelser var, at Rønne Havn A/S skulle foretage nogle justeringer af eksisterende infrastruktur og arbejdsgange, herunder udarbejdelse af procesbeskrivelser, for at den enkelte kundes interne krav kunne overholdes, men at disse ændringer efterfølgende er kommet os selv og andre kunder til gavn, og har medvirket til vores bæredygtighedsarbejde.

#2.2 VI ARBEJDER FOR VEDVARENDE ENERGILTILTAG

NY TEKNOLOGI PÅ KAJKANTEN

Adgang til vand og el er vigtige faktorer for størstedelen af vores samfund, og omfatter også fartøjerne, der fragter passagerer og gods til og fra Bornholm.

I de seneste år har vi set en øget samfundsmæssig bevågenhed omhandlende tilgængeligheden af landstrømsløsninger i erhvervshavne, og med udgangspunkt i vores Masterplan 2050 arbejder vi kontinuerligt på at finde de mest hensigtsmæssige løsninger indenfor vedvarende energi i vores brancheområde.

VI SKAL STARTE ET STED

Vi ved, at der er brancher, hvor der er større samfundsmæssigt fokus på landstrømsløsninger end andre, og hvor der i brancherne arbejdes på at udarbejde retningslinjer og løsninger for at imødekomme de internationale krav til disse brancher omhandlende øget anvendelse af vedvarende energi.

Denne viden inddrager vi i vores arbejde med vedvarende energiløsninger på vores arealer, hvor vi foretager prioriteringer med afsæt i inddragelse af væsentlige samarbejdspartnere og grundige forundersøgelser. Nogle af disse løsninger kan fremstå som mindre tiltag, men vi ser disse som væsentlige dele af vores bæredygtighedsmæssige udvikling.

OPGRADERING GIVER LETTERE SERVICEADGANG

Igennem mange år har vi tilbudt landstrøm på flere af vores mindre kajer igennem forsyningsstandere. Disse fungerer som selvbetjeningsløsninger for mindre fartøjer med behov for el og vand (el op til max. 63A).

I 2023 valgte vi i samarbejde med firmaet TallyKey at foretage en udskiftning samt opgradering af forsyningsstanderne således, at anvendelsen og adgangen til landstrøm på flere af vores mindre kajer bliver lettere for den enkelte bruger.

STRØM TIL DE STØRRE FARTØJER ER PÅ VEJ

En opgradering kan gøre store forskelle og kræver ofte ikke de store infrastrukturelle ændringer, hvorfor disse ofte kan udføres relativt hurtigt. Nyetableringer er væsentlig mere komplicerede og af længerevarende karakter, hvilket vi fik bekræftet i forbindelse med vores samarbejde med Bornholmslinjen i 2023 omkring etablering af landstrøm til rederiets hurtigfærger.

Dette har dog ikke afskrækket os fra at påbegynde arbejdet med at udvide vores aktuelle kapacitet indenfor salg af landstrøm, hvorfor vi i 2024 vil arbejde med at undersøge løsninger målrettet større, kommercielle skibe. Disse undersøgelser omfatter både tekniske og kommercielle perspektiver og inddragelse af relevante samarbejdspartnere.



SDG 7.2



SDG 9.1

12
ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION13
KLIMA-
INDSATS

#2.3 RESSOURCEBEVIDSTE AKTIVITETER

GENANVENDELSE ER ET MUST

Gradvist bliver vi alle mere bevidste om vigtigheden i at genanvende de ressourcer, vi anvender i dagligdagen. Meget sker ubevidst igennem affaldssortering og den efterfølgende viderebehandling og genanvendelse, dette medfører, men på nogle områder er det vigtigt, at vi som samfund øger fokus på mulighederne for genbrug af materialer og dermed indirekte reducerer vores affaldsgenerering, og vi mener hos Rønne Havn A/S, at der er mange muligheder, hvormed en virksomhed kan bidrage til dette.

VORES BRUGTE IT-UDSTYR FÅR NYT LIV

Selvom vi passer godt på vores materiel, bliver alting slidt og skal på et tidspunkt udskiftes, bl.a. vores IT-udstyr, der er en vigtig del i Rønne Havn A/S' infrastruktur.

Vores lokale IT-samarbejdspartner forestår datasletning, indsamling og genanvendelse af vores brugte IT-udstyr, og besidder kompetencer til at kunne sikre at sortering, demontering og efterbehandling af komponenterne sker på så miljømæssig forsvarlighed som muligt.

Det betyder, at brugt IT-udstyr fra Rønne Havn A/S får helt eller delvist nyt liv et andet sted, hvormed værdifulde ressourcer genanvendes og affaldsmængder forbundet med fremstilling af nyt udstyr kan nedbringes.

RESSOURCEFOKUS I KONTRAKTER

Siden 2017 har Rønne Havn A/S været i gang med flere større entrepriseaktiviteter og etablering af ny infrastruktur, og i 2023 blev nedrivninger en større del af disse aktiviteter end hidtil. Store bygningsmasser skal bortskaffes, før havneudvidelsens Fase 3 (og 4) kan igangsættes, og dette vil under normale omstændigheder generere store mængder byggeaffald.

Med udgangspunkt i vores verdensmål, ISO-certificeringer og gældende lovkrav på området, foretog vi i 2023 en kortlægning af mulighederne for genanvendelse af byggematerialer. Ud fra denne kortlægning fik vi udarbejdet en nedrivningsaftale, der foruden krav omkring forsvarlig håndtering af mulige farlige materialer og korrekt affaldssortering, også indeholdt opfordring om genanvendelse af de materialer, der måtte vise sig egnede dertil.

Den valgte entreprenør er på tidspunktet for denne rapport færdiggørelse fortsat i gang med nedrivningsprocessen, hvorfor der aktuelt ikke forefindes endelige data for omfanget af genanvendte ressourcer.

Vi forventer, at vi fremadrettet vil indarbejde ressourcebevidsthed og bæredygtighedsprincipper i vores kontrakter med eksterne parter.



SDG 9.1

SDG 12.5

#2.4 TIL KAMP MOD KLIMAÆNDRINGER

DET BLIVER VARMERE, SÅ DER SKAL GØRES NOGET

I gennem 2023 oplevede vi på tæt hold eksempler på ekstreme vejrforhold, der udfordrer vores samfund og levestil. Forhold der i stigende grad tilskrives den globale opvarmning, og hvor forværringer må forventes, såfremt vi ikke ændrer adfærdsmønstre.

Og netop adfærdsmønstre i måden vi foretager indkøb, har vi i 2023 haft fokus på, ved at foretage justeringer i vores indkøbspolitik, således bæredygtighed i større grad skal indtænkes, når vi skal købe produkter til brug i vores arbejde. Dette omfatter alle områder, blandt andet valg af fødevarer og kemikalier.

Sidstnævnte blev i 2023 gennemgået af medlemmer fra vores Arbejdsmiljøorganisation med ekstern konsulentbistand, hvor der blandt andet blev drøftet muligheder for substitutter af mere miljøvenlig karakter.

Det er vores håb, at disse tiltag, handlinger og arbejde med justering af vores politikker ud fra en bæredygtighedsagenda, på sigt vil forgrene sig til vores nærmeste samarbejdspartnere og dermed bidrage til øge synergi og øgede forventninger om mere bæredygtige tiltag i indkøbsøjemed.

Men vores handlinger begrænser sig ikke til vores indkøb men også bl.a. til vores byggeplaner;

BYGGERI PÅ BÆREDYGTIGE BYGGESTEN

At bygge bæredygtigt handler om at tage vidtgående hensyn til miljø og klima samt inddrage videnskabelige undersøgelser om klimaændringernes påvirkning på vores samfund, og jo tidligere i planlægningsprocessen jo bedre.

Vi er ved udgangen af 2023 påbegyndt fase 3 og 4 af vores planlagte havneudvidelse, og et vigtigt element i udarbejdelsen af tendermaterialet var at entreprenøren skal have fokus på bæredygtige løsninger i byggeriet.

I vores arbejde med havneudvidelsesplanerne, har vi lagt stor vægt på, at der sker inddragelse af nyeste teknologi og udvikling indenfor bæredygtigt byggeri, hvilket blandt andet omfatter anvendelse af robuste alternativer til de traditionelle byggemetoder med anvendelse af store mængder beton, kemi og brændstof. Dertil kommer prioritering af lokale råstoffer og ressourcer.

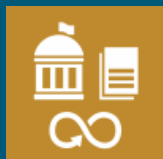
Dette stiller forventninger til entreprenøren om indarbejdelse af bæredygtige løsninger i planlægning og udførelse af projektarbejdet, samt os selv som bygherre i forhold til dialogbaserede drøftelser med entreprenøren omkring en bæredygtig udvikling af metoden hvormed havnebyggeri foretages på.



7

BÆREDYGTIG
ENERGI

9

INDUSTRI, INNOVATION
OG INFRASTRUKTUR

12

ANSVARLIGT
FORBRUG OG
PRODUKTION

SDG 12.7



13

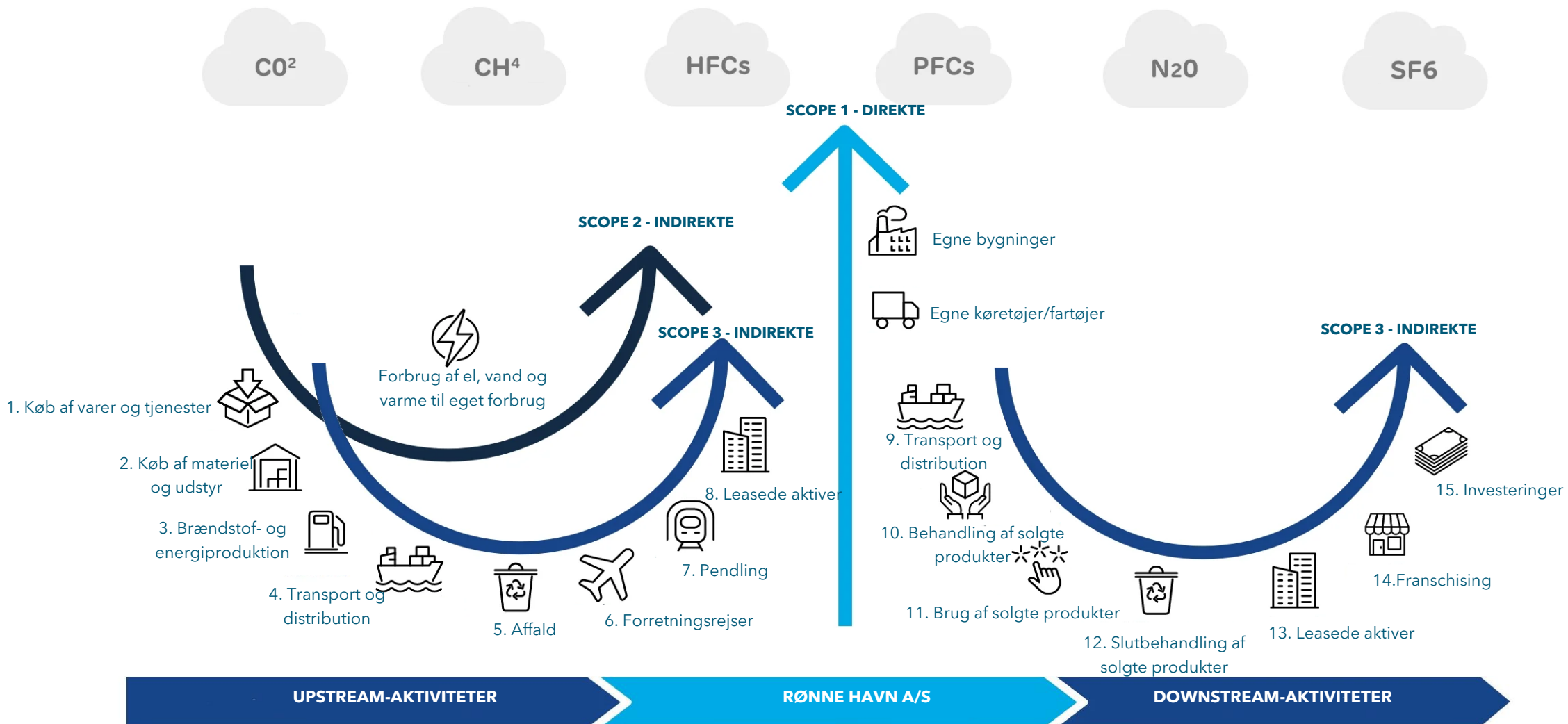
KLIMAÆNDRING
OG
VÆDDEMOD

SDG 13.1

#2.5 - KLIMAREGNSKABSPRINCIPPER

BEREGNING VIA GREENHOUSE GAS PROTOCOL (GHG)

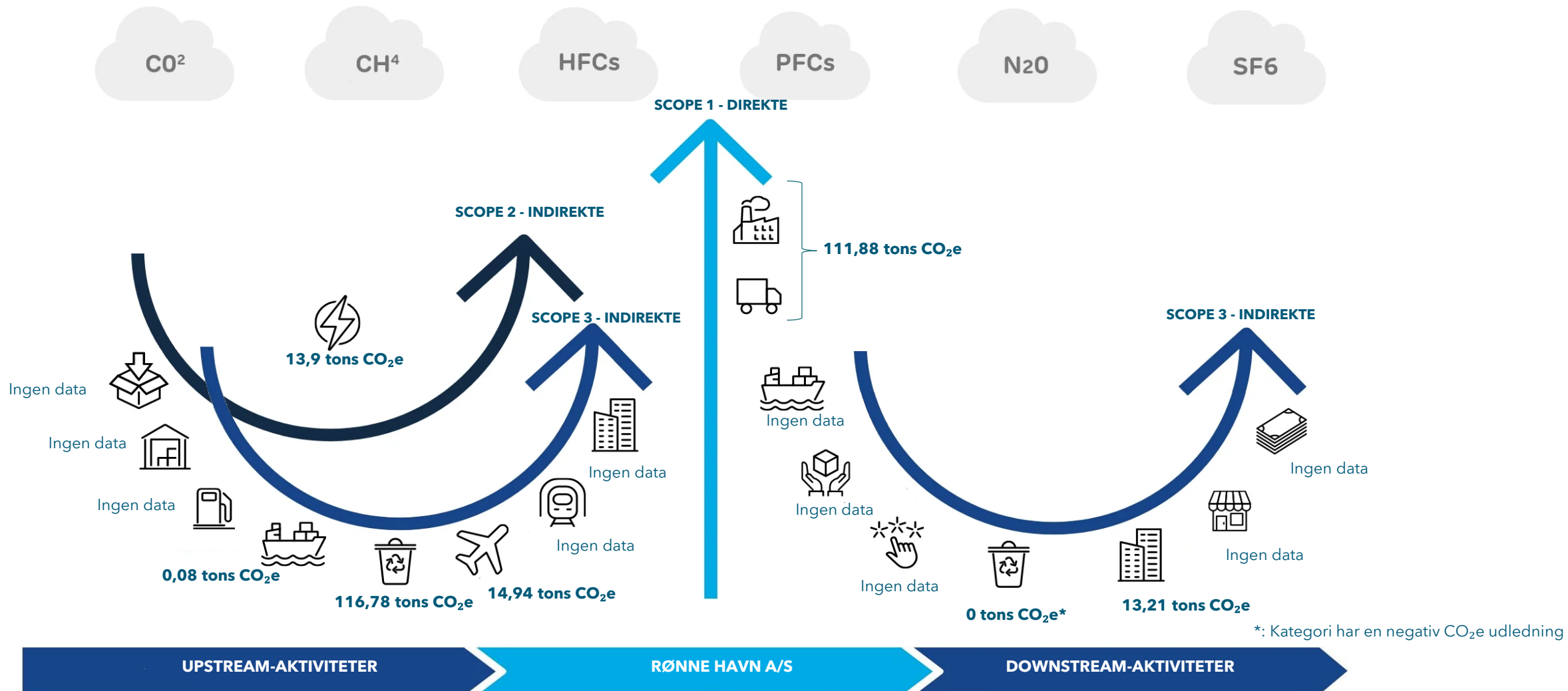
GHG er en anerkendt, international standard, der beregner udledningen af drivhusgasser og omregner disse til CO₂e (ækvivalenter) fordelt i 3 kategorier (scope 1-3). Hos Rønne Havn A/S har vi beregnet vores udledning baseret på denne standard.



#2.6 - RØNNE HAVN A/S' VÆRDIKÆDE

RØNNE HAVN A/S' CO₂-EMISSIONER FORDELT PÅ SCOPE 1-3

Hos Rønne Havn A/S arbejder vi fortsat med at kortlægge vores Scope 3-udledninger. På nuværende tidspunkt har vi medtaget kategorierne 4, 5, 6, 12 og 13, idet vi anser disse for værende de væsentligste kategorier ift. vores drift, men vi har en forventning om at kunne øge antallet af kategorier indenfor den nærmeste fremtid.



#2.7 - EMISSIONSUDLEDNING

TOTAL EMISSIONSUDLEDNING

Den samlede emissionsudledning for Rønne Havn A/S, baseret på tilgængelig data, udgjorde i 2023:

270,79 tons CO₂e

SCOPE 1 HOS RØNNE HAVN A/S

Den direkte udledning i Scope 1 stammer fra virksomhedens 10 maskiner og 2 fartøjer, herunder 3 mobilkraner og 3 elbiler. Scope 1-udledningen udgjorde 41,3% af den samlede CO₂-emission for 2023.

SCOPE 2 HOS RØNNE HAVN A/S

Den indirekte udledning i Scope 2 stammer fra virksomhedens forbrug af el, vand og varme i egne bygninger samt belysning af gader og havnefaciliteter. Scope 2-udledningen udgjorde 5,1% af den samlede CO₂-emission for 2023.

SCOPE 3 HOS RØNNE HAVN A/S

Den indirekte udledning i Scope 3 er en konsekvens af Rønne Havn A/S' aktiviteter, hvor udledningen opstår ved handlinger ejet eller kontrolleret af 3-part. Scope 3-udledningen udgjorde 53,6% af den samlede CO₂-emission for 2023.



#3 - SOCIAL ANSVARLIGHED

MEDARBEJDERINVESTERING

Hos Rønne Havn A/S prioriterer vi den enkelte medarbejders personlige og faglige udvikling igennem målrettede investeringer til gavn for både medarbejder og virksomhed.

For os er det vigtigt at bidrage til en mangfoldig arbejdsstyrke, med fokus på at skabe et trygt og sikkert arbejdsmiljø for den enkelte medarbejder på tværs af etnicitet, køn og kultur.

Et af de vigtigste redskaber til dette er vores interne arbejdsprocedurer, der har til formål at styrke, udvikle og støtte medarbejderne med at opnå deres potentialer på tværs af organisationen samtidig med at sikre sunde og sikre arbejdsforhold på vores områder.

SOCIALT ANSVAR & FNs VERDENSMÅL

Vores arbejde med social ansvarlighed omfatter primært Verdensmålene 7, 8, 10 og 17, hvor vi har særligt fokus på Verdensmål 7 & 8, herunder 7.a & 8.3, hvilke vi er certificeret i.

Vi er dog meget bevidste om, at 10.3 og 17.17 er væsentlige faktorer i vores interne arbejde omkring socialt ansvar.



#3.1 HAVNENS TANDHJUL

VORES PRÆSTATIONER I 2023

- ✓ Vi har afsluttet Feasibility studie for Power-to-X på Bornholm – projektet blev ledet af Rønne Havn A/S
- ✓ Vi havde i 2023 0 registrerede arbejdsulykker med fravær (Lost Time Accidents)
- ✓ Vores gennemsnitlige medarbejdertilfredshedsscore lå i 2023 på 7,93 (på en skala 1-10)
- ✓ Vi afviklede arrangementet "Åben Havn" med omkring 1.500 deltagere

VORES MÅL FOR 2024

- Vi vil fortsætte vores deltagelse i projekterne SafePtX og SafeSBU, ledet af hhv. DBI og Force Technology
- Vi vil fortsætte vores engagementer i lokalsamfundet igennem afvikling af lokale events og sponsorater
- Vi vil fortsætte vores arbejde med at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere
- Vi vil også i 2024 afvikle et "Åben Havn"-arrangement, denne gang med deltagelse af eksterne aktører

RUMMELIG ARBEJDSPLADS

Rønne Havn A/S er en arbejdsplads, der ønsker at fremme rummelighed og mangfoldighed, og hvor der er respekt for kulturelle forskelligheder, både blandt medarbejderne og alle de mennesker, vi samarbejder med i det daglige arbejde, som er med til at sikre, at det bornholmske samfund fungerer.

Vi har kontinuerligt fokus på at udvikle vores organisation i takt med vores omgivelser, hvilket sker ved at engagere os i tiltag, der har til formål at fremme et sundt og sikkert arbejdsmiljø, både fysisk og psykisk.

TRÆNING ER VIGTIGT FOR SIKKERHEDEN

Vores medarbejdere er den vigtigste del for at sikre, at havnens driftsopgaver bliver udført på en professionel måde, og organisationens succes afhænger af alle medarbejdere, uanset hvilken funktion de udfører, hvorfor fastholdelse og rekruttering af de rette medarbejdere er særdeles vigtige emner for os.

Rønne Havn A/S har pligt til at sikre vores medarbejders arbejdsforhold, herunder sørge for at arbejdsopgaverne kan udføres på en sikker og forsvarlig måde. En vigtig del af dette er at udarbejde procedurer og tilbyde løbende træning for alle medarbejdere for løbende at udvikle den enkeltes kompetencer og sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle på havnen.

KAMP OM KOMPETENCERNE

I 2023 er den tætte kamp om kompetencer fortsat, både på det lokale og nationale arbejdsmarked, og vi har været i den gunstige situation, at det er lykkedes os at fastholde størsteparten af vores medarbejdere samtidig med, at vi løbende modtager uopfordrede henvendelser fra kvalificerede jobsøgere. Dette ser vi som et positivt tegn på, at vi er en attraktiv arbejdsplads.

VORES ARBEJDSADFÆRD HAR ÆNDRET SIG

Med de hastigt udviklende teknologiske muligheder der introduceres i vores dagligdag, har vi konstateret, at vores arbejdsadfærd gradvist også ændrer sig; Flere forretningsmøder, uddannelses- og kursustilbud er blevet erstattet helt eller delvist af virtuelle løsninger, IT-systemer og app-løsninger hjælper os med at højne vores kvalitetsarbejde, og materialer bliver mere bæredygtige. Dette er positivt både i forhold til mere effektiv brug af arbejdstiden og mindre miljøbelastning.

Samtidig har vi observeret, at disse ændringer for flere af vores medarbejdere medfører ændrede måder at arbejde på, hvor særligt fleksibilitet er blevet en vigtig faktor i arbejdsforholdene. Som et resultat af dette har vi i 2023 introduceret nye medarbejderpolitikker, hvor teknologiens påvirkning på vores måde at arbejde på spiller en stor rolle.

#3.2 FREMTIDEN SKAL VÆRE GRØNNERE

KNUDEPUNKT BORNHOLM

Rønne Havn A/S arbejder for at understøtte FN's Verdensmål 7, Bæredygtig energi, hvilket primært sker ved at deltage i internationale samarbejder med involvering af både virksomheder og vidensinstitutioner med det formål at styrke adgangen til forskning indenfor grøn energi, og med Bornholm som knudepunkt i Østersøen for den maritime, bæredygtige omstilling.

GRØNNE BRÆNDSTOFFER RYKKER NÆRMERE

En væsentlig del af omstillingen til bæredygtig energi er introduktionen af nye grønne brændstoffer til bl.a. skibsfarten. Igennem samarbejdet Bornholm Bunker Hub arbejder vi for at gøre havnen og Bornholm til en grøn tankstation for nogle af de 60.000 skibe, som hvert år passerer forbi Bornholm.

Foruden samarbejde med parterne Ørsted, Topsoe, Rambøll, Bunker Holding, Wärtsilä, Bureau Veritas og Molslinjen i Bornholm Bunker Hub, samarbejder vi også med andre havne for at sikre, at der sker en så ensartet implementering af grønne brændstoffer til skibsfarten som muligt. Dette arbejde er i 2023 blevet intensiveret i takt med den øgede bevågenhed og stigende efterspørgsel på grønne løsninger i den maritime sektor, og arbejdet fortsætter i 2024 med Rønne Havn A/S som en aktiv deltager.

I SPIDSEN FOR EU-FORSKNING

I efteråret 2023 kunne vi hos Rønne Havn A/S, i samarbejde med DTU Wind & Energy Systems, DTU Management, Bornholms Regionskommune, Bornholms Energi & Forsyning, Gate21, Rambøll, Danfoss Drives, Topsoe, Ørsted Hydrogen og Skovgaard Energy, præsentere resultaterne fra et EU-støttet studie omhandlende mulighederne for at producere grønne såkaldte e-fuels på Bornholm

Studiet, der viste, at det er muligt at producere bæredygtige grønne brændstoffer på Bornholm, dels grundet den forestående etablering af Energiøen og dels ved at anvende spildevand til energiproduktion, blev efter præsentationen overdraget til partnerskabet Baltic Energy Island til videre forskning.

VI INVOLVERER OS I FORTSAT FORSKNING

Rønne Havn A/S er også repræsenteret i Baltic Energy Island, der har som vision at innovere det globale energisystem, med afsæt i de planlagte energiøer, hvoraf Bornholm er den ene. Vores engagement i Baltic Energy Island består aktuelt af involvering via en plads i bestyrelsen, samt økonomiske investeringer. En vigtig del af vores strategiske arbejde for at bidrage til den fortsatte forskning omkring bæredygtig energi.



SDG 7.A



SDG 17.17

#3.3 HOS OS SKAL SIKKERHEDEN VÆRE I TOP

VI GÅR IKKE PÅ KOMPROMIS MED SIKKERHEDEN

En industrihavn er ikke et sted, hvor der må gås på kompromis med sikkerheden, og for at sikre, at vores medarbejdere arbejder under sikre forhold, har vi et kontinuerligt fokus på arbejdspladsens indretning og sikkerhed. Ved hjælp af løbende dialoger på tværs af faggrupperne og med inspiration fra vores samarbejdspartnere arbejder vi for at sikre, at vi til hver tid har retvisende og opdaterede politikker og arbejdsprocesser, der sikrer medarbejdernes sikkerhed og sundhed.

INDDRAGELSE GIVER RESULTATER

Vores tilgang til at sikre en sund og sikker arbejdsplads er at sikre, at den enkelte medarbejder føler sig inddraget i den enkelte proces fra start til slut, og at de udarbejdede procedurer og politikker er i overensstemmelse med de daglige opgaver.

Her er det navnlig vores to udvalg, SU og AMO, der bidrager til vidensdeling, og som er aktive parter i udvikling af eksisterende og nye tiltag. I hvert udvalg sidder medarbejdervalgte repræsentanter, som via deres engagement og kreativitet bidrager til at opretholde vores høje sikkerhedsniveau og derigennem er med til at fremme virksomhedens udviklingspotentialer.

TRÆNING, TRÆNING, TRÆNING

Som en vigtig del af den bornholmske infrastruktur er det vigtigt, at vi kan udføre vores opgaver på en sikkerheds- og sundhedsmæssig forsvarlig måde, og for at sikre dette, har vi etableret egne træningsforløb.

Alle medarbejdere opfordres derudover løbende til at deltage i relevante kurser og uddannelser, der kan bidrage til, at vi opretholder et højt niveau indenfor sikkerhed og sundhed på vores arbejdsplads.

NÅR BEST PRACTICE ER BEDST

Vi arbejder løbende med at identificere og nedbringe risikoer, hvilket betyder at vi både forbedrer vores procedurer og øger medarbejdersikkerheden.

Redskaber vi anvender i denne forbindelse er rundringer og audits, og i 2023 har der været afviklet 4 rundringer af Arbejds miljøorganisationen, og QHSE & Sustainability Manageren har afholdt 3 interne audits.

Resultaterne af disse, samt øvrige data omhandlende vores sikkerhed og sundhed, bliver behandlet i relevante, interne fora, og denne strukturerede tilgang anser vi som værende medvirkende til, at vi i 2023 havde 0 registrerede arbejdsulykker med fravær.



#3.4 MANGFOLDIGHED PÅ KAJEN

DIVERSITET ER EN MARKEDSFORDEL

Vi mener, at diversitet i arbejdsstyrken er med til at udvikle arbejdskulturen, og vi ser eksempler i dagligdagen på, at vores diversitet medfører en markedsfordel på flere af de områder, vi interagerer i.

Dette er en af årsagerne til, at vi kontinuerligt arbejder på at sikre inklusion på arbejdspladsen, hvor kulturelle, sociale og biologiske forskelle bidrager til en god synergi, der afspejles i vores måde at arbejde på.

NEDBRYDNING AF EN TRADITIONSBRANCHE

Igennem de seneste 6 år har vi oplevet en markant ændring af kønsdiversiteten i vores egen arbejdsstyrke. Hvor havnebranchen traditionelt set tidligere var en primær mandsdomineret arbejdsplads, er mønsteret også her brudt, og arbejdsstyrken i vores organisation er i dag fordelt på 64% mænd og 36% kvinder, hvilket vi anser som en nogenlunde ligelig kønssammensætning.

MED MENNESKET I FOKUS

Hos Rønne Havn A/S ønsker vi at sikre fair ansættelsesforhold, lige muligheder for advancement, og gode, arbejdsmæssige rettigheder for alle medarbejdere med henblik på et godt arbejdsmiljø, og til at kontrollere effektiviteten af dette arbejde, afholdes årlige trivselsundersøgelser, hvor disse elementer indgår.

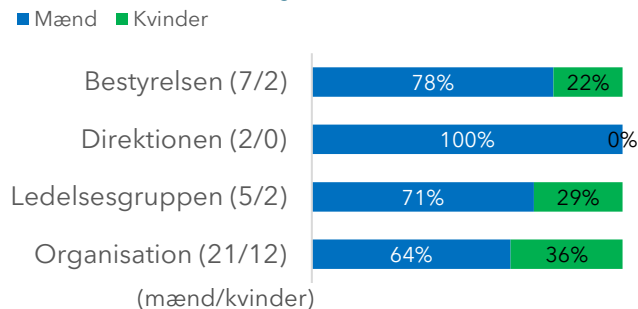
I 2023 var den gennemsnitlige tilfredshedsscore på 7,93 (på en skala 1-10) hvilket er en mindre reducere i forhold til 2022.

VI ARBEJDER VIDERE

I lighed med at vores arbejdsplads ændrer sig, sker der væsentlige samfundsmæssige ændringer indenfor diversitet, inklusion og ligestilling, der også påvirker vores branche og stiller forventninger og krav til os som arbejdsgiver.

Dette kræver omstilling, justeringer af eksisterende forhold og målsætninger, og selvom vi allerede har iværksat flere tiltag, vil vi fortsætte med at føre - og videreudvikle - interne politikker og processer, der kan fremme vores virksomhedsførelse samt bidrage til lokal jobskabelse og skabe lige muligheder på arbejdsmarkedet, i overensstemmelse med FN's Verdensmål 8.3 og 10.3.

Diversitetssammensætning 2023:



SDG 8.3



SDG 10.3



#3.5 - LOKALT ENGAGEMENT

ØGET LOKAL KOMMUNIKATION

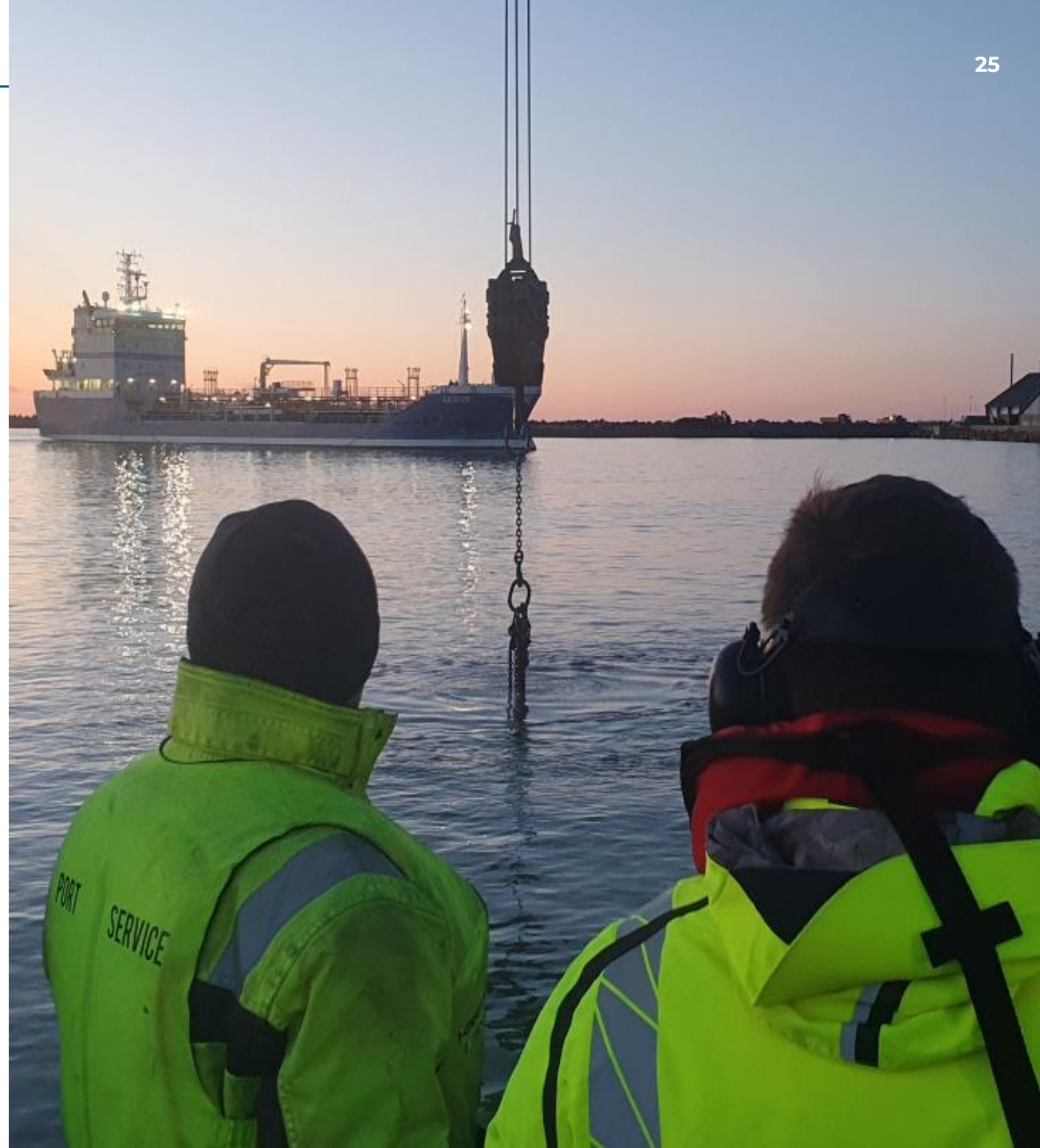
Vores primære formål er at drive Rønne havn og sikre den samfundsmæssige betjening af Bornholm bedst muligt. Men vi føler også, at vi har et socialt ansvar overfor lokalsamfundet, hvor vi har et ønske om at komme i tættere dialog med vores lokale interessenter.

Metoderne og mulighederne er mange, og i 2023 valgte vi at have særligt fokus på at orientere og informere så meget som muligt omkring vores forestående havneudvidelse samt om vores virksomhed helt generelt. Det betød blandt andet afvikling af "Åben Havn" i april måned, hvor alle fik mulighed for at komme og få en snak om havnens nutid og fremtid, og hvor det blev estimeret, at omkring 1.500 besøgende var forbi i løbet af dagen.

INVOLVERING I LOKALSAMFUNDET VIA MEDARBEJDERNE

Som et led i vores CSR-certificering støtter vi årligt forskellige lokalforankrede tiltag. Vores involvering og økonomiske støtte varierer fra år til år og sker ud fra vores interne udvælgelsesproces, hvor alle medarbejdere opfordres til at komme med input til mulige projekter, og der ved en efterfølgende afstemning sker udvælgelse af de projekter, Rønne Havn A/S vælger at støtte det pågældende år.

I 2023 har vi ydet lokale, samfundsrelaterede sponsorater til 7 lokale projekter.



#4 - FORRETNINGSLEDELSE

ETISK ARBEJDSPLADS

For os har høje standarder indenfor ansvarlig forretningsførelse en fundamental betydning for måden vi selv arbejder, og hvordan vi arbejder for at skabe øget værdi i lokalsamfundet. Derfor har vi udarbejdet en række etiske standarder, vi har implementeret i vores procedurer, som vi samtidig opfordrer vores samarbejdspartnere til at tage inspiration fra.

Dette valg har vi taget, fordi vi mener at god selskabsledelse er med til at skabe tillid blandt vores mange interessenter, herunder i særdeleshed vores nære samarbejdspartnere, og at denne tillid er med til at sikre langsigtet succes for alle involverede parter, herunder fremme jobanstændighed og mulighed for innovative tiltag i et tillidsbaseret miljø.

SELSKABSLEDELSE & FNs VERDENSMÅL

Vores arbejde med virksomhedsledelse omfatter primært Verdensmålene 8, 9, 16 og 17, hvor vi har særligt fokus på Verdensmål 8 & 9, herunder 8.3 & 9.1, hvilke vi er certificeret i.

Vi er dog meget bevidste om, at 16.6 og 17.16 er væsentlige faktorer i vores interne arbejde omkring ansvarlig forretningsledelse.



#4.1 VORES AKTIVITETER MEDFØRER ANSVAR

VORES PRÆSTATIONER I 2023

- ✓ Vi har opdateret vores Code of Conduct, hvor FNs 10 principper for etisk forretningsførelse er inddraget
- ✓ Vi har udarbejdet og implementeret en intern politik vedrørende god IT-adfærd
- ✓ Vi har afviklet samarbejdsauditter med 18 af vores leverandører i 2023
- ✓ Vi har engageret os i branchenetværk for at opnå større indsigt i de kommende ESG-rapporteringskrav

VORES MÅL FOR 2024

- Vi vil afvikle en intern informationskampagne for at sikre kendskabet til vores whistleblowerordning
- Vi vil etablere træning indenfor IT-etik gældende for alle vores medarbejdere
- Vi vil fortsætte vores deltagelse i bæredygtighedsorienterede aktiviteter og netværk
- Vi vil fortsætte vidensindsamling om de krav, det europæiske rapporteringsdirektiv (CSRD) medfører

SOCIALT ANSVAR STARTER I LEDELSEN

Rønne Havn A/S spiller en vigtig rolle i den bornholmske infrastruktur og samfundsstabilitet, idet langt størstedelen af gods- og persontransport til og fra Bornholm foregår via Rønne havn.

Vi er yderst bevidste om, at med denne rolle i lokalsamfundet følger også et ansvar indenfor sociale forpligtelser, hvor vi kan være med til at sætte fokus på vigtigheden i at forretningsførelse skal ske på en anstændig måde og på et fundament baseret på pålidelighed.

Dette arbejde starter på øverste ledelsesplan og forgrener sig derfra videre i organisationen, og vi har derfor integreret FNs 10 principper for etisk forretningsførelse i vores forretningsstrategi.

De ti principper er med til at signalere overfor vores interessenter, at vi er en virksomhed, der har udarbejdet procedurer og politikker omkring etiske og praktiske rammer for vores ansvar indenfor områderne menneskerettigheder, arbejdskraft, miljø og anti-korruption.

Sammen med vores udvalgte FN verdensmål for bæredygtig udvikling indgår disse principper i vores daglige arbejde som en naturlig del af vores forretningsadfærd og i vores Code of Conduct.



Menneskerettigheder

1. Rønne Havn A/S støtter og respekterer beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder
2. Rønne Havn A/S ønsker at medvirke til at der ikke sker krænkelser af menneskerettigheder



Arbejdstagerrettigheder

3. Rønne Havn A/S anerkender arbejdstageres ret til organisering og kollektive forhandlinger
4. Rønne Havn A/S tager afstand til enhver form for tvangsarbejde
5. Rønne Havn A/S støtter indsatser for afskaffelse af børnearbejde
6. Rønne Havn A/S tager afstand til diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold



Klima & miljø

7. Rønne Havn A/S støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Rønne Havn A/S ønsker at medvirke til initiativer der fremmer større miljømæssig ansvarlighed
9. Rønne Havn A/S tilskynder til udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier



Anti-korruption

10. Rønne Havn A/S tager afstand til enhver form for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

#4.2 ETISKE HJÆLPEMIDLER MINIMERER RISICI

NEJ TAK TIL UETISK ADFÆRD

Vi opererer indenfor mange forskellige brancher og kommer på dagligt basis i kontakt med mange forskellige kulturer og adfærdsnormer. I vores arbejde med risikokortlægning omhandlende arbejdsforhold har vi identificeret en risiko for, at der kan opstå uetiske adfærdssituationer, der vil kunne påvirke vores omdømme og arbejdsmiljø.

For at afbøde denne risiko, har vi udarbejdet en Code of Conduct, adfærdspolitik, der beskriver vores tilgang til etisk adfærd og kultur på Rønne havn, og som omfatter både vores virksomhed og vores samarbejdspartnere.

Ved at handle i overensstemmelse med denne politik sikres en fair, gennemsigtig og lovlig forretningsdrift og afbøder flere risici for virksomheden. Vi gennemgår og opdaterer regelmæssigt vores Code of Conduct og sikre igennem vores samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisation, at alle vores medarbejdere er bevidste om politikken og arbejder i henhold til dette.

I 2023 har vi opdateret afsnittet omkring sikring af ordentlige arbejdsforhold for personale, der udfører arbejde på vores arealer, og nye medarbejdere har igennem deres on-boardingforløb gennemgået introduktion til adfærdspolitikken.

HVIS DET ER SVÆRT AT SIGE

Rønne Havn A/S har en nultolerance overfor bestikkelse og korruption gældende for hele vores virksomhed, og som vi forventer, at eksterne parter respekterer og efterlever i forhold til vores samarbejde.

Vores tilgang omfatter alle former for bestikkelse og korruption, herunder kontante vederlag, gaver og personlige tjenester, der alle har til formål at sikre giveren en fordel.

Vi er samtidig også bevidste om, at vores geografiske beliggenhed kan give udfordringer for den der måtte opleve forsøg på bestikkelse og/eller korruption, hvorfor vi har etableret en whistleblower-ordning, der gør det muligt for vores medarbejdere anonymt at rapportere mulige forseelser.

Denne ordning bliver årligt evalueret i vores medarbejderudvalg samt i ledelsen for at sikre, at ordningen er funktionel og lever op til både vores egne retningslinjer og lovgivningen.

Der er i 2023 blevet registeret 0 indberetninger til whistleblowerordningen. I 2024 er det vores hensigt at foretage en intern informationskampagne omkring ordningen, der skal sikre medarbejdernes bevidsthed om whistleblower-ordningen.



SDG 8.3

9
INDUSTRI, INNOVATION
OG INFRASTRUKTUR16
FRED, RETFÆRDIGHED OG
STÆRKE INSTITUTIONER17
PARTNERSKABET
FOR HANDLING

#4.3 IT ER OGSÅ INFRASTRUKTUR

IT ER IN - MEN OGSÅ ET UDSAT MÅL

Ansvarlig håndtering af virksomhedens IT er et kritisk emne i nutidens samfund, hvor den unødige indflydelse og misbrug af data vokser, og hvor truslen for cyberkriminalitet er blevet dagligdag.

Rønne Havn A/S er i stigende grad afhængig af at være i besiddelse af en IT-baseret infrastruktur, der er funktionel døgnet rundt, og som lever op til vores egne og samarbejdspartneres behov og regler, herunder GDPR.

Vi skal konstant beskytte vores IT-løsninger og position mod både cyberkriminelle, juridiske, forretnings- og omdømmerisici, og dertil kræves en stor opmærksomhed internt i vores virksomhed på anvendelsen af IT-løsninger.

I overensstemmelse med vores ønske om at være en effektiv, ansvarlig og gennemsigtig virksomhed, har vi udarbejdet politikker vedrørende IT-adfærd og databehandling (GDPR), der skal medvirke til at øge bevidstheden om Rønne Havn A/S' arbejde med dette.

Det er vores intention, at alle medarbejdere inden udgangen af 2024 har modtaget træning i data etik og aktivt kan bidrage til at beskytte virksomheden mod cyberkriminalitet.

OVERVÅGNING - OGSÅ ONLINE

En af vores væsentligste opgaver som havn er at overvåge og sikre besejlingen af Rønne havn, men også vores IT-løsninger overvåges kontinuerligt for at forhindre, at uvedkomne parter får adgang til vores data.

I 2023 har vi haft fortsat fokus på den øgede risiko for cyberkriminalitet, herunder hackerangreb, hvilket er sket i tæt samarbejde med eksterne parter.

ANSVARLIG BEHANDLING AF DATA

Vores kunder, samarbejdspartnere og medarbejderes data skal beskyttes bedst muligt og behandles med respekt, og det kræver en høj databehandlerkvalitet hos hver enkelt medarbejder for at sikre dette.

Vi arbejder efter høje dataetiske standarder i en verden, hvor den kontroversielle brug af data er blevet mere almindelig, hvilket fører til større kontrol og øget regulering. Disse processer bliver en gang årligt kontrolleret af et eksternt firma, der bidrager til vores ønske om ansvarlighed også indenfor databehandling.



SDG 9.1



SDG 16.6



SDG 17

#4.4 UDVIKLING VIA DIALOG

INNOVATION IGennem INVOLVERING

Vi er en virksomhed i udvikling, hvor vores innovative udvikling er langt foran vores Masterplan 2050. En udvikling der er gjort mulig takket været stærke og pålidelige partnerskaber med vores væsentligste interessenter, og som plejes igennem involverende kommunikationsprocesser, der er dybt forgrenet i vores forretningsmetode.

Flere af disse interessenter oplever, at vi minimum en gang årligt inviterer til en dialog omkring vores samarbejde, herunder drøftelser af mulige forbedringer hos begge parter med formålet at styrke samarbejdet yderligere og fortsætte vores fælles udvikling til gavn for det bornholmske samfund.

Disse dialogmøder afvikles både som fysiske, skriftlige og online møder, og kategoriseres hos os som samarbejdsauditter.

For 2023 afviklede vi 18 af denne type auditter. Dertil kommer øvrige mødetyper med flere af vores interessenter, både danske og internationale, der alle har til formål at øge den fælles bevidsthed omhandlende muligheder for innovative, bæredygtige løsninger indenfor vores branche.

BÆREDYGTIGE VÆRDIKÆDER FOR OS ALLE

Vores aktiviteter, herunder entreprenørmæssige projekter, har indflydelse på vores omgivelser, hvorfor det er vigtigt for os, at vores aktiviteter udføres så bæredygtige som muligt. Dette sker ved at adressere bæredygtighedsmæssige risici i vores værdikæder og invitere til dialog omkring muligheder for på tværs af værdikæder og landegrænser at skabe fælles visioner for en bæredygtig fremtid.

For Rønne Havn A/S' vedkommende betød dette blandt andet, at vi i 2023 har arbejdet med udvikling af mulige processer for at sikre vores egen efterlevelse af de interne bæredygtighedsindsatser, vi har iværksat. Dette er noget, der kræver tværorganisatorisk inddragelse og vidensdeling, foruden en dybdegående kortlægning af vores værdikædes arbejde med samme emne.

Samtidig er det vores forhåbning, at den øgede samfundsmæssige bevågenhed omkring ESG-rapporteringskrav vil kunne medvirke til en gradvis øget gennemsigtighed i vores værdikæde. Hertil vil vi kunne drage nytte af vores tætte samarbejde med vores væsentligste interessenter og fortsætte med at bidrage til et øget globalt fællesskab omkring bæredygtig udvikling og omstilling.



SDG 9.1

SDG 17.16

#4.5 - NØGLEN ER SAMARBEJDE

AKTIVT ENGAGEMENT ER VORES TILGANG

Aktivt engagement med nøgleinteressenter er kernen i vores bæredygtighedsmæssige tilgang, og engagering og involvering af Rønne Havn A/S' interessenter øger vores forståelse af samfundsmæssige udfordringer forbundet med vores virksomhed, og understøtter samtidig vores arbejde med udvikling af løsninger og tiltag i vores køreplan for at levere om ESG-forpligtelser.

Løbende engagement med lokalsamfundet, samarbejdspartnere og myndigheder er vigtige elementer for os i vores arbejde, og særligt i forhold til vores vision om at udvikle vores forretning, så Rønne Havn A/S giver muligheder for udvikling af vores kunder, samarbejdspartnere og det bornholmske samfund

Vi har i 2023 engageret os i flere bæredygtighedsfokuserende aktiviteter og netværk, og vi forventer at fortsætte på samme måde i 2024, både lokalt, nationalt og internationalt.

UDVALGTE SAMARBEJDSPARTNERE & MEDLEMSKABER:



#5 - ESG PRÆSTATIONSDATA

RAPPORTERINGENS TILGANG ER ÅBENHED

Her hos Rønne Havn A/S er vores tilgang til bæredygtighedsrapportering at fokusere på materiale spørgsmål og aktiviteter, der er i overensstemmelse med principperne om dobbelt væsentlighed og som omfatter både den sociale og miljømæssige påvirkning af og på vores forretning og sikre hensyntagen til kontekst og balance.

Vores rapporteringsprincipper har vi fastlagt ud fra vores værdier:

- Professionalisme
- Pålidelighed
- Engagement
- Samarbejde

foruden de bestemmelser der fremgår i vores certificeringer, som både direkte og indirekte har haft indflydelse på denne rapports indhold og kvalitet med hensyn til væsentlighed, inddragelse af interessenter, bæredygtighed kontekst, fuldstændighed, balance, sammenlignelighed, nøjagtighed, aktualitet, anvendelse af internationale anerkendte udledningsberegner (GHG), åbenhed og pålidelighed.

Derudover har vi valgt samme tilgang til dataindsamling og rapportering, som vi anvender i vores årsrapportering, for at sikre en samhörighed mellem disse rapporter.



#5.1 - OPSUMMERING AF MÅL OG FREMSKRIDT

Nedenstående tabel viser vores målsætninger og fremskridt ift. de af os udvalgte fire Verdensmål



VORES AKTUELLE INDSATSER

1. Investeringer i projekter vedrørende etablering af et lokalt PtX-anlæg



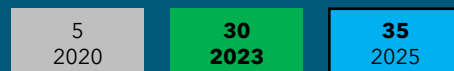
PtX-investeringer i mio. DKK

2. Investeringer i landstrømsanlæg mhp. øget forbrug af landstrøm



Antal kWh/ mio. DKK i omsætning

3. Bidrage til etablering af lokale, bæredygtige bunkerfaciliteter



Antal anløb

4. Nedbringelse af egen CO₂-udledning igennem energiforbedrende tiltag



Antal tons CO₂/ mio. DKK i omsætning

VORES AKTUELLE INDSATSER

5. Fokusering på egne medarbejderes trivsel på arbejdspladsen



Gennemsnitlig medarbejdertrivsel på skala 1-10

6. Investering i medarbejderudvikling, herunder uddannelse og træning



Gennemsnitlig antal uddannelsesdage/medarbejder

7. Øge viden omkring sikkerhed og sikkerhedsforanstaltninger



Antal anmeldte LTA'er

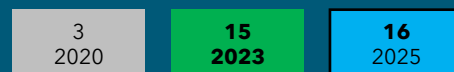
8. Fokusering på egne medarbejderes sundhed på arbejdspladsen



Sygefravær i %

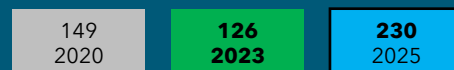
VORES AKTUELLE INDSATSER

9. Løbende forbedring af processer og infrastrukturelle forhold



Antal interne audits

10. Øge systematiske registreringer omhandlende procesudfordringer



Antal UTH-registreringer

11. Udvikling af data-infrastrukturelle sikkerhedsløsninger herunder tests



Antal servernedbrud <1 time

12. Øge interessentinddragelse ift. infrastrukturudvikling



Gennemsnitlig kundetilfredshed på skala 1-7

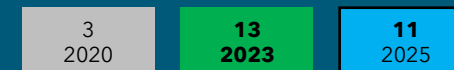
VORES AKTUELLE INDSATSER

13. Investering i IT-løsninger mhp. nedbringelse af eget papirforbrug



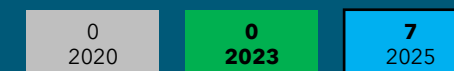
Antal ark papir/ mio. DKK i omsætning

14. Øge muligheden for korrekt affaldssortering af maritimt affald



Antal sorteringsfragmentioner

15. Skabe fokus på eksterne parterers indkøbsprocesser



Antal leverandøraudits

16. Fokusering på vidensdeling omkring affaldsfragmentering



Antal timer/ mio. DKK i omsætning

#5.2 RØNNE HAVN A/S' ESG-UDVIKLING

Klima- og miljøpræstation	Måleenhed	2023	2022	2021	2020	2019
Energiforbrug						
Diesel	Liter	33.988	53.074	49.403	40.229	68.639
Elektricitet	KwH	2.873.347	1.854.779	1.772.715	1.056.280	729.272
Vedvarende energiandel ift. samlet elektricitetsforbrug ¹	Pct. (%)	100	-	-	-	-
Vandforbrug	M3	17.493	18.314	3.954	15.733	10.929
Samlet opvarmningsforbrug	GJ	1.052	202	284	260	254
Affaldsmængde ² (ekskl.sewage)	Tons	195	234	260	189	133
- heraf farligt affald ²	Pct. (%)	0,94	0,71	1,75	1,60	16,71
Affaldsmængde (sewage)	Tons	11.823	9.981	8.569	9.604	9.497

Greenhouse Gas udledning (CO₂e)						
Direkte udledning (Scope 1) ²	Tons CO ₂ e	111,88	155,97	149,10	127,03	170,51
Indirekte udledning (Scope 2) ²	Tons CO ₂ e	13,90	122,74	105,14	77,06	78,74
Værdikædes udledning (Scope 3) ²	Tons CO ₂ e	145,01	387,83	385,33	251,44	365,89
Totaludledning (Scope 1-3)	Tons CO₂e	270,79	666,54	639,57	455,53	615,14
CO₂e-intensitet (CO ₂ e-udledning ift. omsætning) ²	Tons CO₂e / mio. DKK	2,15	5,38	7,44	5,36	7,99

¹: Data først tilgængelige fra 2023

²: Kilde: Erhvervsstyrelsen, Klimakompasset

#5.2 RØNNE HAVN A/S' ESG-UDVIKLING - fortsat

Sociale præstationer	Måleenhed	2023	2022	2021	2020	2019
Antal medarbejdere	FTE	34	32	28	27	27
Sygefravær	%	1,46	2,35	1,41	1,44	1,69
Arbejdsulykker	Antal	0	0	0	1	1
Medarbejder-aldersgennemsnit	År	50,3	48,7	49,0	47,3	47,4
Medarbejdertilfredshed	Skala 1-5	7,93	8,50	6,96	7,87	7,87
AMO-runderinger	Antal	4	4	4	3	4
QHSE-runderinger	Antal	6	2	-	-	-
Kønsdiversitet i organisationen (Mænd/kvinder)	Antal ³	21/12	22/11	22/8	21/6	21/6
	%	64/36	67/33	73/27	78/22	78/22
Kønsdiversitet i ledelsen (Mænd/kvinder)	Antal ³	5/2	5/2	5/3	5/2	5/1
	%	71/29	71/29	63/38	71/29	83/17
Kønsdiversitet i direktionen (Mænd/kvinder)	Antal ³	2/0	2/0	2/0	2/0	2/0
	%	100/0	100/0	100/0	100/0	100/0
Kønsdiversitet i bestyrelsen (Mænd/kvinder)	Antal ³	7/2	7/2	7/2	7/2	7/2
	%	78/22	78/22	78/22	78/22	78/22

³: Antal personer pr. 31.12.23

#5.2 RØNNE HAVN A/S' ESG-UDVIKLING - fortsat

Forretningspræstationer	Måleenhed	2023	2022	2021	2020	2019
Gennemførte onboardingforløb	Antal	1	10	5	5	3
Whistleblower-sager	Antal	0	0	0	0	-
Leverandøraudits	Antal	18	25	28	23	10
Data-etik-træning	%	0	-	-	-	-
Ekstern IT-audit findings	Antal	0	0	0	0	0

Økonomiske præstationer	Måleenhed	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsætning	Mio DKK	125,9	124,6	86,0	85,3	77,4
Årsresultat	Mio DKK	35,0	34,4	17,7	10,4	28,9
Egenkapital	Mio DKK	357,9	338,6	235,1	208,1	204,9
Overskudsgrad	%	38,8	38,0	32,3	33,4	46,0
Afkastningsgrad	%	4,0	4,1	2,9	3,4	4,3
Egenkapitalandel	%	29,3	29,4	24,3	24,5	24,8

#5.3 - DATAPÅVIRKNINGER

ÆNDRINGER DER HAR PÅVIRKET VORES INDSATSER I 2023

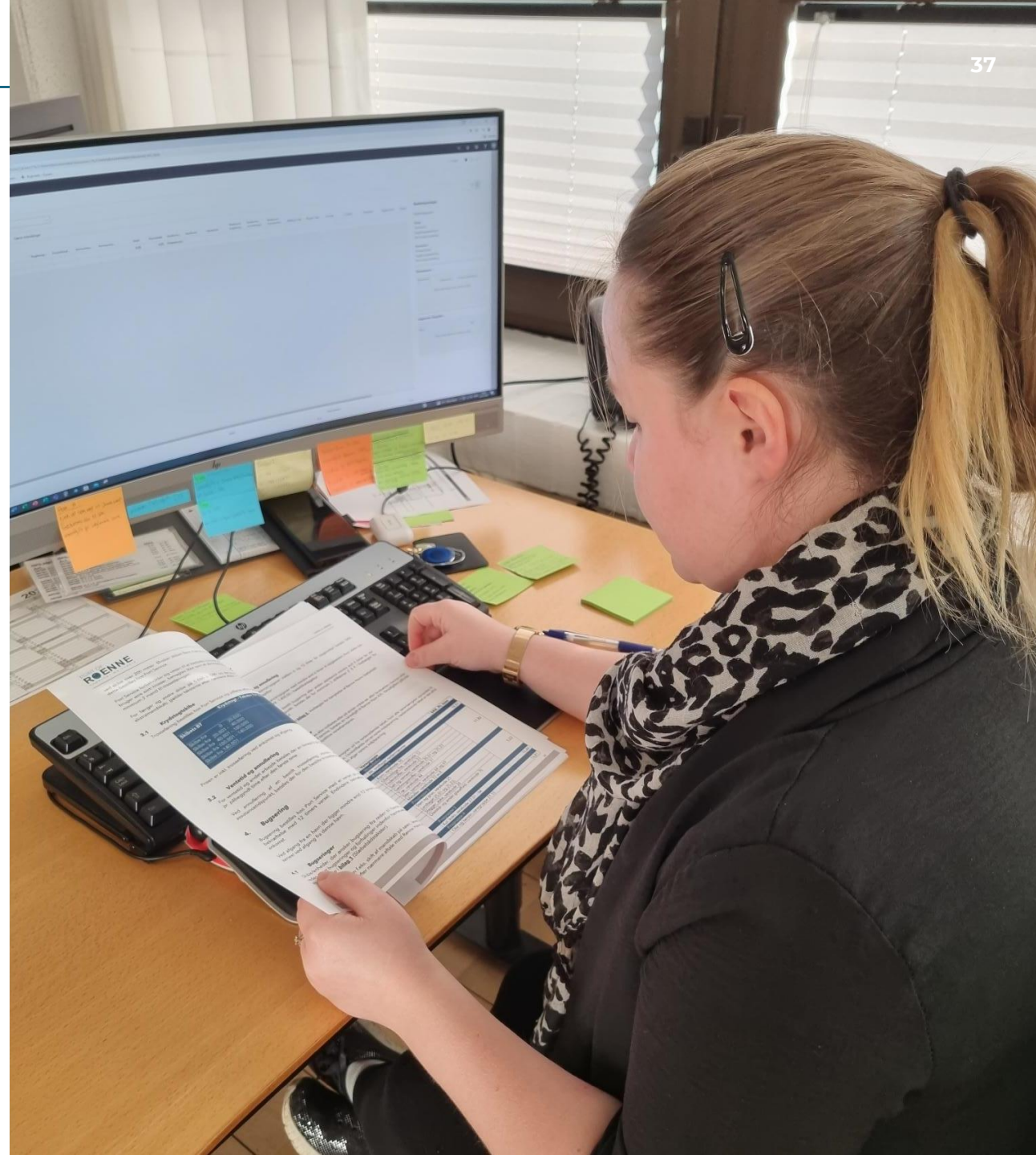
I 2022 udkom vores første, selvstændige bæredygtighedsrapport, hvor vi for første gang rapporterede på vores interne målsætninger relaterende til vores certificeringer og arbejde med FNs Verdensmål.

Vores datagrundlag omfattede på daværende tidspunkt vores mest væsentlige fokusområder, herunder i særdeleshed fordelingen af vores CO₂-udledning indenfor Scope 1-3.

I takt med at der nationalt såvel internationalt er sket en øget fokusering på ESG-rapporteringer og disses indhold, har vi i 2023 valgt at justere vores rapportering således, at denne nu også indeholder data, hvor vi aktuelt ikke har fastlagt nogle målsætninger, men hvor det er vores forventning, at dette sker inden næste bæredygtighedsrapportering.

Denne beslutning medførte, at vi i 2023 har foretaget dataindsamling på områder, der ikke tidligere har indgået i vores rapporteringer, men hvor vi vurderer, at disse fremadrettet vil blive vigtige elementer i vores bæredygtighedsarbejde.

Derudover har vi løbende i 2023 erhvervet os en betragtelig bygningsmasse, heraf størstedelen med henblik på nedrivning i forbindelse med den næste havneudvidelsesfase, og dette har påvirket adskillige af vores bæredygtighedsindsatser, herunder medført en stigning af vores indirekte CO₂-udledninger.

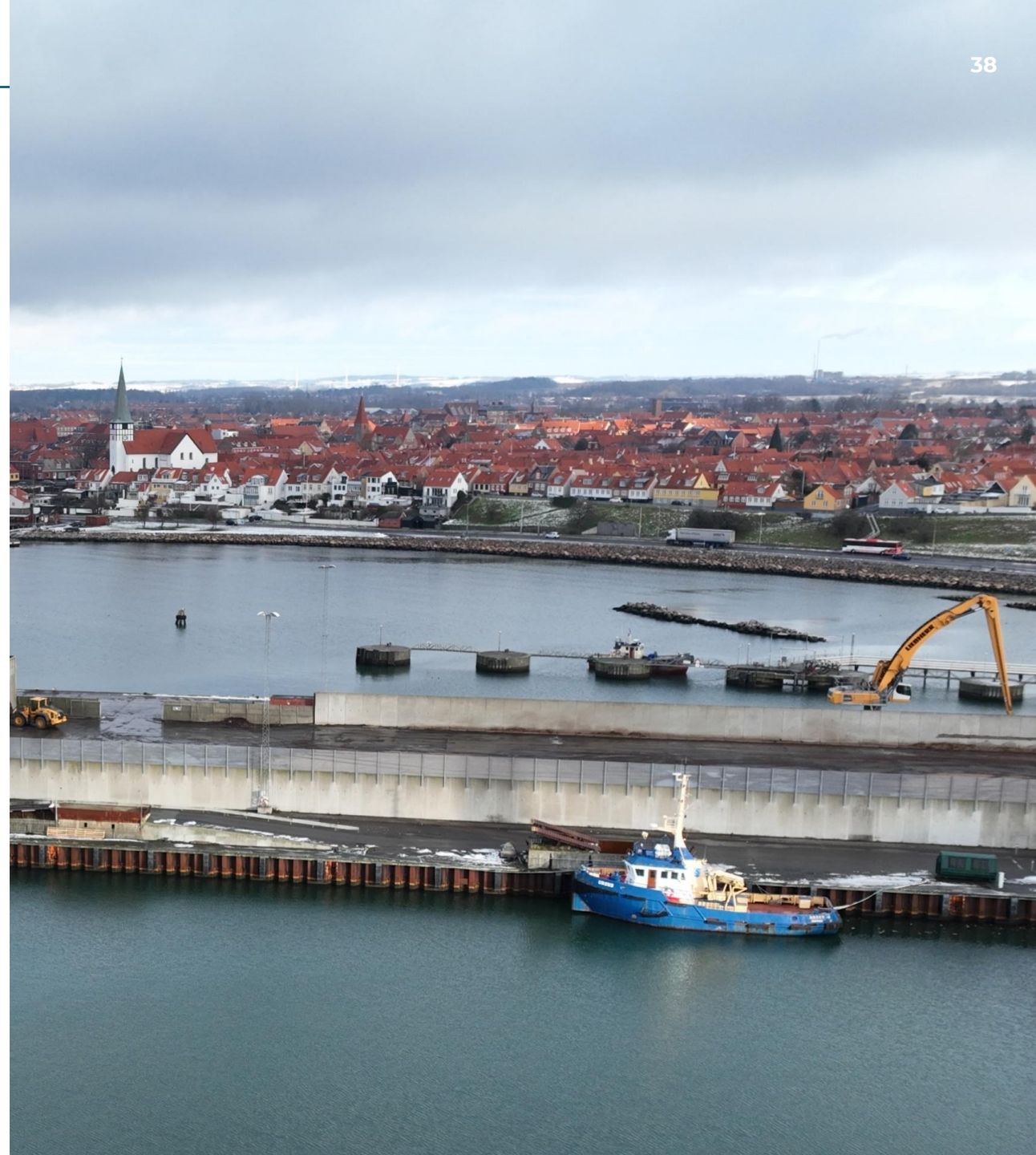


#5.4 - TERMINOLOGI

ANVENDTE FAGTERMER I DENNE RAPPORT

Vi har i denne rapport anvendt en del branche- og fagrelaterede forkortelser, hvorfor der her følger en oversigt over nogle af de terminologier, vi har anført;

AMO	- Arbejdsmiljøorganisation
CFO	- Chief Financial Officer (økonomidirektør)
COP28	- Conference of the parties (FNs klimakonferencer)
CSR	- Corporate social responsibility (social ansvarlighed)
CSRD	- Corporate Sustainability Reporting Directive (EU direktiv)
ESG	- Environmental, social and corporate governance
ESRS	- European Sustainability Reporting Standard (EU standarder til bæredygtighedsrapportering)
FTE	- Fuldtidsansatte
GDPR	- General Data Protection Regulation (databeskyttelsesforordningen)
GHG	- Greenhouse Gas Protocol
ISO	- International Organization for Standardization (international standardiseringsorganisation)
LTA	- Lost Time Accidents (arbejdsulykker med fravær)
QHSE	- Quality, Health, Safety and Environment (kvalitet, arbejdsmiljø, sikkerhed og miljø)
R&D	- Research & Development
SU	- Samarbejdsudvalg



PORT OF ROENNE

T o g e t h e r w e c r e a t e



+45 5695 0678



mail@portofroenne.com



www.portofroenne.com



Fiskerivej 1, DK-3700 Rønne



Ansvarlig redaktør: Susan Hansen | **Dato for udgivelse:** 28.02.2024
Pressekontakt: PR- & Kommunikationschef Jesper Jürgensen