

SUSTAINABILITY REPORT
Together we create a sustainable future

PORT OF ROENNE

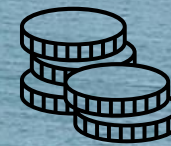
Together we create



3.553 ANLØB



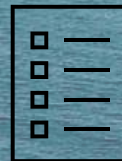
33 MEDARBEJDERE*



125 MIO. KR I OMSÆTNING



SYGEFRAVÆR 2,35 %



5 CERTIFICERINGER



42 % ELBILER

WE SUPPORT



Since Januar 2022 Port of Roenne A/S has been committed to the **UN Global Compact corporate responsibility initiative** and its principles in the areas of human rights, labor, environment and anti-corruption.

This report constitutes Port of Roenne A/S' compliance with the statutory disclosure on corporate social responsibility. See the Danish Financial Statements Act, section 99a



This report constitutes Port of Roenne A/S' compliance with the Danish Standard of corporate social responsibility (DS 49001:2011) in which the company is being audited once a year by DNV

FORORD AF CFO MAX HANSEN.....	3
CSR-ARBEJDE HOS PORT OF ROENNE A/S.....	4
- INDDRAGELSE AF VÆRDIKÆDENS PARTER.....	5
- ET SAMFUNDSANSVAR MED LANG RADIUS.....	6
- VORES POLITIK KRÆVER ANSVAR.....	7
- VI SATSER GRØNT.....	8
- IKKE ALLE PLANER LYKKES.....	9
- UDVIKLING FOR ØJE.....	10
- TOGETHER WE COOPERATE.....	11
PORT OF ROENNE A/S & FNS VERDENSMÅL	12
- OMSTILLING KRÆVER INDSATSER.....	13
- FORSKNINGSPRÆGEDE HANDLINGER.....	14
- SIKRE OG SUNDE ARBEJDSFORHOLD.....	15
- KLIMASIKRET INFRASTRUKTUR.....	16
- RESSOURCEFOKUSERET FORBRUG.....	17
- PORT OF ROENNE A/S – DIVERSITET I JOBBET.....	18
- VI GØR SOM VI PLEJER... OG LIDT MERE.....	19
- PÅ VEJ MOD MÅLET.....	20
KLIMAREGNSKAB	21
- PORT OF ROENNE A/S' VÆRDIKÆDE.....	22
- VORES CO ₂ e-AFTRYK.....	23
- KLIMAREGNSKABSPRINCIPPER.....	24
- SCOPE 1, 2 & 3 EMISSIONER.....	25
- GRØNT FOKUS ER DET NYE FOKUS.....	28
- ANALYSE AF CO ₂ e-AFTRYK, SCOPE 1, 2 & 3.....	29
- KLIMANØGLETAL 2022.....	32
- BÆREDYGTIGHEDSSTRUKTUR.....	37
PARTNERSKABER	38
DE SIDSTE ORD	39



FORORD AF CFO MAX HANSEN



At bidrage til den globale indsats omkring bæredygtighed er for os en af de vigtigste indsatser, vi kan medvirke til for at begrænse klimaændringerne, og hos Port of Roenne A/S er FNs Verdensmål derfor forankret i vores forretningsstrategi for at sikre dette.

Men arbejdet kræver indsats og investeringer i ressourcer, der skal ske uden at miste fokus på vores daglige, samfundsmæssige ansvar. Vi kalder dette "Performing while transforming", og vores bæredygtighedsprioriteter er valgt på baggrund af dette.



NY STRATEGI SKAL STYRKE IDENTITETEN

For at forblive en virksomhed i fremdrift skal vores strategi løbende tilpasses, så vi fortsætter med at fokusere på udvikling og muligheder for alle vores forretningsområder.

Vi ser hele logistik- og transportsektoren som vores arena i at forfølge dette. At styrke virksomhedens udvikling og arbejde hen imod vores mission og vision, blev vores nye strategiske mål lanceret i 2021 i vores strategi "Together we create".

Strategien har fokus på en organisatorisk vækst, øget klima- og bæredygtighedsfokus, motiverede og kompetente medarbejdere, økonomisk effektivitet og infrastrukturel udvikling, og har opbakning fra vores ejere; Bornholms Regionskommune, DI & FH.

Vores strategi skal sikre, at vi udvikler os til et stærkt, effektivt og bæredygtigt fragtknudepunkt med balance mellem økonomisk, socialt og miljømæssigt ansvar og med kunderne i fokus.

Der er i årets løb foretaget stærke investeringer i primært digitalisering og klima, der bidrager til at nå vores mål. Vi kan ikke komme dertil på egen hånd; samarbejde med vores lokale, nationale og internationale parter er med til at styrke vores organisation og styrke vores identitet.

VI HAR PRINCIPPER – DE SAMME SOM FN

For at være en god samarbejdspartner med motiverede medarbejdere er der brug for et stærkt værdisæt. Vi er en værdidrevet virksomhed, hvor vores kerneværdier samarbejde, bæredygtighed, innovation og pålidelighed er nøgleord.

Vi arbejder ud fra principper, der er identiske med FNs 10 principper, og vi gør alt for at sikre, at vores arbejdsplads ikke blot er inkluderende men samtidig er en attraktiv, sikker og ansvarlig arbejdsplads med tilfredse og motiverede medarbejdere.

GRØN ER FARVEN FOR NATUR – men også meget mere

For mange er den grønne farve ensbetydende med natur, men for Port of Roenne A/S symboliserer den mere end blot dét. Vi har taget det grønne til os og implementeret det i vores forretningsstruktur, hvorfor grøn hos os repræsenterer, hvordan vi har integreret den bæredygtige omstilling med måden hvorpå vi arbejder med sikkerhed, vækst og sundhed. Det kalder vi sund fornuft.

Og sund fornuft er kilden til, hvordan vi forventer fremadrettet at arbejde med bæredygtighed. Som et dynamisk værktøj til at sikre mulighederne for innovative, bæredygtige tiltag, til gavn for vores samfund.

Et resultat af dette er udarbejdelsen af denne rapport, der samler vores CSR-rapportering, afrapportering til FN og vores klimaberegning i én samlet rapport, og som jeg håber, læserne vil finde inspirerende.

2.CSR-ARBEJDE HOS PORT OF ROENNE A/S

Vi har hos Port of Roenne A/S arbejdet med bæredygtighed siden 2014, og vi er aktuelt certificeret indenfor ISO-standarderne:

- Kvalitet (ISO 9001:2015)
- Miljø (ISO 14001:2015)
- Arbejdsmiljø (ISO 45001:2018) og
- CSR (DS 49001:2011)

Derudover har vi i 2022 opnået at blive certificeret i:

- FNs Verdensmål

Et gennemgående krav til certificerede virksomheder er, at der foretages løbende afrapporteringer om status indenfor de respektive standarder, og indholdet i dette afsnit kan henvises til DS 49001:2011.

Certificeringen er ikke noget, man kommer sovende til, og der stilles løbende skærpede krav indenfor alle standarder, der kontrolleres årligt i forbindelse med en ekstern audit, som varetages af certificeringsbureauet DNV.

Disse kontinuerlige tilpasninger af krav, er noget, vi løbende arbejder med i organisationen for at sikre vores egen udvikling, og i tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere har vi fokus på at være forudsætningskabende både indenfor bæredygtighed såvel som vækstorienterede forhold indenfor blandt andet innovation, sikkerhed og sundhed.

Det kalder vi;

Samfundsmæssigt ansvar



2.1. INDDRAGELSE AF VÆRDIKÆDENS PARTER

9 INDUSTRIAL INNOVATION
OG INFRASTRUKTUR

VORES TILGANG

Bæredygtighedslandskabet er dynamisk, med temaer der konstant udvikler sig, efterhånden som betydningen af specifikke udfordringer øges og viden omkring hvert tema forbedres.

Vi arbejder ud fra en systematisk tilgang for at identificere bæredygtighedstemaer og underliggende udfordringer og for at integrere bæredygtighed i vores forretning gennem vores værdikæde, der omfatter et tæt samarbejde med vores mange dedikerede samarbejdspartnere.

VORES STRATEGI

Hvert år foretager vi en analyse af vores væsentligste samarbejdspartnere, hvor vi igennem samtaler får kortlagt disses arbejde med bl.a. bæredygtighed.

Disse samtaler, og de efterfølgende analyser, er med til at bistå vores strategiske planlægning og

eventuelle tilpasninger af vores procedurer og kommunikationsprocesser, hvorfor vi prioriterer disse samtaler særdeles højt.

Udvælgelsen sker på baggrund af den enkelte leverandørs bidrag og placering i vores værdikæde, hvor forhold såsom agilitet og pålidelighed er vigtige parametre ift. udvælgelsen.

INDDRAGELSE I VORES PLANER

Grundet vores funktionalitet og vigtighed for det bornholmske samfund, ser vi det som en naturlighed i videst mulige omfang kontinuerligt at inddrage vores interessenter, når vi vurderer, at forestående aktiviteter vil kunne have særlig påvirkning på deres forretningsstruktur.

Derfor tilstræber vi os på at opretholde en løbende dialog, der giver mulighed for inddragelse af eksterne synspunkter i vores arbejde med integration af bæredygtighed.

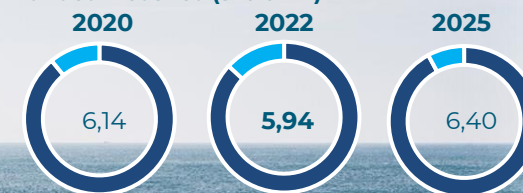
SAMARBEJDE OG VERDENSMÅL

Vi arbejder for at udvikle lokalsamfundets infrastruktur, men dette arbejde afhænger meget af input fra og samarbejde med vores værdikædes parter.

Vi vil udvikle og udarbejde infrastrukturelle løsninger, der understøtter det bornholmske samfund og skaber innovative løsninger og inddrage vores interessenter, hvor dette er muligt, og har, med udgangspunkt i verdensmål 9.1, sat os det mål at øge kundetilfredsheden fra 6,13 i 2020 til 6,4 i 2025 (på en skala fra 1-7).

I 2022 viste målingen et resultat på 5,94, og dermed har vi et strategisk og kommunikativt arbejde foran os vedrørende vores kundepleje.

Kundetilfredshed (skala 1-7)



2.2. ET SAMFUNDSANSVAR MED LANG RADIUS



VI ER EN DEL AF UN GLOBAL COMPACT

I januar 2022 underskrev Port of Roenne A/S en forpligtelse overfor UN Global Compact, der indebærer, at vi årligt skal afrapportere om vores indsatser til FN (Communication Of Progress = COP). En afrapportering der på flere områder rækker langt længere ud geografisk, end nogle af vores øvrige rapporter, og som indeholder en beskrivelse af, hvordan Port of Roenne A/S forholder sig til de 10 FN-principper, der dækker områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Vi har hos Port of Roenne A/S igennem en længere årrække støttet op om UN Global Compact, men med den skriftlige erklæring synliggør vi overfor vores interessenter, at vi igennem vores handlinger ønsker at medvirke til FNs opgave om på verdensplan at styrke virksomhedernes CSR-indsats.

UDVALGTE FOKUSOMRÅDER 2022

Hos Port of Roenne A/S er vores aktive og mangeårige styrkepunkter miljø og arbejdstagerrettigheder, hvor vi igennem vores arbejdsmiljøorganisation (AMO) og QHSE-afdeling løbende monitorer, analyserer og iværksætter tiltag for at forbedre disse områder yderligere, og med vores Code of Conduct skaber vi fokus på egen og andres adfærd, hvormed vi også har fokus på menneskerettigheder og anti-korruption.

I vores dagligdag arbejder vi med alle 10 FN-principper, men vi har i 2022 valgt at have særligt fokus på:

- Princip 1 & 2 (menneskerettigheder)

BESKYTTELSE AF INDIVIDER

Vi ønsker, at vores værdikæde fra start til slut omfatter en beskyttelse af det enkelte individ, hvorfor vi stiller forventninger til vores leverandører, om at deres medarbejdere behandles med respekt

og værdighed, og at der sker foranstaltninger, der beskytter det enkelte individ mod chikane og afstraffelse. Dette omfatter også beskyttelse af personfølsomme oplysninger og udarbejdelse af procedurer forbundet med medarbejderklager.

Vi har valgt at have dette fokus, da vi finder det vigtigt, at vi kan stå inde for vores leverandører og deres forhold på arbejdspladsen, og vi har valgt at øge antallet af virksomhedsbesøg (audits) gradvist fra 2020 til 2025 for dermed at kunne kontrollere, om forholdene stemmer overens med virksomhedens egne udsagn. I 2022 afholdtes 3 virksomhedsbesøg. Alle uden negative "findings".

Antal virksomhedsbesøg (audits)



2.3.VORES POLITIK KRÆVER ANSVAR



DEN BÆREDYGTIGE VIRKSOMHED

I 2014 begyndte vi arbejdet med at tænke bæredygtighed ind i vores hverdag. I takt med vores løbende udvikling blev vi i 2015 den første danske havn, der var certificeret indenfor fire standarder, herunder CSR-standarden DS 49001:2011.

ISO-certifikaterne er i dag en meget vigtig og helt central del af vores organisations DNA, hvor elementer som kvalitet, miljøbevidsthed og et sikkert arbejdsmiljø er dybt integreret. Det skinner både igennem i driften og i vores strategiske arbejde, hvor udarbejdelse og ajourføring af bæredygtige politikker er en vigtig del af vores strategi om at blive Østersøens mest bæredygtige erhvervshavn inden 2030.

FORUDSÆTNINGSSKABENDE VIRKSOMHED

Ud fra visionen:

"Vi er forudsætningsskabere. Vi udvikler vores forretning, således at Port of Roenne A/S vil være en vigtig forudsætningsskaber for vores kunders, samarbejdspartneres og det bornholmske samfunds udvikling"

arbejder vi kontinuerligt på at udvikle os på en sådan måde, at vi igennem forretningsmæssige tiltag kan understøtte lokalsamfundet og vores samarbejdspartneres arbejde med socialt ansvar og bæredygtighed.

"TOGETHER WE CREATE"

Vi er meget bevidste om den samfundsmæssige rolle, Port of Roenne A/S udgør, og med vores motto ønsker vi at signalere, at det er en rolle vi gerne påtager os, men som kræver samarbejde, såvel internt i organisationen som eksternt med vores samarbejdspartnere.

I vores strategiplan, der bærer samme navn, har vi sat retningslinjer for vores udviklingsfokus, ligesom vi har indarbejdet helt konkrete målsætninger, der er udarbejdet på baggrund af vores certificeringer og udvalgte verdensmål.

Vi ønsker at gå forrest indenfor lokal bæredygtighedsarbejde, og vi ønsker også at tage samfundsmæssigt ansvar indenfor områder, der ikke nødvendigvis er direkte havnerelateret. Derfor har vi i år ydet lokale, samfundsrelaterede sponsorater for 997.000 kr. fordelt på 7 projekter.



2.4. VI SATSER GRØNT



ET ÅR I FOSSILERNES TEGN

2022 blev for alvor året, hvor den grønne omstilling kom i fokus. Fra lokalt til internationalt niveau, hvor bæredygtige alternativer til fossile brændstoffer er kommet i endnu større fokus end hidtil, og hvor vi har set en acceleration i projektplaner, der vedrører muligheden for anvendelse af "de grønne løsninger".

Dette arbejde er noget, Port of Roenne A/S er involveret i, og på forskellige måder der strækker sig på tværs af organisationen. Vi skal tænke innovativt, og det gør vi vores bedste for at bidrage til.

Med etablering af Bornholm Bunkerhub og involvering i PtX-projekter - både lokalt, nationalt og internationalt - er vi med i at få kortlagt mulighederne for at skabe en platform for skibsfartens anvendelse af grønne brændstoffer i Østersøregionen, og i 2022 har vi ydet bidrag til projekter om bæredygtig energi på 3,0 mio. kr.

BEVIS PÅ VERDENSMÅLSARBEJDET

I foråret 2022 blev vi auditeret af certificeringsorganet DNV med henblik på at opnå et certifikat for vores arbejde med Verdensmålene, og i sommeren 2022 modtog vi det fysiske bevis på, at vi er på rette vej, i form af en Verdensmåls-certificering, hvilket vi er den første danske havn til at opnå.

HOVEDSPONSOR TIL FOLKEMØDET

Som CSR-certificeret ser vi det også som vores ansvar at kunne bidrage der, hvor det i vores optik giver mening at yde en ekstraordinær, samfundsrelateret indsats, og som hovedsponsor til Folkemødet 2022 kunne vi bidrage til at sikre arrangementets gennemførelse og indirekte medvirke til konstruktive dialoger, vidensdeling og socialt samvær på tværs af demografien.

VI PLANTER TRÆER

Som erhvervshavn med tung trafik og hektisk aktivitet, er det sparsomt med flora og fauna i området, men takket været vores samarbejde med Growing Trees Network har vi i år sponsoreret 18.800 træer til den nye folkeskov ved Aakirkeby og dermed bidraget til biodiversiteten.

FREM MED CYKLEN

I en kombination af ønske om mere mobilitet og nedbringelse af egne CO₂-emissioner forbundet med kørsel, har vi i år indkøbt 2 cykler, der skal indgå i et forsøg på at kombinere drift og bæredygtigt forbrug i dagligdagen.

VI KØBER LOKALT

Vi ønsker at støtte lokale erhvervsdrivende, og i forhold til vores indkøb tilstræber vi, at vores indkøb foretages lokalt, og i 2022 har vi indgået flere indkøbsaftaler med lokale erhvervsdrivende, hvor der foruden ansvarligt forbrug er fokus på arbejdet på at nedbringe CO₂-emissionerne.



2.5. IKKE ALLE PLANER LYKKES



RIFT OM ARBEJDSKRAFTEN

2022 skulle have været året, hvor vi ansatte vores første økonomielever nogensinde, men desværre blev også vi ramt af den ressourceknaphed, der har ramt så mange øvrige virksomheder, hvorfor det desværre ikke var muligt at finde en kandidat til stillingen.

At vi er en attraktiv arbejdsplads, er vi bevidste om, og til vores store glæde har denne vigtige faktor også medført, at vi har fået besat de øvrige stillinger, vi igennem 2022 har haft opslået og derigennem øget med fire medarbejdere.

AFFALDSSORTERINGSTILPASNINGER

Vi havde planlagt, i overensstemmelse med BOFAs udmelding om nye affaldssorteringer, at implementere en ny fragmenteringsløsning forbundet med det skibsaffald, der løbende modtages i Rønne havn. Efter nøje drøftelser har vi desværre måtte se os nødsaget til at udskyde dette projekt, så dette er tilpasset vores aktiviteter.

ET STAMME-EFTERSLÆB

Efter en meget tør periode i 2021, hvor det var umuligt for vores samarbejdspartner Growing Trees Network at få effektueret planerne om beplantning af 14.000 træer, havde vi planer om at kunne plante det manglende antal træer i 2022, og stor var glæden over i maj 2022 at kunne bidrage til projektet "Kannikeskoven" vest for Aakirkeby, der er et område udlagt til skovrejsning af Bornholms Regionskommune, og hvor vi ad to omgange i 2022 samlet set har doneret 18.800 træer.

NÅR DE GRØNNE LØSNINGER IKKE SLÅR TIL

Ved energigennemgang af vores bygninger er der i år konstateret enkelte forhold, hvor det hverken er fysisk muligt eller økonomisk rentabelt at iværksætte energiforbedrende tiltag, hvorfor det undersøges, hvilke alternativer der kan anvendes for at nedbringe energiforbruget.

GRØN VOGNPARK

Vi har mange forskelligartede køretøjer tilknyttet Port of Roenne A/S, hvoraf størstedelen af disse anvender fossile brændstoffer. Dette er ikke i overensstemmelse med vores vision om en bæredygtig erhvervshavn, og i 2022 har vi brugt mange ressourcer på at undersøge muligheden for at udskifte dele af vores eksisterende vognpark med køretøjer, der anvender "grønt brændstof".

Det har aktuelt ikke været muligt at finde løsninger, der kan erstatte de nuværende køretøjer, men arbejdet vil fortsætte i 2023.

VERDEN ER ÅBEN IGEN

Efter flere år med restriktioner grundet Corona har der været et kraftigt behov blandt vores samarbejdspartnere om at afvikle fysiske møder, hvilket har medført en øget rejseaktivitet og dertilhørende øget CO₂-udledning.



2.6.UDVIKLING FOR ØJE

VI HVILER IKKE PÅ LAURBÆRENE

Arbejdet med CSR hos Port of Roenne A/S er efter mange år ved at være veletableret og forankret i vores daglige arbejdsprocesser, men det betyder ikke, at vi skal tage en pause og beholde status quo – vi vil fortsætte vores udvikling og vores momentum, hvilket kun kan ske i tæt samarbejde med vores interessenter.

CERTIFICERING I VERDENSMÅLENE

I 2022 er vi blevet certificeret af DNV indenfor FNs Verdensmål, som den første danske havn. Det er noget, vi er meget stolte over, men også bevidste om, at det forpligter.

Manges øjne er i denne tid rettet mod Bornholm, herunder Port of Roenne A/S, og i 2023 skal vi arbejde på at integrere verdensmålene endnu dybere i organisationen og skabe øget bevidsthed og forståelse om vores bæredygtighedsarbejde.

Vores udvalgte fire verdensmål, og dertilhørende seks verdensmålsindikatorer, skal igennem kommunikative tiltag skabe bevidsthed både internt og eksternt, og skal bidrage til at udvikle vores certificeringssystem.

BEVIDSTHED SKAL SKABE GENNEMSIGTIGHED

Ved at opnå større kendskab til, og fortrolighed med, redskaberne til at udarbejde bæredygtighedsrapporter, vil Port of Roenne A/S i 2023 arbejde for at sikre en større bevidsthed omkring vigtigheden af dataindsamling, herunder undersøge, hvorledes vores besøg hos samarbejdspartnere kan være med til at skabe værdi for vores samfundsrelaterede projekter.

Samtidig ønsker vi at øge lokalsamfundets bevidsthed omkring igangværende aktiviteter og betydningen af disse for Bornholm.

GLOBALT SAMFUNDSANSVAR

I takt med at organisationen vokser, så vokser opmærksomheden omkring Port of Roenne A/S' virke, og vi er bevidste om, at vi i fremtiden bliver mødt med forventninger angående samfundsansvar også på et globalt niveau, hvorfor vi allerede nu arbejder med FNs 10 principper.

I 2023 vil vi fortsætte med at have et særligt fokus på principperne 1, 2 og 10, og øge vores forventninger overfor vores samarbejdspartnere ift. kontrol og dokumentation.

FOKUS PÅ SCOPE 3

Beregningen af vores CO₂-emissioner (Scope 1 og Scope 2) er noget, vi har arbejdet med igennem flere år, men specifikationen af Scope 3 var en omfattende proces for os, hvorfor vi har brugt en del ressourcer i 2022 på at identificere de for os relevante Scope 3-kategorier, der fremadrettet indgår i vores klimaregnskab.



2.7. TOGETHER WE COOPERATE

Plejecenter Nylars

Tina Kure, SoSu-assistent

"Vi har været så heldige, at modtage en donation fra Port of Roenne A/S til at lave en terapivæg her hos os.

Mange af vores beboere er hårdt ramt af demens forårsaget af misbrug, og at kigge på hvide vægge kan mange gange eskalere deres demens, hvorfor vi er meget taknemmelige for Port of Roenne A/S' donation"



Foto: Terapivæg på Plejecenter Nylars
Doneret af Port of Roenne A/S i 2022

DLG Bornholm

Anja Bødker, Drift & Logistik

"Da en af Rønne Havns kranchauffører valgte at gå på pension, var vi lidt spændte, for han har altid udført sit arbejde med stor omhyggelighed og meget effektivt og hurtigt. Vores frygt er dog gjort til skamme, for den nye kranchauffør er præcis lige så omhyggelig og effektiv.

Og så er det dejligt at opleve, hvordan han f.eks. lige udskyder sin frokost i en halv time for at blive helt færdig med kranoperationen, i stedet for at stoppe op, holde frokost og så starte op igen for kun en halv times arbejde"



Foto: Kranoperation langs kajen

JF Data

Lars Falk, direktør

"Det er udfordrende og spændende at være samarbejdspartner til en international virksomhed. Det stiller store krav til os som leverandør og gør, at vi hele tiden skal sørge for at være certificerede og upfront på alle de områder, vi har fokus på. Ikke mindst IT-sikkerhed.

Vi er stolte af at være valgt til at være med til at præge IT-udviklingen i en så spændende virksomhed som Rønne Havn"



Foto: Samarbejde omkring IT

3. PORT OF ROENNE A/S & FNs VERDENSMÅL

En årlig afrapportering på medlemmernes arbejde med FNs Verdensmål er et krav der følger med, når man er en del af UN Global Compact, og i dette afsnit kan du læse, hvordan Port of Roenne A/S arbejder med FNs Verdensmål.

I dagligdagen arbejder vi med størstedelen af de 17 Verdensmål, og vi er bevidste om, at verdensmålene er tæt forbundet med hinanden, således at ændringer i ét verdensmål ikke blot påvirker det enkelte verdensmål men påvirker flere af de øvrige 16 Verdensmål, muligvis alle.

Af disse 17 verdensmål har Port of Roenne A/S, udvalgt 4 verdensmål, som organisationen allerede arbejder med, men hvor der ses mulige forbedringspotentialer, der er i overensstemmelse med organisationens vision, mission og værdier. De øvrige verdensmål arbejdes der med i organisationen som hidtil, dog uden samme fremhævelse som de udvalgte 4 verdensmål.

UDVALGTE VERDENSMÅL

De udvalgte verdensmål (og indikatorer) som vi arbejder med er:

- **SDG 7: Bæredygtig energi**
 - SDG 7.2 – Bæredygtige tiltag for helhedsfokuserede energiløsninger
 - SDG 7.a – Investeringer i energiinfrastruktur og energiteknologi
- **SDG 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst**
 - SDG 8.3 – Bidragsydelse til lokale sundhedsfremmende politikker og jobsikkerhed
- **SDG 9: Industri, innovation og infrastruktur**
 - SDG 9.1 – Udvikling af lokalsamfundets infrastruktur
- **SDG 12: Ansvarligt forbrug og produktion**
 - SDG 12.5 – Medvirkende til øget, lokal affaldsgenbrugelse
 - SDG 12.7 – Øget kommunikation med interessenters kendskab til indkøbsprocesser



3.1. OMSTILLING KRÆVER INDSATSER

FORSKNINGSPRÆGEDE HANDLINGER

GLOBAL UDFORDRING

Den globale udledning af drivhusgasser er tæt forbundet med forbruget af fossile brændstoffer, og forskning har bevist, at omstilling til grønne brændstoffer kan medvirke til at nedbringe udledningen.

TILGANG HOS PORT OF ROENNE A/S

Igennem investeringer og aktiv deltagelse i forskningsrelaterede projekter omhandlende "grøn brændstof" vil vi medvirke til løsninger, der kan nedbringe den maritime anvendelse af fossile brændstoffer.



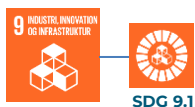
KLIMASIKRET INFRASTRUKTUR

GLOBAL UDFORDRING

De klimamæssige forandringer medfører et stigende behov for infrastrukturelle og teknologiske tilpasninger, der sikrer samfundsudvikling og kan fremskynde bæredygtige udviklingsmuligheder.

TILGANG HOS PORT OF ROENNE A/S

Ved at tilpasse havneinfrastrukturen og udarbejde teknologiske løsninger, så dette kan modstå klimamæssige ændringer, vil vi medvirke til at skabe muligheder for bæredygtig udvikling af det bornholmske samfund.



SIKRE OG SUNDE ARBEJDSFORHOLD

GLOBAL UDFORDRING

Øget produktivitet ses globalt at medføre lavere arbejdssikkerhed. Igennem fokus på politikker og teknologi vedrørende arbejdstageres rettigheder kan den enkeltes sikkerhed og sundhed øges.

TILGANG HOS PORT OF ROENNE A/S

Vi vil, ved aktiviteter relaterende til jobsikkerhed, bidrage til at det bornholmske jobmarked har fokus på vigtigheden i, på en systematisk måde, at sikre egne samt andres medarbejdere bedst muligt igennem.



RESSOURCEFOKUSERET FORBRUG

GLOBAL UDFORDRING

Den øgede, globale population medfører øget behov for ressourcer, hvorfor der skal ske et øget fokus på måden ressourcerne bliver forbrugt og genbrugt, samt muligheden for ressourcereducering.

TILGANG HOS PORT OF ROENNE A/S

I samarbejde med vores nærmeste interessenter vil vi, igennem kommunikative tiltag, kontroller og politikker søge at øge fokus omkring industriel ressourcebehandling, herunder genanvendelse og bortskaffelse.



VORES AKTUELLE INDSATSER

1. Investeringer i projekter vedrørende etablering af et lokale PtX-anlæg
2. Investeringer i landstrømsanlæg mhp. øget forbrug af landstrøm
3. Støtte til etablering af lokale, bæredygtige bunkerfaciliteter
4. Investeringer i egne energiforbedrende tiltag
5. Fokusering på egne medarbejders trivsel på arbejdspladsen
6. Investering i medarbejderudvikling, herunder uddannelse og træning
7. Øge viden omkring sikkerhed og sikkerhedsforanstaltninger
8. Fokusering på egne medarbejders sundhed på arbejdspladsen
9. Løbende forbedring af processer og infrastrukturelle forhold
10. Øge systematiske registreringer omhandlende procesudfordringer
11. Udvikling af data-infrastrukturelle sikkerheds løsninger herunder tests
12. Øge interessentinddragelse ift. infrastrukturudvikling
13. Investering i IT-løsninger mhp. nedbringelse af eget papirforbrug
14. Øge muligheden for korrekt affaldssortering af maritimt affald
15. Skabe fokus på eksterne parters indkøbsprocesser
16. Fokusering på vidensdeling omkring affaldsfragmentering

3.2.1 FORSKNINGSPRÆGEDE HANDLINGER

1. INVESTERINGER IFT. LOKALT PtX-ANLÆG

MÅLSÆTNING

Vi vil, via aktiv deltagelse og involvering i relevante netværk, bidrage til at sikre investeringer i bæredygtig energiforskning til gavn for Bornholm.

VORES FREMSKRIDT

I 2022 er vi bl.a. blevet en del af European Green Corridors Network, hvorigennem vi forpligter os til årlige økonomiske og ressourcemæssige bidrag.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Vi vil årligt frem til 2025 investere min. 1,9 mio. DKK i projekter omhandlende etablering af et lokalt PtX-anlæg, dertil kommer tilgang af ressourcer.



PtX-investeringer i mio. DKK

3. ØGE LOKALE BUNKERFACILITETER

MÅLSÆTNING

Vi vil, via netværk og projekter, bidrage til at etablere bornholmsk infrastruktur, der tilbyder bæredygtige serviceløsninger relaterende til bunkeraktiviteter.

VORES FREMSKRIDT

Vi har i 2022 brugt ressourcer på at promovere Bornholm som attraktiv bunkerhub, hvilket har bidraget til, at vi i 2022 har registreret 27 bunkeranløb.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

I de kommende år vil vi intensivere dialogen omkring mulige forretningsgrundlag relaterende til bunkeraktiviteter, herunder ønsker og krav fra rederierne.



Antal anløb

2. INVESTERINGER I ADGANG TIL LANDSTRØM

MÅLSÆTNING

Vi ønsker, ved etablering og vedligeholdelse af landstrømanlæg, at skabe øget fokus på bæredygtig energi til skibe ved kaj og dermed øge landstrømsalg.

VORES FREMSKRIDT

For 2022 har vi registreret et samlet videresalg af el på 22.962 kWh/mio. DKK i omsætning, der fordeler sig jævnt mellem de største af vores kajfaciliteter.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Inden udgangen af 2025 vil vi etablere landstrømsanlæg ved de af vores kajer, hvor dette er teknisk og finansielt rentabelt, og dermed se et fortsat øget strømsalg.



Antal kWh/ mio. DKK i omsætning

4. NEDBRINGE EGEN CO₂-UDLEDNING

MÅLSÆTNING

Det er vores målsætning, at optimere vores processer således, at vi inden 2030 har opnået neutralitet ift. vores CO₂-udledning (Scope 1 & 2).

VORES FREMSKRIDT

I 2022 har vi samlet set udledt 5,38 ton CO₂ pr. mio. DKK. i omsætning. Som noget nyt i 2022 indgår vores samlede udledning også Scope 3-relaterede aktiviteter.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

I 2023 vil vi arbejde på at tilpasse vores processer, så vi får nedbragt vores CO₂-udledning (Scope 1 & 2), samt få separeret Scope 3-udledningen i vores oversigt.



Antal tons CO₂/ mio. DKK i omsætning



VORES AKTUELLE INDSATSER

1. Investeringer i projekter vedrørende etablering af et lokalt PtX-anlæg
2. Investeringer i landstrømsanlæg mhp. øget forbrug af landstrøm
3. Støtte til etablering af lokale, bæredygtige bunkerfaciliteter
4. Investeringer i egne energiforbedrende tiltag

3.2.2 SIKRE OG SUNDE ARBEJDSFORHOLD

5. FOKUSERING PÅ ØGET MEDARBEJDERTRIVSEL

MÅLSÆTNING

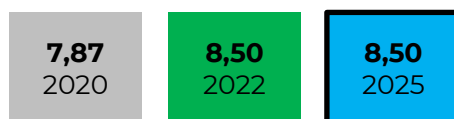
Vi vil, via monitorering af vores medarbejdertrivsel, medvirke til at sikre gode og sunde arbejdspladser og arbejdsforhold på Bornholm.

VORES FREMSKRIDT

I 2022 har vi foretaget organisatoriske omstruktureringer mhp. at optimere kendskabet til virksomhedskulturen og "den gode dialog" på tværs.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Vi vil øge inddragelsen af AMO indenfor tiltag vedr. psykisk og fysisk arbejdsmiljø, der i 2025 skal resultere i en medarbejdertilfredshed på 8,50 (skala fra 1-10).



Gennemsnitlig medarbejdertrivsel på skala 1-10

7. ØGE KENDSKAB TIL SIKKERHEDSFORANSTALTNINGER

MÅLSÆTNING

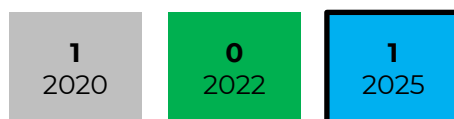
Indenfor det maritime område ønsker vi at medvirke til en øget lokal bevidsthed om sikkert arbejdsmiljø, hvilket skal ske igennem øget information og uddannelse.

VORES FREMSKRIDT

Vi har i 2022 haft 2 arbejdsskader, hvilket er 4 færre end i 2021, og vi har ikke haft nogen arbejdsulykker (LTA'er), hvilket tilskrives en god arbejdsprocedure.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Det er vores hensigt at øge den eksterne kommunikation omkring vores sikkerhedsforanstaltninger, så vi i 2025 har 0 LTA'er.



Antal anmeldte LTA'er

6. INVESTERING I KOMPETENCEUDVIKLING

MÅLSÆTNING

Det er vores intention at skabe potentialer for lokale kompetenceløft igennem adgang til relevant efteruddannelse på Bornholm.

VORES FREMSKRIDT

Igennem 2022 har vi haft dialog med lokale uddannelsesstilbud om udbud af efteruddannelser, samt foretaget intern kompetencekortlægning.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Ved at identificere behov, muligheder og adgang for kompetenceudvikling vil vi have en stigning i det gns. antal uddannelsesdage pr. medarbejder på 6,5 i 2025.



Gennemsnitlig antal uddannelsesdage/medarbejder

8. FOKUSERING PÅ MEDARBEJDERSUNDHED

MÅLSÆTNING

Vi ønsker at bidrage til udarbejdelse af lokale, sundhedsfremmende virksomhedspolitikker ved at sikre egne sundhedsprocesser og -politikker.

VORES FREMSKRIDT

I 2022 har vi haft særligt fokus på, igennem dialog, at få kortlagt korttidssygefraværet, der i 2022 udgjorde 2,35%, der bl.a. kan tilskrives COVID-19 relaterede sygeforløb.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Vi vil fortsat udvikle vores sundhedstilbud, så disse er i overensstemmelse med medarbejdernes ønsker, og sygefraværet i 2025 max udgør 1,50 %.



Sygefravær i %



VORES AKTUELLE INDSATSER

5. Fokusering på egne medarbejders trivsel på arbejdspladsen
6. Investering i medarbejderudvikling, herunder uddannelse og træning
7. Øge viden omkring sikkerhed og sikkerhedsforanstaltninger
8. Fokusering på egne medarbejders sundhed på arbejdspladsen

3.2.3 KLIMASIKRET INFRASTRUKTUR

9. KONTROLLERER INFRASTRUKTURFORHOLD

MÅLSÆTNING

Vi ønsker at sikre, at vores infrastrukturforhold er af høj kvalitet, hvilket skal sikres igennem et øget antal egenkontroller.

VORES FREMSKRIDT

I 2022 har vi afholdt 18 interne audits, der alle har haft forskelligt fokus men med det overordnede formål at identificere mulige forbedringer i vores processer.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Frem til 2025 vil vi udvikle vores procedure omkring afvikling af interne audits således, at antallet af interne audits er steget med 300% ift. 2020.



Antal interne audits

11. UDVIKLING AF SIKKER DATA-INFRASTRUKTUR

MÅLSÆTNING

Vi vil igennem dialog og netværk bidrage til at få udviklet data-infrastruktur, der sikrer egne og samarbejdspartneres IT-løsninger.

VORES FREMSKRIDT

Vi har i 2022 registreret ét servernedbrud, der skyldtes tekniske årsager, og ingen IT-nedbrud grundet IT-kriminalitet, hvilket vi tilskriver vores datasikring.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Igennem fortsat tæt samarbejde med IT-partnere, vil vi fortsætte med at udvikle sikre IT-løsninger, der sikrer, at vi max. har 2 tilfælde af servernedbrud i 2025.



Antal servernedbrud <1 time

10. ØGE SYSTEMATISKE REGISTRERINGER

MÅLSÆTNING

Vi vil, via øgede registreringer, bidrage til en styrket bevidsthed blandt vores interessenter omkring vigtigheden af dokumentationsprocesser.

VORES FREMSKRIDT

For 2022 har vi registreret 168 antal utilsigtede hændelser (UTH'er), der omfatter forhold fra afvigelser til personskader og klager.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Vi vil synligt anvende den systematiske registreringsproces i vores dialog med interessenter og gradvist øge antallet af UTH'er til 230 i 2025.



Antal UTH-registreringer

12. SIKRING AF RELEVANT INTERESSENTINDDRAGELSE

MÅLSÆTNING

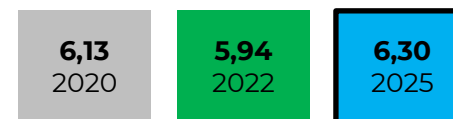
Vi har til hensigt at sikre, at vores infrastruktur er i overensstemmelse med vores interessenters ønsker, hvilket skal ske igennem øget interessentinddragelse i processen.

VORES FREMSKRIDT

Ved vores måling af kundetilfredsheden for 2022 gav dette et resultat på 5,94, hvilket er et acceptabelt resultat men indikerer, at der fortsat er forbedringsmuligheder.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Vi vil udvikle vores eksterne kommunikation således, at vores nærmeste interessenter føler sig inddraget, og at kundetilfredsheden i 2025 min. er på 6,3 (skala 1-7).



Gennemsnitlig kundetilfredshed på skala 1-7



VORES AKTUELLE INDSATSER

- Løbende forbedring af processer og infrastrukturelle forhold
- Øge systematiske registreringer omhandlende procesudfordringer
- Udvikling af data-infrastrukturelle sikkerheds løsninger herunder tests
- Øge interessentinddragelse ift. infrastrukturudvikling

3.2.4 RESSOURCEFOKUSERET FORBRUG

13. NEDBRINGELSE AF EGETFORBRUG

MÅLSÆTNING

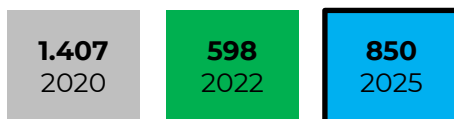
Vi vil, igennem implementering af nye løsninger samt inddragelse af interessenter, bidrage til de nationale målsætninger om ressourcereducering.

VORES FREMSKRIDT

Ved at implementere nye IT-løsninger har vi i 2022 reduceret vores papirforbrug med mere end 60% (svarende til 45.500 ark papir) i forhold til 2020-forbruget.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Inden 2025 vil vi have skabt organisatoriske adfærdssændringer, der skal resultere i en nedbringelse af vores papirforbrug med 70 % ift. 2020.



Antal ark papir/ mio. DKK. i omsætning

15. FOKUSERING PÅ EKSTERNE PROCESSER

MÅLSÆTNING

Det er vores mål, at vi ved øget kommunikation og synlighed, skaber potentiale for øgede bæredygtige indkøbsprocesser blandt vores interessenter.

VORES FREMSKRIDT

Vi har i 2022 afviklet 3 virksomhedsbesøg ("audits") hos nogle af vores væsentligste samarbejdspartnere for at drøfte bæredygtighedsarbejdet i deres processer.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Vi vil intensivere antallet af virksomhedsbesøg ("audits") for dermed at opnå viden om samt skabe fokus på indkøbsprocesser, og i 2025 afvikle 15 "audits".



Antal leverandøraudits

14. ØGE ADGANG TIL AFFALDSFRAGMENTERING

MÅLSÆTNING

I overensstemmelse med de nationale planer om øget affaldssortering, vil vi i samarbejde med relevante parter implementere nye affaldsløsninger.

VORES FREMSKRIDT

Vi har været i løbende dialog med nogle af vores største samarbejdspartnere, og har i ultimo 2022 påbegyndt tiltag, der skal øge affaldssorteringen.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Vi vil indgå i yderligere dialog med kunder og samarbejdspartnere omkring brugbare løsninger, der sikrer øget adgang til min. 11 affaldsfragmenter i 2025.



Antal sorteringsfragmentioner

16. ØGE VIDENDELING OM AFFALDSSORTERING

MÅLSÆTNING

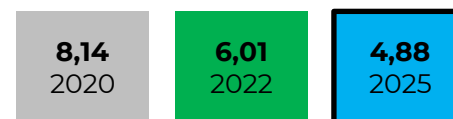
Vi vil medvirke til at reducere mængden af fejlsorteret affald, hvilket skal ske igennem information, vejledning og dialog til vores interessenter.

VORES FREMSKRIDT

I 2022 har vi arbejdet på at skabe opmærksomhed på affaldssortering, hvorfor tid brugt på eftersortering kun har været 6,01 timer/ mio. DKK i omsætning.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Vi vil fortsætte med at udvikle vores information omkring affaldssortering, så vores tidsforbrug på eftersortering i 2025 max. udgør 4,88 timer/mio. DKK i omsætning.



Antal timer/ mio. DKK. i omsætning



VORES AKTUELLE INDSATSER

- Investering i IT-løsninger mhp. nedbringelse af eget papirforbrug
- Øge muligheden for korrekt affaldssortering af maritimt affald
- Skabe fokus på eksterne parter indkøbsprocesser
- Fokusering på vidensdeling omkring affaldsfragmentering

3.3. PORT OF ROENNE A/S – DIVERSITET I JOBBET

HAVNEN ER IKKE KUN FOR MÆND

Hos Port of Roenne A/S mener vi, at det er vigtigt at fokusere på rummelighed og mangfoldighed på tværs af organisationen. Vores erfaringer er, at en mangfoldig medarbejdergruppe fører til flere perspektiver af en konkret problemstilling, og er med til at fremme nuancerede dialoger.

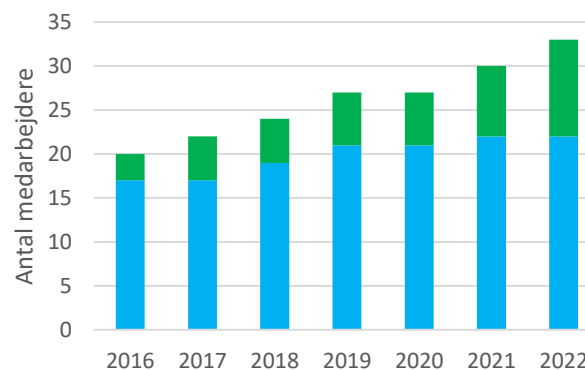
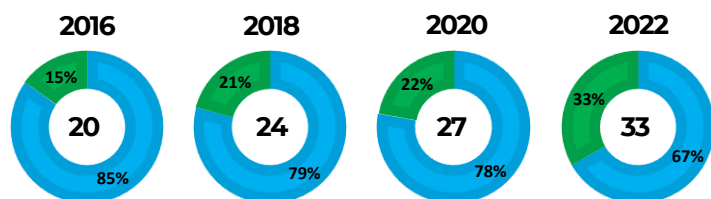
Vi arbejder løbende på at tiltrække ressourcer, der foruden deres kompetencer også kan bidrage til udviklingen af vores virksomhedskultur. Løbende analyserer vi kønsfordelingen i organisationen og kan i 2022 se en kønssammensætning på næsten 40/60.

VI VOKSER – OGSÅ INTERNT

Det er ikke kun de fysiske rammer, der igennem de sidste 5 år er vokset; det er diversiteten af arbejdsopgaver og forretningsområder også, og det har resulteret i, at vi igennem de seneste år har haft glæden af at kunne byde nye medarbejdere velkommen i organisationen.

I 2022 har vi, for første gang i vores historie, ansat medarbejdere, der ikke har dansk etnicitet, og dermed bidraget ikke blot til befolkningstilgang på Bornholm men også udvidet vores kulturelle forståelse.

Medarbejdersammensætning:



■ MÆND ■ KVINDER



3.4. VI GØR SOM VI PLEJER.. OG LIDT MERE

"Vi er et lille team, og derfor er det vigtigt, at vi hjælper hinanden med at sikre, at der ikke er en opgave, der lander mellem 2 stole. Derfor drøfter vi dagligt, hvilke opgaver der skal laves, og på den måde ved vi, hvad vi hver især arbejder med, så hvis det er, at jeg får en ledig stund, så ved jeg, hvor der kan være brug for min hjælp. Vi har nogle overordnede planer, opgaver og mål, vi skal nå, og selvom der er tale om ISO-relaterede opgaver eller arbejde med vores fire verdensmål, så gør vi egentlig bare "som vi plejer".

Så kan det godt være, at "plejer" ændrer sig og stiller lidt større krav til os, end det har været tilfældet tidligere, men det er kun godt at blive udfordret, og de nye fokusområder er med til at åbne øjnene for, hvordan verdensmål og ISO-certificeringer hænger automatisk sammen med de opgaver, vi "plejer" at lave – bare måske med et ekstra lille tvist.

















Og det at være på en arbejdsplads, hvor der sættes fokus på bæredygtighed gør, at jeg som medarbejder er mere bevidst om, hvordan vi alle kan være med til at gøre en forskel for os selv og kommende generationer, og det er jeg stolt over".

- Gitte Frost, Controller





3.5.PÅ VEJ MOD MÅLET

		FOKUSINDSATS	MÅLSÆTNING	MÅLEENHED	2020	2022	2025	
	SDG 7.A	Mål 1	Investeringer i projekter vedrørende etablering af et lokale PtX-anlæg	RHAS vil bidrage til at sikre investeringer i bæredygtig energiforskning til gavn for det bornholmske samfund	Investeringer, antal mio.DKK	0,00	1,23	1,90
	SDG 7.2	Mål 2	Investeringer i landstrømsanlæg mhp. øget forbrug af landstrøm	RHAS vil skabe fokus på bæredygtig energi til skibe via adgang til og etablering af rentable landstrømsanlæg	Salg kWh/ mio. DKK, omsæt.	2.298	22.962	14.000
	SDG 7.2	Mål 3	Støtte til etablering af lokale, bæredygtige bunkerfaciliteter	RHAS ønsker at bidrage til udvikling af bæredygtige serviceløsninger fokuseret på bunkeraktivitet	Antal anløb	5	27	35
	SDG 7.2	Mål 4	Investeringer i egne energiforbedrende tiltag	RHAS vil igennem organisatoriske adfærdsændringer nedbringe organisationens eget CO2-udledning	CO ₂ -emission/ mio. DKK, omsæt.	5,36	5,38	2,26
	SDG 8.3	Mål 5	Fokusering på egne medarbejderes trivsel på arbejdspladsen	RHAS vil igennem monitorering sikre, at egne medarbejdere trives på arbejdspladsen	Skala 1-10	7,87	8,50	8,50
	SDG 8.3	Mål 6	Investering i medarbejderudvikling, herunder uddannelse og træning	RHAS' serviceaktiviteter skal udvides via kompetenceudvikling af den enkelte medarbejder	Udd.dage/medarb., årligt	1,26	1,69	6,50
	SDG 8.3	Mål 7	Øge viden omkring sikkerhed og sikkerhedsforanstaltninger	RHAS vil være en sikker arbejdsplads og via uddannelse mindske risikoen for arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker pr. år	1,00	0	1,00
	SDG 8.3	Mål 8	Fokusering på egne medarbejderes sundhed på arbejdspladsen	RHAS vil være en sund arbejdsplads og via kortlægning af fraværsårsager få nedbragt sygefraværet	Antal sygedage pr. år i %	1,44%	2,35%	1,50%
	SDG 9.1	Mål 9	Løbende forbedring af processer og infrastrukturelle forhold	RHAS vil, igennem interne kontroller, sikre at gældende arbejdsforhold og processer overholdes	Antal runderinger	3	18	16
	SDG 9.1	Mål 10	Øge systematiske registreringer omhandlende procesudfordringer	RHAS vil, ved øgede UTH-registreringer, sikre at processer, lovkrav og egne krav overholdes	Antal registreringer	149	168	230
	SDG 9.1	Mål 11	Udvikling af data-infrastrukturelle sikkerhedsløsninger herunder tests	RHAS vil sikre egne og andres data via øget IT-sikkerhed og IT-politikker der mindsker hackerrisici	Antal servernedbrug <1 time	6	1	2,0
	SDG 9.1	Mål 12	Øge interessentinddragelse ift. infrastrukturudvikling	RHAS ønsker at sikre, at organisationens infrastruktur er i overensstemmelse med interessenters behov	Skala 1-7	6,13	5,94	6,30
	SDG 12.5	Mål 13	Investering i IT-løsninger mhp. nedbringelse af eget papirforbrug	RHAS vil, ved adfærdsregulerende tiltag bidrage til nedbringelse af affaldsgenerering	Antal ark / mio. DKK, omsæt.	1.407	598	850
	SDG 12.5	Mål 14	Øge muligheden for korrekt affaldssortering af maritimt affald	RHAS vil implementere affaldssortering, der sikrer mulighed for genanvendelse og genbrug af ressourcer	Antal sorteringsmuligheder	3	3	11
	SDG 12.7	Mål 15	Skabe fokus på eksterne parters indkøbsprocesser	RHAS vil, ved samtaler og besøg, sikre at leverandører overholder RHAS-krav og forventninger	Antal leverandøraudits	-	3	7
	SDG 12.5	Mål 16	Fokusering på vidensdeling omkring affaldsfragmentering	RHAS ønsker, via dialog, at nedbringe mængden af skibsaffald, der af skibsbesætningerne sorteres forkert	Antal timer/ mio. DKK, omsæt.	8,14	6,01	4,88

4. KLIMAREGNSKAB

Hvert år modtager Rønne havn over 3.000 skibsanløb, og næsten al fragt til og fra øen håndteres på områder, der ejes af Port of Roenne A/S. Derfor er det afgørende for den samfundsbegrundede trafik, at Port of Roenne A/S er i stand til at understøtte denne trafik, samt løbende foretager investeringer, der er i overensstemmelse med aktuelle og kommende behov for samfundsudviklingen, herunder klimasikring af infrastrukturen.

Med fokus på at sikre den størst mulige, bæredygtige udvikling, har Port of Roenne A/S igennem mere end 10 år arbejdet henimod at blive den mest bæredygtige erhvervshavn i Østersøen, og vi har et overordnet klimamål, der indebærer indsats for inden udgangen af 2030 af være CO₂-neutralitet indenfor vores egne CO₂-aftryk (Scope 1 og 2).

I 2022 har vi haft særligt fokus på at identificere vores CO₂-emissioner igennem hele vores værdikæde, herunder foretage ændringer i måden, hvorpå vi indsamler relevante data til kortlægning af vores samlede CO₂-udledning, herunder hvorledes denne er opdelt i Scope 1-3.. Dette har vi valgt at gøre, da vi finder det nødvendigt at se på bæredygtighed i et større perspektiv, hvor hele organisationens værdikæde er indtænkt.

Arbejdet er komplekst, og vi er fortsat i en stejl læringskurve, hvorfor vi aktuelt ikke stiler efter at arbejde med en fuldstændig kortlægning af Scope 3 men foreløbigt fokuserer på de områder, hvor vi har data tilgængelig, med hvilke vi har kunnet foretage vores CO₂e-aftryksberegninger, hvilket er opgjort efter principperne i GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol).



PORT OF ROENNE A/S' VÆRDIKÆDE

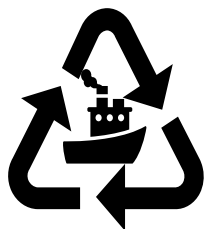
SCOPE 3 - UPSTREAM



Arbejdsrelaterede
flyrejser
6,98 tons CO₂



Fragt
0,08 tons CO₂



Skibsassald
96,79 tons CO₂

SCOPE 1 & SCOPE 2



Kraner
59,61 tons CO₂



Fartøjer
35,39 tons CO₂



Entreprenørmaskiner
og biler
60,97 tons CO₂



Gade- og fyrbelysning
82,77 tons CO₂



Vand
0,02 tons CO₂

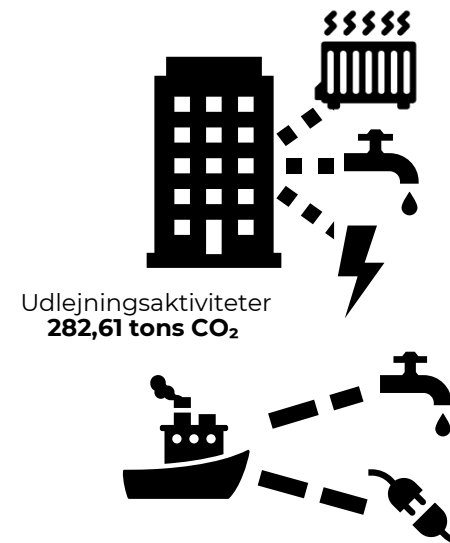


Elforbrug
17,32 tons CO₂

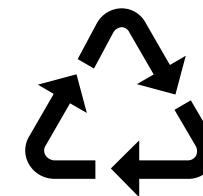


Varme
22,63 tons CO₂

SCOPE 3 - DOWNSTREAM



Udlejningsaktiviteter
282,61 tons CO₂



Produktbortskaffelse
efter endt levetid
1,38 tons CO₂

4.1 VORES CO₂e-AFTRYK

VI "SCOPER" MERE END NOGENSINDE FØR

I 2022 har vi fokuseret på at få kortlagt vores værdikæde mere detaljeret, end vi tidligere har gjort. Det er et valg vi har gjort, baseret på vores intention om at være en gennemsigtig organisation der står til ansvar for vores handlinger.

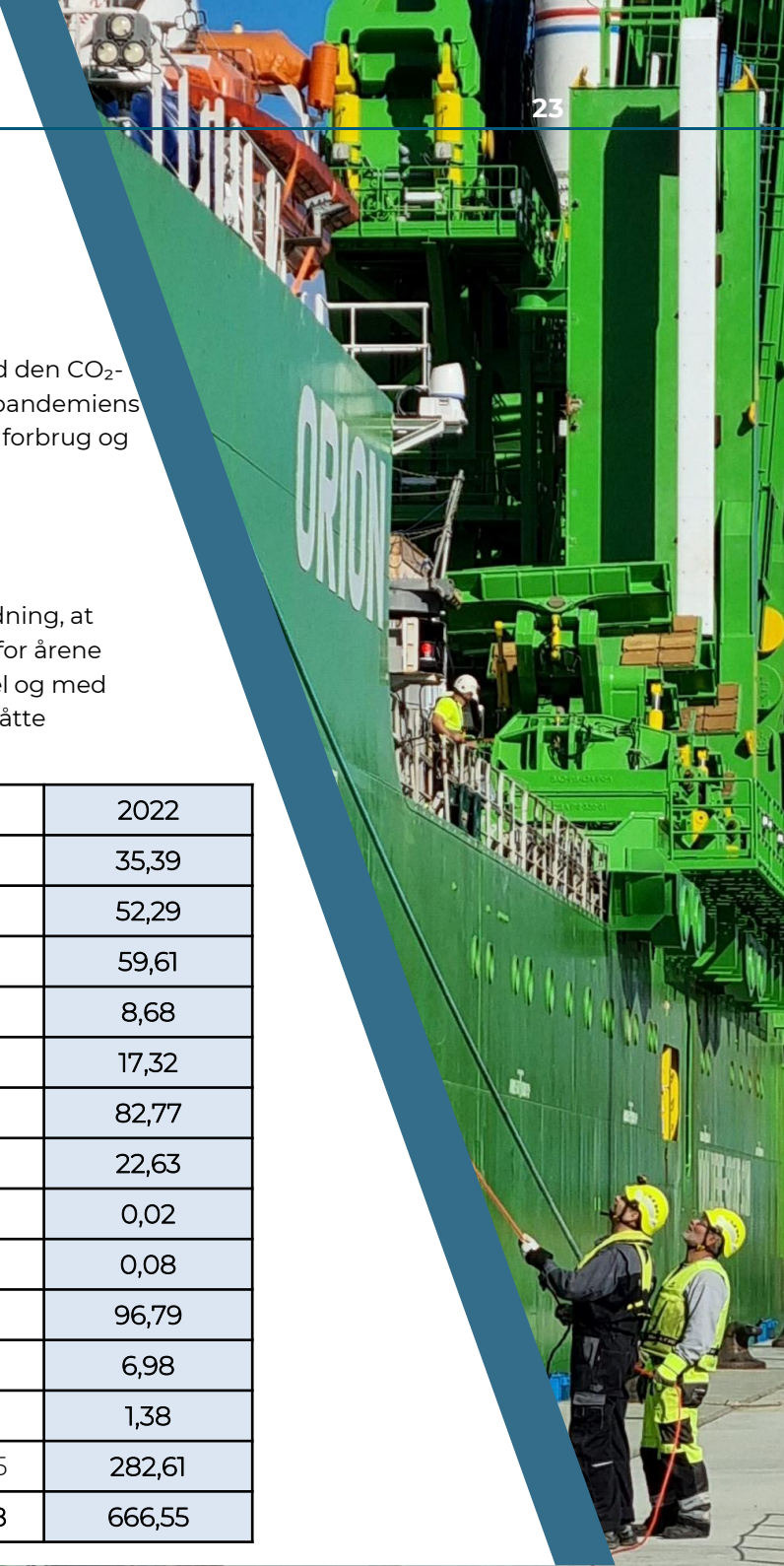
At arbejde med Scope 1-3 er et vigtigt redskab i vores arbejde med gennemsigtighed og vores arbejde omkring bæredygtighed, verdensmål og certificeringer, men også den helt almindelige dagligdag, hvor driften af havnen er vores altafgørende fokusområde.

Vores drift hænger derfor direkte sammen med den CO₂-udledning vi kan registrere, og efter et par år i pandemiens skygge, har vi igen travlt, hvilket kan ses i vores forbrug og dermed CO₂-udledning.

Samtidig har vi i 2022 valgt, ud fra den valgte, fremadrettede beregningsmodel for CO₂-udledning, at foretage en revidering af vores CO₂-udledning for årene 2018-2021 baseret på den nye beregningsmodel og med de forbehold for manglende data, dette valg måtte medføre.

Ton CO₂e

Scope	Aktivitet	2018	2019	2020	2021	2022
1	Fartøjer	26,15	26,59	21,72	34,54	35,39
	Entreprenørmaskiner	17,84	8,86	32,60	44,67	52,29
	Kraner	85,05	134,08	69,09	61,68	59,61
	Køretøjer	28,16	0,98	3,62	8,21	8,68
2	Elforbrug, bygninger	26,02	15,12	15,28	13,56	17,32
	Elforbrug, gadebelysning	79,21	61,50	59,91	73,01	82,77
	Varmeforbrug, bygninger	8,87	2,12	1,86	18,56	22,63
	Vandforbrug, bygninger	0,02	0,01	0,01	0,01	0,02
3	Transport/fragt	0,28	0,24	0,08	0,04	0,08
	Operationelt affald	129,12	233,46	99,81	90,10	96,79
	Forretningsrejser	9,77	6,32	6,18	5,37	6,98
	Bortskaffelse af produkter	0,92	1,23	1,91	0,37	1,38
	Udlejningsaktiviteter	514,96	124,64	143,44	289,45	282,61
	Total	926,37	615,14	455,51	639,58	666,55



4.2. KLIMAREGNSKABSPRINCIPPER

SCOPE 1 - EMISSIONER

Dette scope omhandler de CO₂-emissioner der opstår, når vi selv forbruger – eller forbrænder – fossile brændstoffer, herunder eventuel energiproducering.

Aktuelt har vi ingen egen energiproduktion (solceller, vindenergi eller øvrig).

Derfor omfatter Scope 1 udelukkende følgende aktiver, der ejes af Port of Roenne A/S:

- Fartøjer
- Kraner
- Entreprenørmaskiner
- Køretøjer

SCOPE 2 - EMISSIONER

Scope 2 omhandler den eksterne producerede energi, vi indkøber for at kunne udføre vores opgaver, herunder opfyldte vores ansvarsroller indenfor bl.a. ISPS.

Denne forbrugstype betegnes derfor som vores indirekte forbrug.

Scope 2 omhandler på denne baggrund følgende forbrug:

- Eget elforbrug (egne bygninger)
- Eget elforbrug v. gadebelysning og fyr
- Eget varmeforbrug (bygninger)
- Eget vandforbrug (bygninger)

SCOPE 3 - EMISSIONER

Det sidste scope omhandler de CO₂-emissioner, vi er årsag til opstår via indkøb af varer/services (upstream) og salg af samme (downstream), og omfatter 15 kategorier.

Kortlægningen af disse er komplekse, hvorfor kun de væsentligste kategorier er medtaget.

Port of Roenne A/S har med udgangspunkt i væsentlighedsprincippet udvalgt følgende:

UPSTREAM

- Transport/fragt fra eksterne parter
- Operationelt affald (skibsassald)
- Flyrejser (begrænset til Bornholm-KBH)

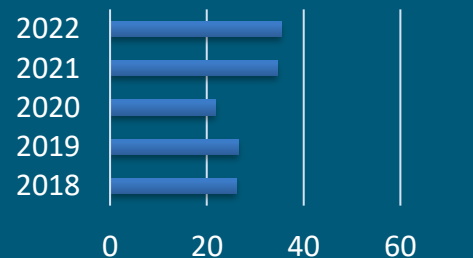
DOWNSTREAM

- Bortskaffelse af produkter efter endt levetid
- Downstream leasede aktiviteter (udlejning)

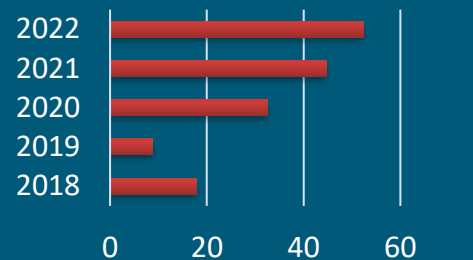


4.2.1 SCOPE 1 - EMISSIONER

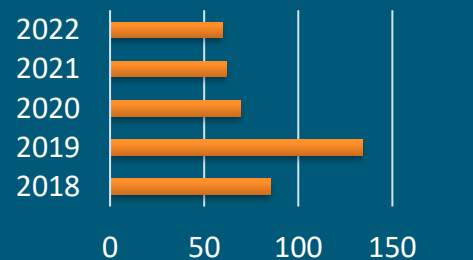
FARTØJER CO₂e i ton



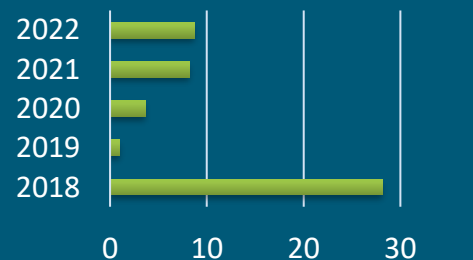
ENTREPRENØRMASKINER CO₂e i ton



KRANER CO₂e i ton



KØRETØJER CO₂e i ton



VORES FARTØJER

Hos Port of Roenne A/S består vores flydende materiel af 1 slæbebåd (Ursus) og 1 jolle (Stenby 1). Begge fartøjer indgår som aktive arbejdsredskaber i vores dagligdag, hvor jollens primære rolle er støttefunktion til vores dykkere.

Vi har set en stigning i slæbebådens aktiviteter igennem de seneste år, hvilket kan tilskrives en øget efterspørgsel på assistance ved anløb og afsejling, hvorfor opgørelsen er baseret på vores fartøjers samlede brændstof- og elforbrug.

VORES ENTREPRENØRMASKINER

I 2022 var vores entreprenørmaskiner i brug i mere end 1.600 driftstimer, hvilket skyldes arbejde med at bistå vores entreprenører ved havneudvidelsens fase 2, samt et mindre efterslæb på opgaver, der har været sat i bero under pandemien.

VORES KRANER

Vi råder over tre mobilkraner, hvoraf den ene primært opererer i Industrihavnen på vores multipurpose-anlæg. Efter et ekstraordinært travlt år i 2019, hvor vi foruden de almindelige driftsopgaver også havde opgaver forbundet med havneudvidelsen, er vi igen på nogenlunde samme aktivitetsniveau med kun mindre perioderelaterede udsving.

Aktiviteten i 2022 vurderes derfor at være indenfor normalen for Port of Roenne A/S.

VORES KØRETØJER

Ved udgangen af 2022 råder vi over 7 køretøjer, hvoraf de 3 er på el, og det er planen at udskifte vores vognpark med eldrevne løsninger i takt med den naturlige udskiftning, der sker løbende.

I slutningen af 2022 har vi indkøbt 2 cykler med henblik på fremadrettet at nedbringe brændstofforbruget forbundet med "småærinder", og dermed en forventning om en fremadrettet reduktion af vores CO₂-udledning.



4.2.2 SCOPE 2 - EMISSIONER

ELFORBRUG, BYGNINGER & GADEBELYSNING

Vi ejer meget af den bygningsmasse, der er beliggende på vores arealer, og størstedelen af disse bygninger anvendes til et eller flere formål, hvortil der skal anvendes el.

I 2022 har vi registreret en stigning i vores elforbrug, der er relateret til en øget bygningsmasse, som finder sted i henhold til vores Masterplan 2050, og som blandt andet medfører overtagelse af tidligere bygningsejeres elforbrug.

Elforbruget på vores gadebelysning er efter et par år med faldende forbrug øget i 2021 og 2022, hvilket skyldes øget aktiviteter på ISPS-faciliteter, der kræver øget belysning samt opsættelse af yderligere gadebelysning.

VORES VARMEFORBRUG, BYGNINGER

Grundet vores opkøb af ekstra bygningsmasse i 2022, har vi et registreret, øget varmeforbrug relaterende til vores bygninger.

Denne stigning er i overensstemmelse med oplysninger om tidligere forbrugsmønstre for de opkøbte bygninger, hvorfor vi havde forventet en forøgelse af vores forbrugsmængde, og vi forventer, at dette forbrug vil være status quo fremadrettet.

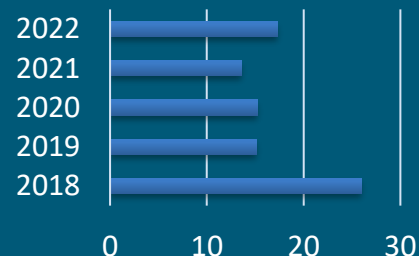
Det bemærkes samtidig, at det opgjorte forbrug for 2019 og 2020 er behæftet med usikkerhed grundet aflæsningsmæssige periodeforskydninger i den periode.

VORES VANDFORBRUG, BYGNINGER

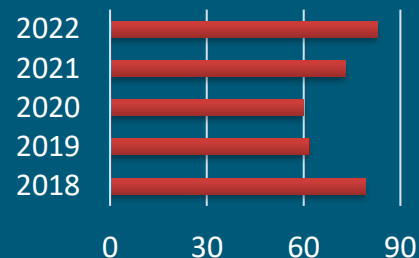
På trods af opkøb af ekstra bygninger i 2022, har vi ikke set et øget vandforbrug, hvilket skyldes vandbesparende installationer foretaget i 2022.

Disse installationer omfatter bl.a. udskiftning af opvaskemaskine og vaskemaskine, sensor på vandhaner og udskiftning af ældre amaturer, der alt sammen medvirker til, at vi har kunnet fastholde vores vandforbrug på et nogenlunde stabilt niveau.

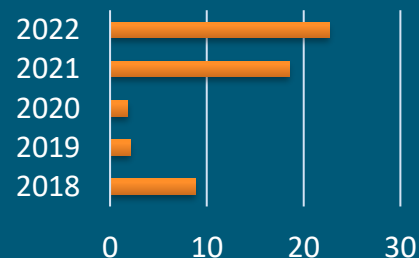
EL, BYGNINGER

CO₂e i ton

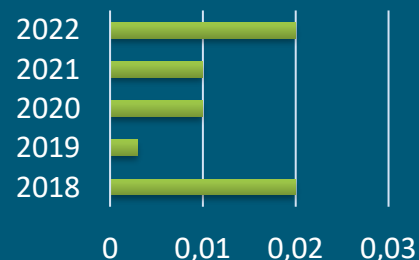
EL, GADEBELYSNING

CO₂e i ton

VARME, BYGNINGER

CO₂e i ton

VAND, BYGNINGER

CO₂e i ton

4.2.3 SCOPE 3 - EMISSIONER

UPSTREAM

Kategori 4 – transport og levering

Hos Port of Roenne A/S er vi opmærksomme på, hvordan vi igennem forskellige tiltag kan bidrage til øget, lokal vækst, hvorfor denne kategori omfatter leveringsaktiviteter. I 2022 har vi øget disse, hvilket primært skyldes interne opgaveændringer.

Kategori 5 – operationelt affald (skibsaflald)

Mængden af modtaget skibsaflald har i 2022 været på niveau med de seneste par år, men det er vores forventning, at vi i forbindelse med øget opmærksomhed på vores bunkerfaciliteter vil se en stigning af modtagelse af operationelt affald.

Kategori 6 - Forretningsrejser

Vi har valgt at begrænse denne kategori til at omfatte flyrejser foretaget på indenrigsruten Bornholm-København. I 2022 er mængden øget sammenlignet med tidligere år, hvilket tilskrives ændrede mødemønstre og rejseadfærd. For 2023 forventer vi en stigning grundet forestående udbud forbundet med vores havneudvidelse.

DOWNSTREAM

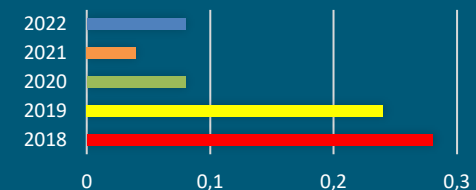
Kategori 12 – bortskaffelse af produkter efter endt levetid

I 2022 har vi bortskaffet en større mængde udtjente produkter. Dette skyldes igangsættelse af en større oprydningsproces, hvor udtjente materialer er blevet bortskaffet via rette samarbejdspartnere.

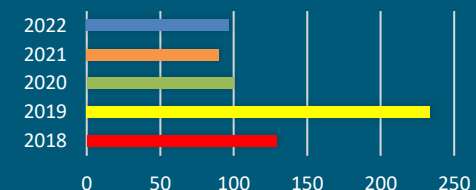
Kategori 13 – downstream leased aktiviteter (udlejning)

Denne kategori omfatter både bygnings- og areallejere samt midlertidige lejere af vores faciliteter, og i 2022 var der et registreret videresalg af el, vand og varme til vores lejere, der var på niveau med 2021. Grundet en forestående større arealovertagelse i 2023 med dertilhørende lejere, er det forventningen, at der vil ske en stigning i denne kategori.

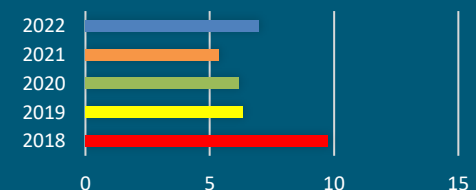
Kat 4 – Transport Scope 3, CO₂e i ton



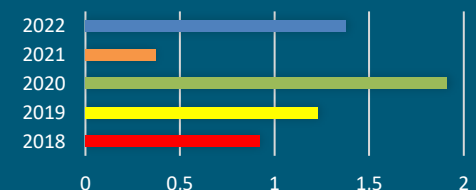
Kat 5 – Skibsaflald Scope 3, CO₂e i ton



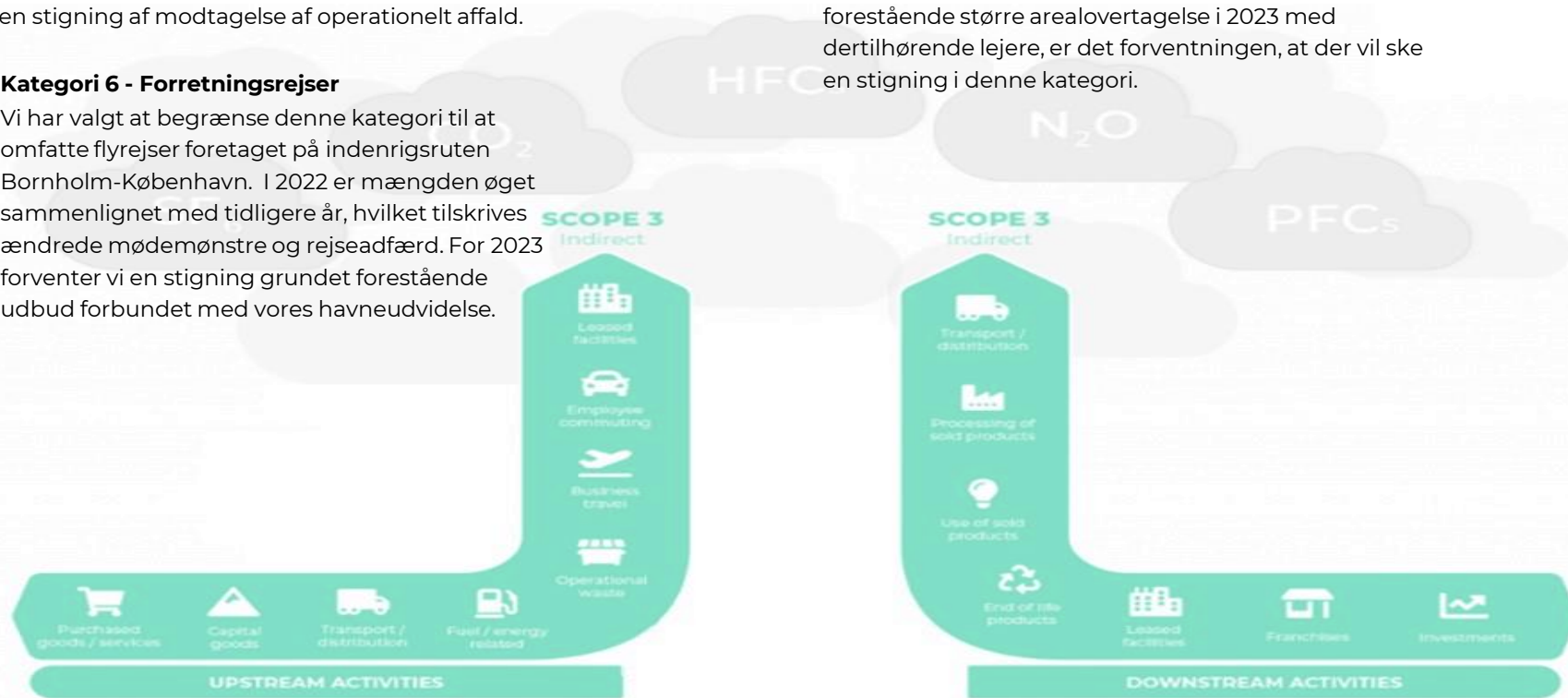
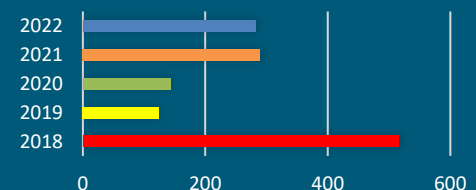
Kat 6 – Rejser Scope 3, CO₂e i ton



Kat 12 – Endt levetid Scope 3, CO₂e i ton



Kat 13 - Udlejning Scope 3, CO₂e i ton



4.3 GRØNT FOKUS ER DET NYE FOKUS

"Det med at tænke på energibesparelser og bæredygtighed, det ser vi mere og mere i vores daglige arbejde. Det er jeg personligt glad for, da jeg jo godt kan se, at vi ikke kan blive ved med at forbruge ressourcer, som vi hidtil har gjort. Der er brug for, at nogen går forrest, og det er jeg glad for at kunne bidrage til i mit daglige arbejde.

Vi gør jo tingene, som vi plejer at gøre, og så alligevel ikke helt, for vi laver hele tiden små tiltag rundt omkring, og bare det med at tænke på, om et produkt kan bruges mere end én gang, er jo at tænke på, at den her ressource har krævet noget energi, og den energi påvirker os alle sammen.

Så jeg er sikker på, at fokuset på det grønne, det kommer til at være det nye fokus, og jeg er kun glad for, at min arbejdsplads går foran".

- Magnus Siebeneicher, dykker



4.4.1 ANALYSE AF CO₂e-aftryk – Scope 1

VORES FARTØJER

I 2022 har vi registreret en stigning på 0,85 tons CO₂ på brændstofforbruget til vores slæbebåd i forhold til sidste år.

Årsagen til denne forøgelse tilskrives et øget antal sejladsere, der er forbundet med øgede aktiviteter til vands, hvortil der er rekvireret slæbebådsassistance, idet der er set en stigning i antallet af driftstimer på slæbebåden.

Vores forventninger for 2023 er, at aktiviteter til vands vil være på niveau med 2022, herunder samme CO₂-udledning.

VORES KRANER & ENTREPRENØRMASKINER

For det forgangne år har vi registreret et mindre fald på 2,07 tons CO₂ på vores kraners brændstofforbrug. Samtidig er der sket en stigning på 7,62 tons CO₂ vedrørende vores entreprenørmaskiner.

Denne ændring skyldes dels perioderelaterede udsving i opgaver herunder bistand til vores entreprenører ved havneudvidelsens fase 2.

I 2023 forventer vi en reduceret CO₂-udledning, idet havneudvidelsens fase 2 er afsluttet ved årsskiftet 2022/2023.

VORES KØRETØJER

Vores køretøjer har samlet set tilbagelagt næsten 53.000 km, og udledt 8,68 tons CO₂, hvilket svarer til en stigning på 0,47 tons CO₂ sammenlignet med 2021.

Årsagen til denne ændring skyldes en øget kørselsmønster på vores områder, primært grundet vores ISPS-relaterede ansvarsopgaver.

For 2023 vil vi foretage nærmere kortlægning af muligheder for anvendelse af grønne fossiler i vores vognpark.



4.4.2 ANALYSE AF CO₂e-aftryk – Scope 2

VORES ELFORBRUG

I 2022 har vi øget vores bygningsmasse, og dermed overtaget tidligere ejeres forbrugsmæssige forpligtelser, samt haft en øget aktivitet på ISPS-faciliteter, der kræver øget belysning. Dette har medført et øget forbrug på 13,52 tons CO₂ i forhold til 2021.

Det er vores forventning, at vi på sigt, og i takt med realiseringen af de udestående faser af Masterplan 2050, får nedbragt vores bygningsmasse, og dermed vores elforbrug.

Da vi forventer et stigende elforbrug pga. øget bygningsmasse, vil vi fra 2023 købe CO₂-neutral strøm hos vores leverandør.

VORES VARMEFORBRUG

Grundet vores opkøb af bygninger i 2022, og dertilhørende forbrugsmæssige forpligtelser af disse, er vores varmeforbrug tillige forøget. Dette har medført en stigende CO₂-udledning forbundet med indkøb af fjernvarme på 4,07 tons CO₂ i forhold til 2021.

Vi forventer, at vi i takt med iværksættelse af egne, energibesparende tiltag samt realiseringen af Masterplan 2050 vil nedbringe vores fjernvarmeforbrug.

På grund af fortsat tilgang af bygningsmasse i 2023, forventer vi en fortsat stigning af CO₂-udledningen.

VORES VANDFORBRUG

Ved gennemgang af tidligere års vandforbrug kan vi konstatere, at vi, på trods af en øget bygningsmasse i 2022, kun har oplevet en minimal forøget udledning på 0,01 tons CO₂ i 2022 vedrørende vores vandforbrug.

Grundet det lave vandforbrug, er det ikke vores forventning, at der vil ske ændringer i forbruget. Dog vil vi fortsat undersøge muligheder for tekniske forbedringer.

Vi vil i 2023 have et øget fokus på, hvilke energitiltag der er mulige for at nedbringe vores vandforbrug.



4.4.3 ANALYSE AF CO₂e-aftryk – Scope 3

UPSTREAM-DATA & DOWNSTREAM-DATA

Vores kortlægning af "Upstream- & Downstream-kategorier" er først i 2022 blevet påbegyndt, hvorfor de valgte kategorier er sket på baggrund af eksisterende og tidligere data vedrørende disse kategorier.

Disse udvalgte kategorier omfatter indirekte CO₂-udledninger fra vores værdikæde, og sker fra kilder, vi ikke ejer eller kontrollerer, hvorfor vores tilgang til CO₂-besparende tiltag i forhold til disse udledninger er begrænsede samt omfattet af diverse lovkrav og andre krav, vi som forsyningshavn er omfattet af.

SCOPE 3 - CO₂-UDLEDNING 2022 IFT. 2021

UPSTREAM:

[Kategori 4-udledninger](#) er øget med 0,04 tons CO₂ grundet udlicitering af mindre opgaver. [Kategori 5-udledninger](#) er steget med 6,69 tons CO₂, pga. nye lovkrav samt øgede skibsanløb. [Kategori 6-udledninger](#) er øget med 1,61 tons CO₂, på grund af øget rejseaktiviteter.

DOWNSTREAM:

[Kategori 12-udledninger](#) er steget med 1,01 tons CO₂ som resultat af en større oprydning. [Kategori 13-udledninger](#) er faldet med 6,85 tons CO₂ grundet lejerrelaterede adfærdsmønstre.

VORES PLANER FOR FORBEDRINGER

Vi oplever stigende aktiviteter, hvorfor vi har forventning om, at de inddragede faktorer fortsat vil udvikle sig i de kommende år, hvorfor vores udfordringer ligger i, hvordan vi kan tilpasse og påvirke egen og samarbejdspartneres adfærd, med henblik på at nedbringe CO₂-udledninger.

På denne baggrund vil vi i 2023 primært have fokus på at kvalitetssikre vores dataindsamlingsprocesser samt, igennem kommunikative tiltag, kortlægge interne muligheder for at påvirke de af os udvalgte "Upstream- og Downstream-kategorier".





4.5.1 KLIMANØGLETAL 2022 – del 1

VI UDVIKLER OS, MEN FORURENER GENERELT MINDRE

I forhold til vores organisatoriske udvikling ville det have været forventeligt, at vores CO₂-aftryk ville stige i takt med, at vores omsætning steg.

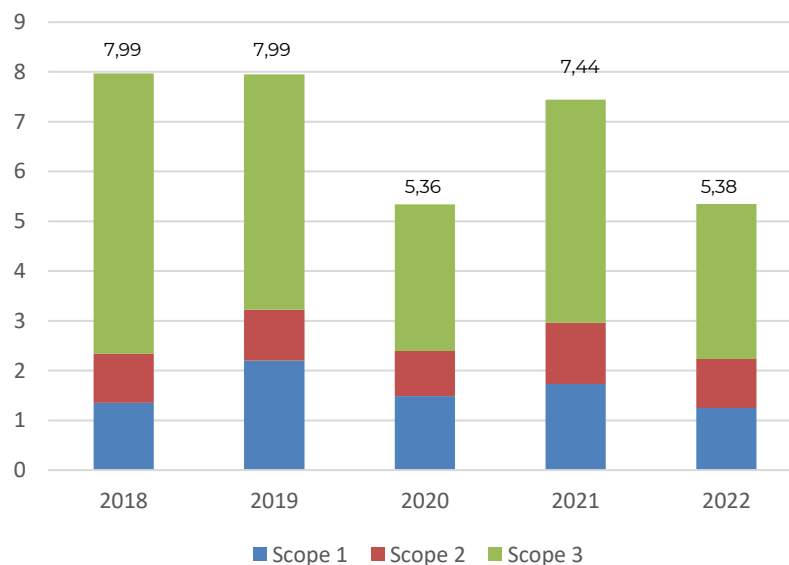
Dette har dog ikke været tilfældet, hvor vi, med undtagelse af 2021, i de seneste 5 år har opnået at tilpasse vores aktiviteter, så disse er mere bæredygtige og dermed mere CO₂-besparende. Vores intention om at opnå klimaneutralitet vedrørende Scope 1 og 2 inden udgangen af 2030 anser vi derfor fortsat som værende realistisk.

NÆSTE FOKUS: SCOPE 3

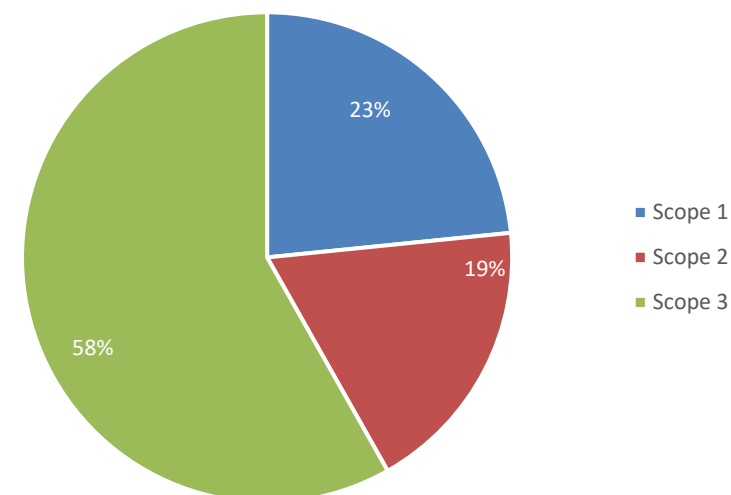
Det er lettest at ændre egne forbrugsmønstre og adfærd, hvilket er det, vi har fokus på ift. Scope 1 og 2, men hvor disse to aktuelt samlet udgør 42% af vores CO₂-aftryk, er vi velvidende om, at vi i de kommende år skal have et stigende fokus på Scope 3, og allerede nu påbegynde initiativer for at nedbringe også disse udledninger, der er vigtige dele af vores værdikæde.

Dette er ikke noget, vi kan gøre alene, men hvor vi skal samarbejde på tværs, og hvor vi forventer, at vores 16 bæredygtighedsindsatser kan inddrages.

CO₂e i tons pr. mio. DKK, omsætning



Fordeling af CO₂e ift. Scope 1-3, i %





4.5.2 KLIMANØGLETAL 2022 – del 2

OMSTILLING SKER IKKE OVER 1 NAT

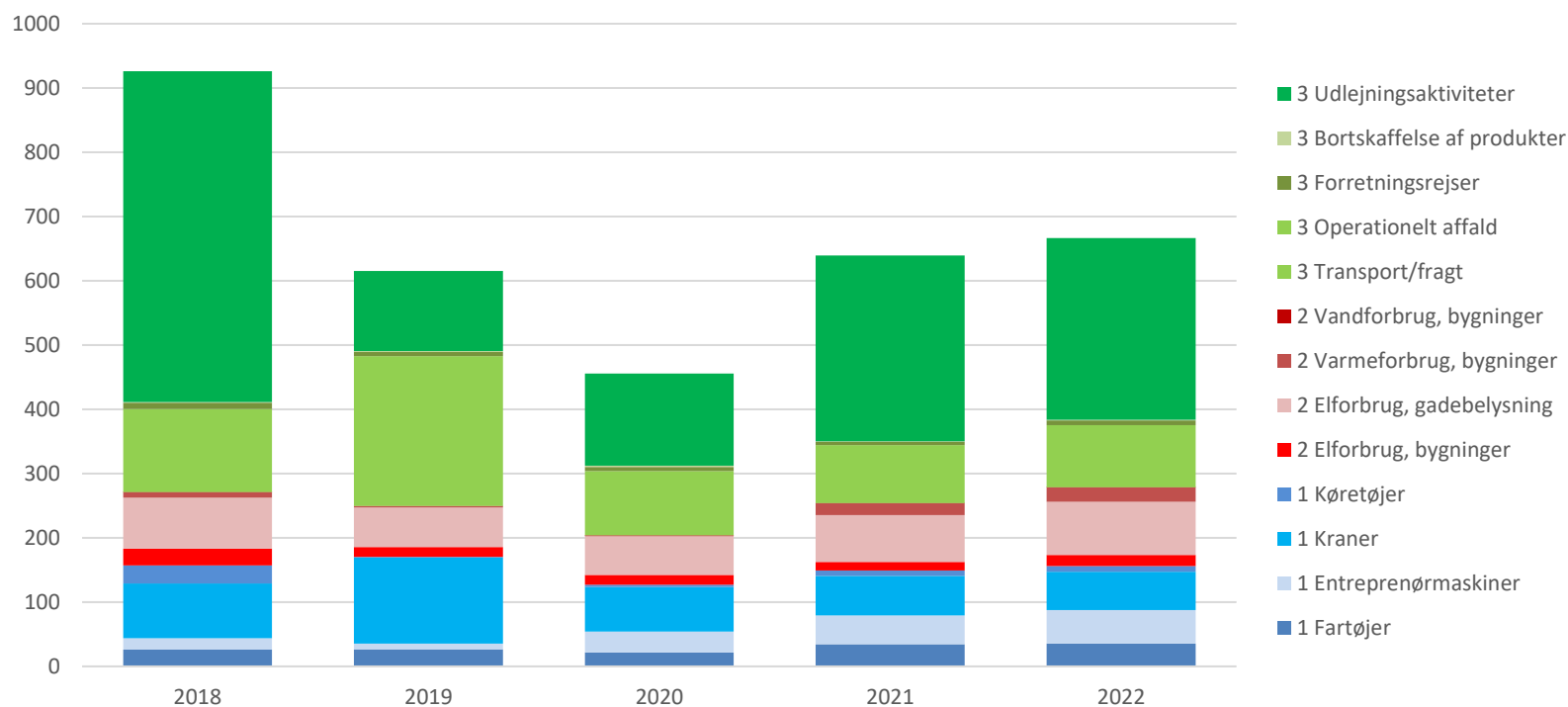
Bæredygtighed og grønne omstillinger er noget, der tager tid, særligt for virksomheder der yder services, og hvor værdikæderne er meget afhængige af hinanden.

Dette er en af de primære årsager til, at vores overordnede, samlede CO₂-udledning kun falder langsomt, men trods alt falder på trods af en øget aktivitet og omsætning.

Siden 2018 er det lykkedes os at tilpasse vores Scope 1- og 2-aktiviteter, samt enkelte dele af Scope 3-kategorierne, således at vi har oplevet en fald på 259,82 tons CO₂-e fra 2018 til 2022.

Men vi er langt fra i mål endnu, men med Scope 1 og 2 der i 2022 udgjorde 278,71 tons CO₂-e, er vi fortrøstningsfulde om at opnå vores intention om CO₂-neutralitet for Scope 1 og 2 i 2030.

Samlet CO₂e i tons





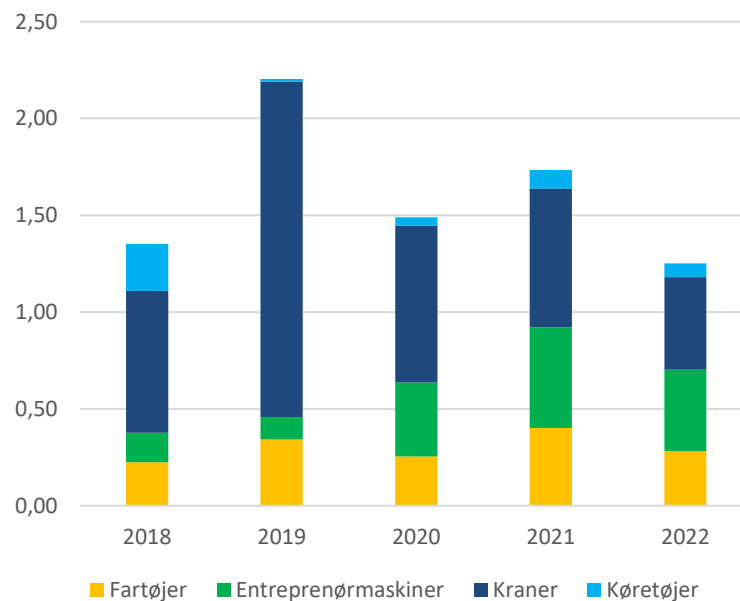
4.5.3 KLIMANØGLETAL 2022 – del 3

VORES KØRSELSMØNSTER ÆNDRER SIG – SCOPE 1

Hvis vi sammenholder mængden af anvendte energiressourcer forbrugt på vores maskiner med vores omsætning, kan vi se en ændring i CO₂-udledningen, der følger udviklingen af vores driftsmæssige aktiviteter.

Overgangen fra fossile køretøjer til eldrevne køretøjer har haft en positiv påvirkning på vores udledning, imens der for vores øvrige, større maskiner aktuelt overvejes muligheder for at foretage klimarelaterende investeringer.

CO₂e i tons ift. omsætning i mio. DKK - Scope 1

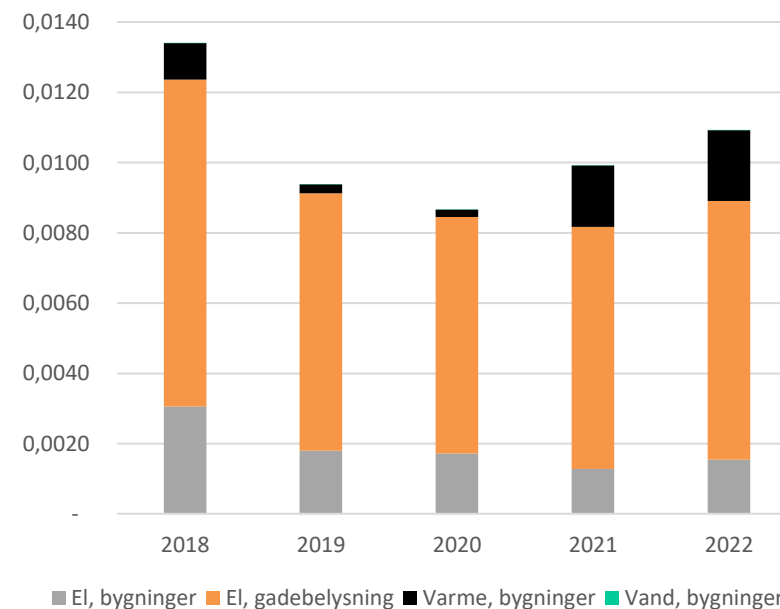


FLERE BYGNINGER KRÆVER MERE ENERGI – SCOPE 2

Efter nogle år, hvor vi igennem energibesparende tiltag har fået nedbragt den samlede energiudledning betragteligt, har vi fra 2021 oplevet en mindre stigning af indkøbte forbrugsservices.

Årsagen til dette skal findes i opkøb af bygningsmasse beliggende på vores arealer, hvilket er jf. Masterplan 2050, og som frem til udgangen af 2022 har resulteret i en bygningsmassetilgang på 2.726 m² sammenlignet med 2018.

CO₂e i tons ift. antal ejet bygningsmasse (m²) – Scope 2





4.5.4 KLIMANØGLETAL 2022 – del 4

VI ER BEGYNDT EN REJSE – SCOPE 3

Identifikationen, udvælgelsen og dataindsamlingen vedrørende de fem Scope 3-kategorier vi har valgt at fokusere på, er en omfattende opgave der kræver store mængder data at behandle og ressourcer, der skal afsættes til dette.

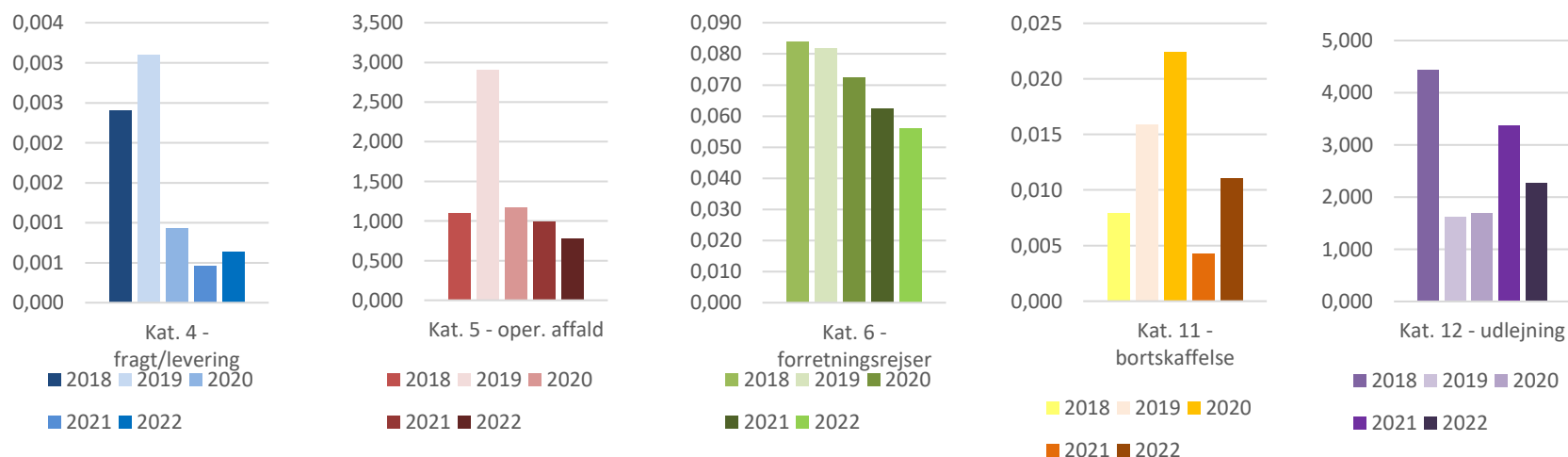
Vi ser derfor kun denne rejse som værende i sin spæde opstart, men kan allerede nu se, at der er gode tendenser og udviklingspotentialer indenfor alle fem kategorier, vi kan arbejde videre med.

Vi kan se, at COVID-19 pandemien påvirkede vores upstream-aktiviteter, hvilket for os indikerer en mulighed for, igennem adfærdsregulering og bevidsthed, at påvirke denne del af vores værdikæde med henblik på nedbringelse af CO₂-udledningen.

Samtidig kan vi for vores downstream-aktiviteter se en direkte sammenhæng mellem aktivitet, aktører og adfærd, hvilket understreger muligheden for, at vi også i denne del af værdikæden har mulighed for at påvirke CO₂-udledningen.

Dette er forhold, vi vil arbejde videre med i de næste år.

CO₂e i tons fordelt på udvalgte Scope 3-kategorier, pr. mio. DKK, omsætning





4.5.5 KLIMANØGLETAL 2022 – del 5

AFFALDET ENDER DE RETTE STEDER

Siden 2014 har vi foretaget registrering af alt affald, vi modtager fra vores kunder, som vi sender videre til bearbejdelse og korrekt nedbrydning hos miljøgodkendte affaldsbehandlere.

Fra 2018 til 2022 har vi foretaget registreringer indenfor fem affaldsfraktioner for blandt andet at registrere, hvorledes den operationelle affaldsmængde, Port of Roenne A/S årligt modtager, fordeler sig, samt om der over en periode kan ses en ændring i denne fordeling. I 2023 er det vores hensigt også at registrere mængden af flasker/glas.

Affaldsfraktioner i ton

Affaldstype	2018	2019	2020	2021	2022
Olie- og malingsaffald	370,5	1.916,6	156,3	153,2	71,9
Forbrændingseget affald	229,9	52,2	21,0	32,5	71,8
Pap/papir	2,0	1,6	0,6	0,5	1,0
Flasker/glas*	-	-	-	-	-
Kloakspildevand	7.861,0	9.497,0	9.604,4	8.569,7	9.981,0
Jern	12,0	16,1	24,9	4,9	18,0
Total	8.475,5	11.483,4	9.807,2	8.760,8	10.143,9

* Der forefindes ikke valid data for denne fraktion for perioden

Samtidig ser vi en øget bevidsthed fra vores kunder omkring korrekt affaldssortering, hvilket påvirker vores efterhåndtering af affaldet positivt og medvirker til en hurtigere proces fra modtagelse til genanvendelse hos den lokale forbrændingsvirksomhed BOFA.

Det er vores vurdering, at den øgede affaldsmængde er et begyndende bevis på, at bevidstheden om ansvarligt forbrug og genanvendelse af ressourcer er ved at spredes hos de maritime områder, både nationalt og internationalt, herunder anvendelse af de faciliteter, vi hos Port of Roenne A/S stiller til rådighed.

Det er derfor vores forventning, at vi vil fortsætte med at opleve en stigning i mængden af operationelt affald som følge af stigende aktivitet.



4.6 BÆREDYGTIGHEDSSTRUKTUR

PORT OF ROENNE A/S' BESTYRELSE

Udarbejder den strategiske tilgang til arbejdet med bæredygtighed

- Moniterer at der sker implementering af strategier i organisationen
- Godkender den årlige bæredygtighedsrapport

Ansvarlig:

Jess Persson, bestyrelsesformand

PORT OF ROENNE A/S' DIREKTION

Iværksætter implementering af tiltag ift. den udarbejdede strategi

- Fastsætter målsætninger og fokusområder
- Iværksætter overordnede bæredygtighedsiltag
- Koordinerer tværfaglige bæredygtighedsindsatser

Ansvarlig:

Lars N. Lemvigh, adm. direktør

PORT OF ROENNE A/S' LEDELSESGRUPPE

Implementerer bæredygtighedsstrategier

- Udarbejder afdelingsstrategier og målsætninger
- Sikrer udvikling ift. de fastlagte mål og strategier
- Moniterer bæredygtighedsudvikling og afrapporterer til direktionen

Ansvarlig:

Lars N. Lemvigh, adm. direktør

INTERN AUDIT & QHSE

Supervision ift. udviklingsprocesser

- Kontrollerer processer og data
- Udarbejder og ajourfører processer og politikker
- Moniterer bæredygtighedsudviklingen

Ansvarlig:

Susan Hansen, QHSE Manager



5. PARTNERSKABER

Foruden at deltage i mange varierende lokale partnerskaber, har vi engageret os i flere nationale og internationale partnerskaber, der arbejder på at skabe bæredygtige løsninger indenfor de respektive forretningsområder.

Sammen arbejder vi målsatte på at skabe fortsat vækst og udvikling til gavn for det bornholmske samfund, og vi prioriterer disse samarbejder højt i vores daglige virke.

Nogle af disse partnerskaber er:



REACTRF-22-0054
Feasibility study for Power-to-X
on Bornholm

**BALTIC
ENERGY
ISLAND**



6.DE SIDSTE ORD

Vi ser tilbage på et år, der har været præget af travlhed og udvikling. Særligt indenfor de områder, der de seneste år har lidt under pandemien, og hvor der har været brug for en særlig indsats for at bistå disse samarbejdspartnere. Men også intern udvikling, hvor vi er blevet certificeret indenfor FNs Verdensmål og mere end nogensinde før har arbejdet med identificering af bæredygtighedsinitiativer og grøn omstilling.

Dette er vejen frem for at kunne bidrage til at sikre et fungerende samfund for de næste generationer, og som den største bornholmske virksomhed indenfor havnedrift, føler vi, at vi har et særligt ansvar for at gå forrest og tage initiativer indenfor bæredygtighedsomstilling indenfor det maritime område. Dette er i tråd med vores CSR-arbejde, hvor vi, selvom vi har travlt, ikke har for travlt til at stoppe op, tage hånd om hinanden og evaluere vores indsatsområder.


Det er en af de vigtigste elementer i vores CSR-arbejde at bidrage til udvikling af lokalsamfundet, også selvom dette bidrag muligvis indebærer kortvarige gener for vores nærmeste naboer, men målet er at sikre Bornholms position indenfor vedvarende energi og grøn omstilling. Visioner der måske kan virke meget ambitiøse, men vi er allerede nu godt i gang med flere af vores målsætninger. Det ligger i vores virksomheds DNA, at vi vil og kan skabe muligheder og forbedringer for det bornholmske samfund.

I 2023 vil vi fortsætte vores udvikling på vores kommunikative område, ligesom vi vil fortsætte vores kortlægning af CO₂-emissioner, herunder særligt Scope 3. Det tager tid og koster ressourcer, men vi gør det, fordi vi mener, at vi sammen med vores mange interessenter kan skabe løsninger for vores samfund., fordi:"

Together we create"

Max Hansen, CFO
Susan Hansen, QHSE Manager



 +45 5695 0678

 roennehavn@roennehavn.dk

 www.portofroenne.com

 Fiskerivej 1
DK-3700 Rønne

