

CODE OF CONDUCT

ADFÆRDSKODEKS FOR ARBEJDE HOS PORT OF ROENNE A/S



Hos Rønne Havn A/S har vi udviklet en adfærdspolitik, som virksomhedens medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere, herunder leverandører, forventes at efterleve. Denne adfærdspolitik skal sikre, at der udføres etisk ansvarligt arbejde på områder tilhørende Rønne Havn A/S og understøtter samtidig Rønne Havn A/S' værdier, målsætninger, regler og retningslinjer.

Adfærdspolitikken er en del af betingelserne for at opnå ansættelse og/eller samarbejdsaftaler med Rønne Havn A/S.

Af Rønne Havn A/S' adfærdskodeks fremgår nogle vigtige grundprincipper, der gælder for alle aktiviteter der finder sted på Rønne Havn A/S' arealer. Disse principper omhandler blandt andet:

- Medarbejdernes personlige adfærd
- Korruption og bestikkelse
- Overholdelse af gældende konkurrencelove
- Forholdet til forretningsforbindelser
- Arbejdspladsstandarder
- Virksomhedens ansvar

Rønne Havn A/S har oprettet en intern whistleblower ordning, der understøtter dette.



Medarbejdernes personlige adfærd

Lovgivning, instrukser og retningslinjer skal følges.

Rønne Havn A/S forventer, at personer der udfører arbejde på Rønne Havn A/S' områder, lever op til værdierne: Professionalisme, Troværdighed, Engagement og Samarbejde. I tilfælde, hvor hverken lovgivning eller regler styrer den personlige adfærd, skal der udvises sund dømmekraft og rettidig omhu.

I tvivlstilfælde skal der straks rettes henvendelse til nærmeste leder hos Rønne Havn A/S.

Alle personer der opholder sig på Rønne Havn A/S' områder skal behandles retfærdigt og med respekt overfor den enkelte person. Vi har hos Rønne Havn A/S en stærk historie med et stort fremsyn, og ønsker at være kendetegnede ved et mangfoldigt og inkluderende menneskesyn.

Diskriminerende adfærd, herunder chikane af enhver art, accepteres ikke hos Rønne Havn A/S og vil blive behandlet, såfremt dette konstateres.

Medarbejdere hos Rønne Havn A/S må ikke være under påvirkning af alkohol eller narkotika i arbejdstiden, og der opfordres kraftigt til, at Rønne Havn A/S' kunder, samarbejdspartnere og leverandører følger samme procedure af hensyn til alles sikkerhed.

Journalnr.: D-11-21-3948
Dato: 15-02-2023

Korruption og bestikkelse

Rønne Havn A/S er modstander af enhver form for korruption eller bestikkelse, og konkurrerer om forretningsopgaver på retfærdige vilkår og på baggrund af de positive egenskaber i virksomhedens serviceydelser. Derfor er personlig honorering, herunder personlige gaver eller gratis ydelser, returkommission eller bestikkelse mellem Rønne Havn A/S og kunder, leverandører eller embedsmænd strengt forbudt, hvilket forventes respekteret af alle parter.

Overholdelse af gældende konkurrencelove

Overholdelse af alle gældende nationale og internationale konkurrencelove og -regler er en vigtig del af Rønne Havn A/S' virksomhedspraksis, og det forventes af vores kunder, samarbejdspartnere og leverandører at respektere dette.

Forholdet til forretningsforbindelser

Det er vigtigt for Rønne Havn A/S at sikre, at virksomhedens interne og eksterne parter er bekendte med denne adfærdspolitik, og at der er bevidsthed om virksomhedens arbejde for at sikre høj servicestandard samt kontinuerlige fokus på kvalitet, sikkerhed, sundhed og miljø i det arbejde, der udføres på Rønne Havn A/S' områder.

Kundens fortrolige oplysninger respekteres, og relevante data beskyttes efter gældende retningslinjer på området.

Eventuelle kundeklager behandles effektivt og anses som et værdifuldt bidrag til konstant at sikre et højt serviceniveau.

Tvungen arbejdskraft, herunder børnearbejde er ikke tilladt på Rønne Havn A/S' områder og vil blive påtalt, såfremt dette konstateres.

Arbejdspladsstandarder

Rønne Havn A/S har løbende fokus på at sikre ordentlige arbejdsforhold for personale, der udfører arbejde på Rønne Havn A/S' områder. Dette sker med udgangspunkt i gældende lovgivning, retningslinjer og ISO 45001:2018.

Som en del af dette trænes Rønne Havn A/S' personale løbende i sundheds- og sikkerhedsforhold, herunder IT sikkerhed, ligesom der ydes ekstern undervisningsservice indenfor havnesikring og sikkerhed.

Rønne Havn A/S fører statistik og kontrol i forbindelse med skader, ulykker og near-miss hændelser og arbejder proaktivt for at forebygge ulykker for personer på Rønne Havn A/S' områder.

Rønne Havn A/S respekterer foreningsfriheden og retten til at forhandle kollektivt, og alle medarbejdere har ret til at tilslutte sig eller danne fagforeninger.



Side 3 af 4



Virksomhedens ansvar

Som en integreret del af virksomhedens drift arbejder Rønne Havn A/S med FNs Verdensmål samt "De 10 CSR Principper", og Rønne Havn A/S har i den forbindelse udvalgt fire specifikke verdensmål:

Verdensmål 7, 8, 9 og 12

Det betyder blandt andet, at Rønne Havn A/S har fokus på, at virksomhedens kunder, leverandører og samarbejdspartnere er med til at sikre skabelsen af anstændige jobs, herunder ikke ansætter mindreårige og tilbyder passende lønforhold, der er i overensstemmelse med gældende lovgivning på det enkelte område.

Rønne Havn A/S har som en del af implementeringen af FNs Verdensmål valgt at tilslutte sig UN Global Compact i kategorien "signatory" og derigennem respektere, støtte og arbejde for at fremme det globale virksomhedsansvar.

Journalnr.: D-11-21-3948
Dato: 15-02-2023

Det forventes ikke, at Rønne Havn A/S' kunder, samarbejdspartnere og leverandører har foretaget samme valg, men det forventes, at anvisninger og henstillinger fra Rønne Havn A/S omhandlende disse forhold respekteres af Rønne Havn A/S' kunder, samarbejdspartnere og leverandører i det omfang, der er muligt.

Miljøforhold er væsentlige vigtige fokusområder for Rønne Havn A/S, herunder i særdeleshed muligheder for etablering af reduceringsmæssige tiltag og sikring af de lokale miljømæssige forhold.

Rønne Havn A/S har fokus på, at virksomheden og dets interessenter alle arbejder i overensstemmelse med principperne for god virksomhedsledelse, og at virksomhedsrepræsentanter alle opfører sig etisk korrekt og efterlever de regelsæt, der er fastlagt indenfor de enkelte områder.

Endelig ønsker Rønne Havn A/S, at virksomhedens sociale, miljømæssige og etiske tiltag afspejles hos medarbejdere, kunder, samarbejdspartnere, leverandører og øvrige interessenter, således den samlede adfærd på Rønne Havn A/S' områder er i overensstemmelse med det i de foregående beskrevne afsnit.

Port of Roenne A/S
15. februar 2023



Side 4 af 4